

Согласовано  
Председатель профсоюзного комитета  
Подчалимова Ю.В.  
протокол № 72-м/п от 30.09.2024г.



Утверждаю  
Директор МБУ ДО ЦДОД  
Щаднева М.Е.  
приказ № 72-м/п от 30.09.2024г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБУ ДО ЦДОД

Положение обсуждено и принято  
на заседании Педагогического совета МБУ ДО ЦДОД  
протокол № 1 от «31» августа 2024 г.

Положение обсуждено и принято  
на заседании Совета МБУ ДО ЦДОД  
протокол № 1 от «31» августа 2024 г.

г. Ростов-на-Дону  
2024 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБУ ДО ЦДОД (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014г. «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» ;
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону»;
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 22.08.2024 г. № 1025 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;
- Трудовой кодекс РФ;
- Уставом МБУ ДО ЦДОД.

1.2. Положение разработано с целью создания дополнительных условий для развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центр дополнительного образования детей» (далее – МБУ ДО ЦДОД), в сфере платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБУ ДО ЦДОД, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг оказываемых МБУ ДО ЦДОД.

## 2. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг.

2.1. Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:

- основные работники МБУ ДО ЦДОД на основе договоров внутреннего совместительства;
- сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

2.2. Отношения МБУ ДО ЦДОД и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором.

2.3. Оплата труда работников МБУ ДО ЦДОД и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключённым договором и тарификацией согласно утверждённому ПФХД поступлений и расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

2.4. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий.

2.5. На каждого работника, привлекаемого к оказанию платных образовательных услуг, разрабатывается и утверждается должностная инструкция, с которой работник знакомится перед заключением договора.



### 3. Оплата труда

3.1. Размеры должностных окладов должностей руководителя, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы профессии рабочих в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников приведены в таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	14479

3.1.2. Размеры должностных окладов по ПКГ общепрофессиональных должностей специалистов и служащих приведены в таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер	7395

3.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений приведены в таблице:

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	27616
Главный бухгалтер	24855
Заместитель директора	24855

3.2. Оплата труда производится следующим категориям работников, занятых в сфере платных образовательных услуг:

Основной фонд оплаты труда:

- педагогические работники;

Дополнительный фонд оплаты труда:

- административно-управленческий персонал;

- специалисты и служащие.

3.3. Оплата труда педагогическим работникам рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

3.4. Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты,

установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

3.5. В отдельных случаях, если при оказании платной образовательной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником МБУ ДО ЦДОД, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной договором.

3.6. Стоимость одного часа работы (педагога, специалиста), оказывающих платные образовательные услуги рассчитывается следующим образом:

$C = \text{стоимость одного часа по бюджетной ставке} \times \text{индивидуальный коэффициент} + \text{выплаты компенсационного и стимулирующего характера}$  в соответствии с настоящим Положением.

Оплата производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, которыми определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

Договорная стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре.

3.7. При расчёте заработной платы устанавливается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, который учитывает особенности оказания услуги преподавателями, специалистами, образование и стаж работы привлекаемых работников, сложившийся на момент приёма рейтинг услуги. В МБУ ДО ЦДОД введён индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3.

Размеры индивидуального коэффициента к должностному окладу:

- при высшем образовании, стаже более 10 лет – коэффициент 3;
- при высшем образовании, стаже более 5 лет – коэффициент 2;
- при высшем образовании, стаже до 5 лет – коэффициент 1,5;
- при высшем образовании, стаже 0 лет – коэффициент 1,0;
- при средне – специальном образовании, стаже более 15 лет – коэффициент 2,5;
- при средне – специальном образовании, стаже более 5 лет – коэффициент 2;
- при средне – специальном образовании, стаже до 5 лет – коэффициент 1,5;
- при средне – специальном образовании, стаже 0 лет – коэффициент 1,0.

3.8. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, специалистов и служащих, участвовавшего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

Оплата труда работникам административно-управленческого персонала, специалистов и служащих производится в соответствии со штатным расписанием по платным образовательным услугам:

- Директор-0,1 шт. ед.,
- Заместитель директора по УВР-0,1 шт.ед.,
- Гл. бухгалтер-0,1 шт.ед.,
- Бухгалтер-0,3 шт.ед.

3.9. Оплата труда производится с учётом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные и внебюджетные социальные фонды.

3.10. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МБУ ДО ЦДОД.

3.11. Бухгалтерия осуществляет обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по представлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.

#### **4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера при осуществлении платных образовательных услуг в МБУ ДО ЦДОД не предусмотрены. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются:

- Премииальные выплаты по итогам работы, после полного и успешного завершения курса занятий платных образовательных услуг при наличии прибыли за данный период.

Конкретный размер премии устанавливается в учреждении в соответствии с локальным актом учреждения. При определении показателей и условий премирования учитывается следующее: Успешная реализация дополнительной образовательной программы;

- Отсутствие жалоб со стороны заказчика и потребителя услуг;
- Наполняемость групп (сохранность количества потребителей услуг на конец учебного года).