

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Подчалимова Ю.В.
протокол № 62 от 29.12.2023г.



Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦДОД
Щаднева М.Е.
приказ № 157-м/п от 29.12.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБУ ДО ЦДОД

Положение обсуждено и принято
на заседании Педагогического совета МБУ ДО ЦДОД
протокол № 2 от «29» декабря 2023 г.

Положение обсуждено и принято
на заседании Совета МБУ ДО ЦДОД
протокол № 2 от «29» декабря 2023 г.

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МБУ ДО ЦДОД (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014г. «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» ;

- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону»;

- Трудовой кодекс РФ;

- Уставом МБУ ДО ЦДОД.

1.2. Положение разработано с целью создания дополнительных условий для развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центр дополнительного образования детей» (далее – МБУ ДО ЦДОД), в сфере платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБУ ДО ЦДОД, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг оказываемых МБУ ДО ЦДОД.

2. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг.

1.1. Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:

—основные работники на основе договоров внутреннего совместительства;

-сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

2.2. Отношения МБУ ДО ЦДОД и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором.

2.3. Оплата труда работников МБУ ДО ЦДОД и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным договором и тарификацией согласно утвержденного ПФХД поступлений и расходования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг.

2.4. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий. Нормы часов педагогической работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре и устанавливаются в астрономических

часах (60 минут.).

2.5. На каждого работника, привлекаемого к оказанию платных образовательных услуг, разрабатывается и утверждается должностная инструкция, с которой работник знакомится перед заключением договора.

3.Порядок и условия оплаты труда.

3.1. Размеры должностных окладов должностей руководителя, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы профессии рабочих в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования учреждения дополнительного образования детей	8417

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	6449

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	16056

№ п/п	Должности	Должностной оклад (рублей)
1.	директор	16056

2.	заместитель директора по УВР	14451
3.	главный бухгалтер	14451

3.2. Оплата труда производится следующим категориям работников, занятых в сфере платных образовательных услуг:

Основной фонд оплаты труда:

- педагогические работники;

Дополнительный фонд оплаты труда:

- административно-управленческий персонал;

- учебно-вспомогательный персонал.

3.3. Оплата труда педагогическим работникам рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников и специалистов.

3.4. Оплата труда педагогических работников и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия по оказанию данного вида услуги.

3.5. Стоимость одного часа работы (педагога, специалиста), оказывающих платные образовательные услуги рассчитывается следующим образом:

$C = \text{стоимость одного часа по бюджетной ставке} \times \text{индивидуальный коэффициент} + \text{выплаты компенсационного характера} + \text{выплаты стимулирующего характера}$ в соответствии с настоящим Положением.

Оплата производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, которыми определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

Договорная стоимость (С) одного часа работы педагога указывается в трудовом договоре и приказе об оплате труда.

3.6. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

Оплата труда работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится в соответствии со штатным расписанием по платным образовательным услугам:

- Директор-0,1 шт. ед.,

- Заместитель директора по УВР-0,1 шт.ед.,

- Гл. бухгалтер-0,11 шт.ед.,

- Бухгалтер-0,11 шт.ед..

3.7. При расчёте заработной платы устанавливается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты, который учитывает особенности оказания услуги педагогами, специалистами, уровень квалификации, образование и стаж работы привлекаемых работников, сложившийся на момент приёма рейтинг услуги. В МБУ ДО ЦДОД введен индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3. Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается приказом директора МБУ ДО ЦДОД.

Размеры индивидуального коэффициента к должностному окладу:

Критерии установления индивидуального коэффициента		Индивидуальный коэффициент
Классификационная категория	Стаж	
без категории	1-5 лет	1
первая	1-5 лет	1,5
без категории или первая	5-10 лет	2
высшая	5-10 лет	2,5
без категории или первая	более 10 лет	2,5
высшая	более 10 лет	3
первая	более 15 лет	3

3.8. Оплата труда производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные и внебюджетные социальные фонды.

3.9. Бухгалтерией осуществляется обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.

3.10. Фонд оплаты труда по платным образовательным услугам формируется из:
-средств, поступивших на лицевой счет МБУ ДО ЦДОД от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Выплаты компенсационного характера в сфере платных образовательных услуг в МБУ ДО ЦДОД не предусмотрены.

4.2. Работникам МБУ ДО ЦДОД осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

-премиальные выплаты по итогам работы за полгода, год, после завершения курса учебных занятий в группах платных образовательных услуг, выплачиваются при наличии прибыли в сфере оказания платных образовательных услуг до 100% от оклада и осуществляются по приказу директора.

При определении показателей и условий премирования учитывается следующее:

-сохранность количества потребителей услуг на конец окончания курса обучения;
-отсутствие жалоб со стороны заказчика и потребителя услуг.

5. Заключительные положения

5.1. Выплата заработной платы работникам осуществляются на основании Трудового кодекса РФ в дни, установленные для выплаты основной заработной платы на банковские карты.

5.2. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда сотрудников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, возлагается на директора и главного бухгалтера учреждения.

5.3. Настоящее Положение рассматривается на заседании Совета МБУ ДО ЦДОД, Педагогического совета МБУ ДО ЦДОД и согласуется с профсоюзным комитетом

МБУ ДО ЦДОД, вступает в действие с момента утверждения приказом директора МБУ ДО ЦДОД.

5.4. При изменении законодательства в настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения, которые рассматриваются на заседании Совета МБУ ДО ЦДОД и утверждаться приказом директора.