

Приложение №7
к приказу № 104-м/п от 28.12.2024г.

Согласовано
Первичная
Председатель ПК

Ю.В. Подчалимова
протокол № 9 «28» декабря 2024г.



Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦДОД
Щаднева М.Е.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Октябрьского района города Ростова-на-Дону
«Центр дополнительного образования детей»

Положение обсуждено и принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от «28» декабря 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центра дополнительного образования детей» (далее по тексту - МБУ ДО ЦДОД) в жизненных ситуациях.
- 1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦДОД в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», пунктом 1 постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 22.08.2024 № 1025 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону», в соответствии с Областным законом Ростовской области от 25.10.2024 192-ЗС «О внесении изменений в Областной закон «Об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2025 №1 «О внесении изменений в постановление Правительства ростовской области от 01.07.2024 №420», на основании письма Министерства труда и социального развития Ростовской области от 13.11.2024 №27-2.1.1/9460 и настоящим Положением.
- 1.3. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБУ ДО ЦДОД, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
- 1.4. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД конкретизируются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО ЦДОД.
- 1.5. В зависимости от обстоятельств, к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, копия выписки из лечебного медицинского учреждения, копия акта и т.д.
- 1.6. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения на основании письменного заявления работника.
- 1.7. В случае, если по состоянию здоровья работником учреждения, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи,

- решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.
- 1.8. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.
- 1.9. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

- 2.1. Работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи:
- 2.1.1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.2. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.3. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до одного должностного оклада;
 - 2.1.4. в случае проведения лечения, требующего хирургического вмешательства и (или) госпитализации, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, и близких родственников сотрудника - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год;
 - 2.1.5. в случае длительной болезни работника (более месяца), как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.
- 2.2. Материальная помощь работникам МБУ ДО ЦДОД осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.
- 2.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.
- Данное Положение вступает в действие с 1 января 2025 года.