

Согласовано
Председатель ПК
Ю.В. Подчалимова
протокол № *62* «29» декабря 2023



Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦДОД
Щаднева М.Е.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Октябрьского района города Ростова-на-Дону
«Центр дополнительного образования детей»

Положение обсуждено и принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от «29» декабря 2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центра дополнительного образования детей» (далее по тексту - МБУ ДО ЦДОД) в жизненных ситуациях.
- 1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦДОД в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. №77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2022 г. №835 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 10.08.2023 № 790 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.
- 1.3. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБУ ДО ЦДОД, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
- 1.4. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД конкретизируются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников МБУ ДО ЦДОД.
- 1.5. В зависимости от обстоятельств, к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, копия выписки из лечебного медицинского учреждения, копия акта и т.д.
- 1.6. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения на основании письменного заявления работника.
- 1.7. В случае, если по состоянию здоровья работником учреждения, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

- 1.8. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.
- 1.9. Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

- 2.1. Работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи:
 - 2.1.1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.2. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.3. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирный кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до одного должностного оклада;
 - 2.1.4. в случае проведения лечения, требующего хирургического вмешательства и (или) госпитализации, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, и близких родственников сотрудника - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год;
 - 2.1.5. в случае длительной болезни работника (более месяца), как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.
- 2.2. Материальная помощь работникам МБУ ДО ЦДОД осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.
- 2.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.

Данное Положение вступает в действие с 1 января 2024 года.