



## В санаторий на выходные

В Татарстане открыли новый сезон проекта «Профсоюзный уик-энд»



Учителя казанской гимназии №184 провели выходные в санатории «Васильевский»

**В октябре стартовал осенний сезон республиканского проекта «Профсоюзный уик-энд». Работники образования Татарстана - члены профессионального союза вновь отправляются коллективами в здравницы региона и проводят там выходные. В санаториях уже побывали 480 человек из Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Буинска и других городов. Еще 1520 работников образования планируют поездку. Проект инициирован региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования в Республике Татарстан и реализуется третий год. Члены профсоюза платят за путевку всего 30 процентов от стоимости, остальные расходы берут на себя республиканская и территориальные профсоюзные организации.**

### Новости

#### Учитель года возглавил Общественный совет при Минпросвещения

Председателем Общественного совета при Минпросвещения России единогласно избран Дмитрий Лутовинов, победитель конкурса «Учитель года России»-2022, учитель истории орехово-зуювской школы №16.

Заместителем председателя стал митрополит Симферопольский и Крымский, глава Крымской митрополии Русской православной церкви Тихон (Шевкунов).

Первое заседание совета в новом составе прошло на площадке Общественной палаты РФ. Больше трети участников совета - учителя и административные сотрудники школ, в том числе победители и призеры всероссийских конкурсов «Учитель года», «Директор года» и «Воспитатель года». Кроме того, в обновленный состав вошли генеральный директор Российского общества «Знание» Максим Древал, ректор Театрального института имени Бориса Шуккина Евгений Князев, директор Музея Победы Александр Школьник и другие.

«Очень важно, что учитель года возглавил Общественный совет при Минпросвещения России. Мы все делаем для того, чтобы развивалось педагогическое образование, чтобы повышался статус педагога», - прокомментировал министр просвещения Сергей Кравцов.

Он предложил членам совета провести обсуждения, посвященные новому учебнику по истории для старших классов и обновлению содержания программы предмета ОБЖ, который со следующего учебного года будет называться «Основы безопасности и защиты Родины».

#### В школах отменяют ВПР по иностранному языку

Глава Рособрнадзора Анзор Музаев во время Всероссийской встречи с родителями сообщил о принятом решении не проводить в 2024 году ВПР по иностранному языку.

Как пояснили в пресс-службе ведомства, решение стало логическим продолжением работы, которую Рособрнадзор вел в рамках исполнения поручения Президента РФ по сокращению контрольных и проверочных работ в школах. ВПР по иностранному языку проводились только в 7-х классах и были уже пятым предметом в рамках подобной проверки. При этом педагоги сталкивались с широким перечнем организационных вопросов, например, из-за разделения классов на группы по разным иностранным языкам.

По словам Анзора Музаева, отмена всероссийских проверочных работ по иностранному языку не повлияет на подготовку школьников по предмету. Отменять ЕГЭ и ОГЭ по иностранным языкам не планируется. Также школы вправе проводить по этому предмету контрольные работы, в том числе итоговые, которые могут выступать формой промежуточной аттестации обучающихся.





## Новости

### Педагогов Карелии будут поощрять за успехи учеников

Педагоги Карелии будут получать денежное поощрение в размере 100 тысяч рублей за подготовку победителей всероссийских школьных олимпиад и выпускников, набравших 100 баллов на ЕГЭ. Соответствующий законопроект во втором, окончательном, чтении приняли депутаты Законодательного собрания республики.

«Данный законопроект особенно актуален в Год педагога и наставника, когда мы говорим о статусе учителей», - отметила председатель парламентского Комитета по образованию, культуре, спорту и молодежной политике Галина Гореликова.

Напомним, что инициативу о введении денежного поощрения для педагогов предложил глава Карелии Артур Парфенчиков. По данным властей, ежегодно в республике победителями и призерами заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников становятся до пяти старшеклассников, а максимальное количество баллов на ЕГЭ набирают до 25 выпускников школ.

### В Тюменской области создают памятник сельскому учителю

Тюменская межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования объявила сбор средств на создание памятника сельскому учителю.

С такой инициативой в Год педагога и наставника выступили выпускники сельских школ, чтобы отметить высокую социальную значимость учителя на селе и его колоссальный труд.

Идею поддержал губернатор Тюменской области Александр Моор во время августовского форума «Призвание»-2023: «Каждый, кто учился в сельской школе, на себе почувствовал по-особому теплое и сердечное отношение к ученикам», - сказал глава региона и предложил доверить проект профессиональному союзу.

В межрегиональной организации Профсоюза образования выражают надежду, что проект найдет поддержку и в профессиональной среде, и у всех неравнодушных жителей Тюменской области, чей путь к достижениям начался еще в школе.

Реквизиты для перечисления средств можно найти на сайте <https://tyumprof.ru>.

### Преподаватели химии соберутся в «Сириусе»

В образовательном центре «Сириус» 26-27 ноября состоится Всероссийский съезд учителей и преподавателей химии. К участию приглашаются педагоги школ, вузов, учреждений дополнительного образования и представители органов управления образованием.

Участники съезда обсудят методики обучения химии в условиях перехода на обновленные ФГОС, перспективы и совершенствование государственной итоговой аттестации, развитие учебно-исследовательской и проектной деятельности, цифровые технологии в обучении, современные научные направления в химии, возможности популяризации этого учебного предмета, подготовку и повышение квалификации учителей.

Специалисты из всех регионов могут присоединиться к мероприятиям в онлайн-формате. Регистрация на съезд продлится до 6 ноября на сайте <https://teachersofchemistry.siriusconf.ru>.

Игорь ВЕТРОВ

В октябре стартовал осенний сезон республиканского проекта «Профсоюзный уик-энд». Работники образования Татарстана - члены профессионального союза вновь отправляются коллективами в здравницы республики и проводят там выходные.

На этот раз посетить можно четыре санатория: «Ливадия-Татарстан», «Жемчужина», «Васильевский» и «Крутушка». На трехдневном отдыхе уже побывали 480 человек из Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Буинска и других городов

## В санаторий на выходные

В Татарстане стартовал проект «Профсоюзный уик-энд»

региона. Еще 1520 работников образования планируют поездку.

Проект «Профсоюзный уик-энд» инициирован Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования и реализуется третий год. Члены профсоюза платят за путевку всего 30 процентов от стоимости, остальные расходы берут на себя республиканская и территориальные профсоюзные организации.

Этой осенью цены в санаториях Татарстана заметно выросли, но стоимость отдыха для участников проекта осталась максимально доступной: от 600 до 970 рублей в сутки в зависимости от здравницы и комфорта проживания.

В результате в среднем за полторы тысячи рублей члены профсоюза получают целый пакет удовольствий: свежий воздух, трехразовое питание, оздоровительные процедуры. Кроме того, коллеги общаются, обмениваются профессиональным опытом.

- Все любят получать подарки, поэтому приятно, когда профсоюз заботится о своих работниках, - говорит председатель профкома детского сада №158 Советского района Казани Ольга Габдуллина. - Мы с коллегами были в санатории «Ливадия-Татарстан»: посещали оздоровительные процедуры, бассейн, культурно-массовые мероприятия. А какая замечательная природа! Когда вы в последний раз кормили белок с рук? Там это можно сделать в любой момент. Большая благодарность организаторам чудесного отдыха.

В этом же санатории отдыхали педагоги Вахитовского и Приволжского районов Казани. «Отдельно хочу выразить благодарность работникам пищеблока, все было очень вкусно, особенно фиточай, которыми нас поили», - отметила заведующая детским садом №396 Лилия Исакова.

Впервые участников проекта принимал казанский санаторий «Крутушка». Вот что написала о пребывании в нем председатель профкома детского сада «Ромашка» города Буинска Светлана Корунова: «Наш коллектив уже не первый год принимает участие в проекте «Профсоюзный уик-энд», поэтому,

- Нам предложили отдохнуть в «Васильевском», это замечательный санаторий с доброжелательным персоналом, очень вкусной кухней и большой ухоженной территорией, - делится впечатлениями учитель-логопед детского сада №8 Советского района Казани Екатерина Иванова. - Мы ходили в бассейн, на массаж, гуляли у озера, пили витаминный чай. Хотелось бы еще раз вернуться сюда.

«Профсоюзный уик-энд» - это отличная возможность восстановить силы после тяжелых будней. Минеральные ванны, различные виды массажей, бассейн - все это было как нельзя кстати. Восхитила и огромная территория санатория «Жемчужина», засаженная соснами и цветами», - добавляет учителя джалильской средней школы №2 Сармановского района Татарстана.

- Мы только 15 октября вернулись с отдыха, - рассказала воспитатель детского сада №3 «Городок чудес» Альметьевска Лейсан Хайруллина. - Даже не ожидали, что



Коллектив детского сада «Ромашка» города Буинска на отдыхе в санатории «Крутушка»

как только был объявлен старт осеннего сезона, сразу подали заявку. На этот раз командой из 20 человек мы отдыхали в санатории «Крутушка». Дни пролетели на одном дыхании. Особенно замечательно был организован досуг: мастер-классы, пешие прогулки на Голубое озеро, интересные вечерние программы».

Много прекрасных отзывов и об отдыхе в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

в санатории «Жемчужина» все будет так замечательно. Спасибо за лечение, хорошее питание и чистоту в номерах. За три дня мы нагулялись по лесу, получили заряд энергии и хорошего настроения.

Осенние туры выходного дня продолжатся до конца ноября.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Татарстан

## Профсоюз помог

Более 140 работников образования Приморского края, пострадавших от последствий тайфуна «Ханун», получили помощь от профессионального союза. В сборе средств участвовали многие территориальные организации в Приморье во главе с краевым комитетом профсоюза, централизованная помощь пришла от Общероссийского Профсоюза образования, педагогов края поддержали коллеги из других регионов страны.

Как только стал ясен масштаб трагедии, Приморский крайком профсоюза во главе с председателем Ириной Мариш объявил акцию по сбору средств. Работа кипела в двух направлениях одновременно: собирали информацию о пострадавших и размере ущерба, а параллельно формировали Фонд помощи.

- Огромную поддержку оказали наши профактивисты на местах, они входили в комиссии по оценке последствий тайфуна, осматривали домовладения, составляли акты, оповещали пострадавших о возможности обратиться за помощью, помогали расстегивать, убитым горем коллегам писать соответствующие заявления, направляли в крайком ходатайства со всеми сопутствующими протоколами, актами, фото- и видеоматериалами. Мы благодарны каждому, кто не остался в стороне, - сказала Ирина Мариш.

Вот только пара выдержек из актов осмотра домов: «Во всех пяти комнатах ис-

## После тайфуна

Средства для пострадавших собирали всем миром

порчены мебель, вещи и остальное имущество. Потоками воды перевернуто все, что находилось внутри», «Вода зашла в дом по крышу. Пострадала и пришла в негодность мебель, бытовая техника. Повреждены системы жизнеобеспечения: вышли из строя насос подачи воды, твердотопливная печь, электропроводка. Водой смыло крыльцо, надворные постройки и забор из металлопрофиля. Повреждена задняя стена дома. Разрушен пол и фундамент». И подобных описаний - десятки.

На призыв региональной организации профсоюза о помощи откликнулись многие. Все без исключения территориальные организации, входящие в структуру краевой, перечислили солидные суммы, не остались в стороне многие первичные организации.

Помощь пришла от Общероссийского Профсоюза образования, Приморский крайком тоже выделил значительную сумму. Приморских педагогов поддержали коллеги из Забайкалья, в том числе профорганизации Забайкальского госуниверситета, Сретенского педагогического колледжа, Забайкальского транспортного техникума. Пожертвования поступили от кредитного потребительского кооператива «Учительский» (Чувашия). Все собранные средства распределены между 141 членом проф-

союза из Михайловского, Октябрьского и Спасского районов, а также Уссурийского, Дальнереченского и Владивостокского городских округов.

Люди, получившие помощь в период тяжелых испытаний, почувствовали поддержку большой профсоюзной семьи. Вот отрывок из письма работников детского сада №13 Уссурийска Натальи Барановой, Ольги Вернигора, Анны Клевакиной: «Благодарим за участие всех членов профсоюза, которые уделили личное время, вложили силы, средства, были рядом и помогали нам пройти этот трудный период: Центральный совет, территориальные профсоюзные организации, коллег из Забайкалья, кредитный потребительский кооператив «Учительский». Отдельная благодарность председателю Приморской краевой организации Мариш Ирине и ее команде, которая отвечала за решение организационных вопросов. Большое спасибо коллегам по учреждению, руководителям, родителям наших воспитанников, знакомым и совершенно незнакомым людям, которые поддерживали и помогают до сих пор. Как же много у нас добрых, отзывчивых людей, готовых прийти на помощь в трудную минуту!»

Татьяна СУШЕНЦОВА





# «ЗАИМка» по-студенчески

Профактивисты вузов Новосибирска обменялись идеями

В образовательном парке имени О. Кошова в Бердске 8-9 октября прошла «Профсоюзная ЗАИМка» для студентов новосибирских вузов. Название форума созвучно слову «заимствовать» - перенимать знания, умения, обмениваться опытом. Молодые профсоюзные лидеры этим и занимались. Просвещаться и общаться приехали 90 человек, 43 из них - студенты Новосибирского государственного педагогического университета.

## Нас тысячи

Надо отметить, что «ЗАИМка» для молодых педагогов в регионе проходит каждый год. А вот студенческую молодежь на такую встречу собрали впервые.

На открытии форума мы увидели фильм о Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Оказывается, нас, членов профсоюза, в регионе более 62 тысяч человек! За год областная организация провела более 1000 консультаций, решено более 50 судебных дел. Светлана Сулягина, председатель Новосибирского обкома профсоюза, в своей приветственной речи обратила внимание на актуальные вопросы деятельности студенческих первичек.

О том, какие бонусы и привилегии может получить обладатель профсоюзного билета, ребята узнали из выступления Артема Шабанова, председателя первичной профсоюзной организации студентов НГПУ. Речь шла о дисконтной программе Студенческого координационного совета профсоюза - самой большой в России программе лояльности для студентов в формате приложения. Участникам «ЗАИМки» показали, как пользоваться приложением «СКС РФ», где посмотреть обновления, на какие бонусы обратить внимание. Например, студентам положена 25-процентная скидка при покупке билетов в купе (верхние полки). Действует эта скидка круглогодично! Также студенты-члены профсоюза, путешествуя, могут останавливаться в общежитиях вузов и жить там на таких же условиях, как и местные.

## Послушай, это полезно!

Обмен опытом начался с доклада председателя первичной профсоюзной организации студентов Иркутского государственного университета Владислава Сметанина. Он говорил о конкретных делах профсоюза в своем регионе. Например, несколько лет назад студенты-профактивисты предложили создать возле одного из университетов пешеходный переход. Идею поддержали, разметку сделали - студенты стали реже попадать в ДТП. Для студентов ИГУ введена система профзавтраков и профланчей. Пять раз в неделю они получают завтрак и



Участники первой студенческой «ЗАИМки»

обед за половину стоимости - оплачивает профсоюз!

Николай Гичко, председатель ППО студентов Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин), отметил, что их первичка курирует 6 студенческих отрядов, выделяет материальную помощь, ищет и предлагает скидки в фитнес-залы, бассейны, театры.

Среди сильных сторон объединенного профкома Сибирского государственного университета геосистем и технологий, о которых поведал зампреда Иван Бессонов, - шефство над первокурсниками, проведение мероприятий, в которых участвуют и другие вузы, информационная работа, социальное партнерство. «Люди - самая сильная сторона нашей организации», - подчеркнул Иван.

Профсоюз играет большую роль и в жизни студентов Новосибирского государственного педагогического университета. Он и помощь материальную оказывает, и общежитие семейным парам предоставляет, и путевки в санаторий-профилакторий дает. Видов поддержки множество. Председатель студенческой первички Артем Шабанов сказал, что в НГПУ 12 профбюро - столько же, сколько институтов и факультетов, 95% обучающихся (5920 человек) - члены профсоюза!

## Ни минуты без дела

«Проектный хакатон» - познавательный и одновременно развлекательный пункт

программы «ЗАИМки». Арина Миронович, начальник отдела организационно-методического обеспечения Агентства поддержки молодежных инициатив Новосибирской области, и менеджер отдела Любовь Яковлева провели для студентов игру от Росмолодежи. Ребята, поделившись на команды, создавали реальные проекты, чтобы решить такие студенческие проблемы, как тараканы и старые водосточные трубы в общежитии, нехватка коворкингов, размышляли, что может способствовать профессиональному росту молодых специалистов.

В конце первого дня участники «ЗАИМки» объединились в новые команды и обсудили идеи презентаций на профсоюзные темы, такие как история профсоюза, мотивация, поиск деловых партнеров для программы лояльности. Модератором этой работы стала студентка 4-го курса, профактивистка НГПУ Мария Юзикеева. Получив задание, студенты работали над презентациями и видеороликами о своих институтах и факультетах.

## Профсоюзный позитив

Второй день «ЗАИМки» оказался не менее насыщенным. Начался он с занятия Владислава Сметанина «Стратегия «Пять касаний» как эффективный механизм приемной кампании». Была представлена структура агитационной кампании, задача которой - привлечь ребят в профсоюз. Профактивисты для первокурсников должны быть как старшие братья и сестры, которые все объяснят и покажут. Благодаря такому наставничеству у ребят появляются позитивные впечатления о профсоюзе, и студенты активно вступают в организацию.

Затем обсуждали меры поддержки студенческой молодежи. С лекцией выступила заместитель начальника управления молодежной политики - начальник отдела высшей школы и развития педагогических кадров Министерства образования Новосибирской области Светлана Малина. Ребята узнали, какие стипендии есть в регионе и за что их дают, ознакомились с образовательными проектами и олимпиадами, расширили представление о своих правах.

Настало время представления презентаций. Студенты внимательно слушали варианты решения кейсов, задавали друг другу вопросы и обменивались опытом. Завершилась студенческая «ЗАИМка» демонстрацией видеороликов «Я и моя профессия».

## Личное мнение

Просьба поделиться мнением о событии вылилась в серию небольших интервью. Я спросила ребят: «Что больше всего запомнилось на «Профсоюзной ЗАИМке»? Что будете реализовывать в своих университетах? Что нового для своей первички вы узнали?»

Александра Есина, профактивистка Новосибирского государственного университета архитектуры, дизайна и искусств:

- Больше всего мне запомнились лекции Владислава Сметанина. Он очень интересный спикер, рассказал много полезного о профкомах. Пользуясь советами Владислава, мы улучшим агитацию для вступающих в профсоюз. Например, уже начали разрабатывать брендбук, стремимся к тому, чтобы продукция с символикой нашего вуза выпускалась массово. Я узнала о том, как устроены профкомы изнутри, и о том, как привлечь больше людей в нашу организацию.

Мария Юзикеева, активистка первичной профсоюзной организации студентов Новосибирского государственного педагогического университета:

- Мне больше всего понравились лекции о том, как быть активистом. Конечно, мы в первичке будем организовывать приемную кампанию, налаживать систему взаимодействия с администрацией. Мы узнали, как корректно распределять нагрузку в команде, строить партнерство с другими организациями.

Вероника Легуш, профактивистка Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета:

- Понравилось обмен опытом и «Проектный хакатон». В планах больше уделять внимания защите прав студентов, активнее помогать ребятам в решении социальных вопросов. Я узнала, что у профорга есть масса возможностей. Все в моих руках!

В Новосибирском государственном техническом университете студенческая первичка только формируется, и вот что сказала ее председатель Влада Редут:

- Мне и нашим активистам запомнилось общение со студентами разных вузов. Реализовывать будем все! Мы находимся на этапе становления, поэтому для нас было очень важно присутствовать и перенимать опыт. В первую очередь будем проводить прием в профсоюз и выстраивать план мероприятий.

**Полина КИКОТЬ,**  
председатель профбюро Института филологии, массовой информации и психологии, член профкома первичной профсоюзной организации студентов Новосибирского государственного педагогического университета



Проекты с пылу с жару





## Новости

### Суд постановил

Суд в Екатеринбурге обязал родителей семиклассника выплатить учителю моральную компенсацию в 3 тысячи рублей из-за появления ее фотографии в чате класса. Об этом сообщила пресс-служба Свердловского областного суда.

«На уроке биологии ученик седьмого класса сделал снимок записанного на доске домашнего задания, в кадр попала учитель. Педагог была против публикации ее изображения и сообщила об этом детям. Впоследствии фото было выложено в чат класса», - говорится в сообщении.

Инцидент произошел в октябре прошлого года. После случившегося учительница обратилась в комиссию по урегулированию споров, созданную в школе. Мать ученика пояснила, что ее сын - староста класса, доску он фотографировал с разрешения учителя, педагог же попала в кадр, так как вела урок. На следующий день после поступивших возражений снимок был удален из чата.

Тем не менее учитель обратилась в Верх-Исетский районный суд Екатеринбурга с требованием удалить фото из телефонов матери и ребенка и взыскать в свою пользу компенсацию морального вреда в размере 50 тысяч рублей. Представитель истца пояснила, что поводом для обращения в суд стало то, что мать ученика не извинилась перед ней.

Суд удовлетворил требования учителя частично - обязал мать ученика удалить фото женщины из телефона и выплатить ей компенсацию в размере 3 тысяч рублей.

Мать школьника обжаловала данное решение в облсуде, но апелляционная инстанция оставила его без изменения.

### Токсичные отношения приводят к выгоранию

Российские женщины-педагоги называют основной причиной профессионального выгорания и желания сменить работу не возраст и сложности с учениками, а токсичный коллектив. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Московского государственного психолого-педагогического университета (МГППУ), специалисты которого провели опрос.

В исследовании приняли участие женщины-педагоги в возрасте от 23 до 62 лет со стажем работы в школе от года. Неудовлетворенность взаимоотношениями с коллегами или недостаток уважительного отношения к себе отметили 25% опрошенных, а 40% отмечали низкую защищенность от публичного унижения в коллективе, угроз в свой адрес или принуждения делать что-либо против своего желания.

Респонденты с высоким уровнем выгорания чаще, чем коллеги-ровесники с низким его уровнем, отмечали у себя признаки биологического старения организма - такие как хронические заболевания и усталость. «При этом интенсивность профессионального выгорания не зависела от возраста опрошенных: педагоги с любым стажем находятся в равной степени риска», - подчеркнула руководитель исследования, профессор кафедры научных основ экстремальной психологии факультета «Экстремальная психология» МГППУ Татьяна Березина. Отторжение от своей работы развивалось у педагогов под влиянием тяжелой психологической атмосферы в коллективе, равнодушия со стороны коллег и ощущения безуспешности, уточнила эксперт.

Как заключили в университете, установление взаимосвязей между безопасностью образовательной среды и профессиональным выгоранием педагогов открывает возможности профилактики этого синдрома.

Сергей ДОНАТОВИЧ

На несколько дней, с 10 по 13 октября, Саратов стал центром, где обсуждались судьбы если не всего российского образования, то как минимум образования Приволжского федерального округа. Председатели региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования из Самары, Оренбурга, Кирова, Пензы, Республики Марий Эл, Татарстана и Мордовии прибыли в город на Волге для участия в семинаре-совещании «Совместная работа сторон социального партнерства по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования». Тема актуальнейшая, недаром среди прибывших - трое членов Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования: Олег Вахрушев, председатель Нижегородской областной организации профсоюза, Антонина Гудкова, председатель Самарской областной организации профсоюза в Республике Марий Эл. Это люди с огромным авторитетом и организаторским талантом. Олег Аркадьевич является одним из авторов и создателей инновационного проекта «Кредитный союз образования». Антонина Васильевна и Людмила Васильевна, возглавлявшие свои организации в начале 90-х, когда сломленные профсоюзы, казалось, уже не поднимутся, сумели вдохнуть в них жизнь и развить до уровня равных социальных партнеров власти.

#### Педагоги в зеркале статистики

Сегодня профсоюзные лидеры стоят перед новыми серьезными вызовами. По данным Росстата, за последний год количество вакансий в системе образования увеличилось на 1905 единиц (на 9,5%) по сравнению с 2022 годом. В Приволжском федеральном округе в 2022-2023 учебном году наиболее высокая потребность отмечалась в учителях иностранных языков - 16,1%, русского языка и литературы - 13%, математики - 13,3%, начального образования - 11,6%.

Недавно Лаборатория изучения проблем непрерывного развития педагогических кадров, открытая Общероссийским Профсоюзом образования совместно с Российской академией образования, провела



Знакомство с музеем Саратовского областного института развития образования

# Как пополнить

Профлидеры Приволжского округа



Ирине ПРОЦЕНКО из Татарстана есть о чем рассказать

масштабное анкетирование учителей и руководителей образовательных учреждений. В исследовании приняли участие около 8 тысяч педагогов из 46 регионов России, из всех восьми федеральных округов. По словам участницы семинара, главного специалиста организационного департамента аппарата Общероссийского Профсоюза образования, куратора ПФО Марины Воротынцевой, исследование выявило ряд болезненных проблем.

Среди них - продолжающаяся тенденция старения педагогических кадров: треть опрошенных - это учителя в возрасте от 50 до 60 лет, еще 10 процентов - старше 60 лет. Молодежь в возрасте до 25 лет представляет самую малочисленную группу.

Участники саратовского форума подтверждают: так и есть, проблема общая. В Саратовской области, например, число работающих пенсионеров среди учителей растет и составляет 27% (в 2020 году было 25,9%), при этом отмечается высокая текучесть кадров, ежегодно недостает 500-600 педагогов. Многие профессиональные кадры наиболее активного возраста уезжают в столицу и не скрывают, что там их при-

влекает зарплата, которая в два-три раза выше региональной. Саратовская область по уровню средней заработной платы в образовании (37,2 тысячи рублей) находится в ПФО примерно в середине списка. Но и чемпион округа по зарплате - Татарстан - тоже не избежал утечки кадров. По словам Ирины Проценко, председателя республиканской профорганизации, в прошлом году было 2500 вакансий, в этом на 1 сентября их насчитывалось почти 2000.

#### При поддержке социальных партнеров

Как омолодить кадровый состав и остановить отток учителей? Решать эти вопросы надо вместе с властью. Участники совещания отметили довольно высокий уровень социального партнерства в Саратовской области, заслушав выступление заместителя председателя правительства - министра образования региона Михаила Орлова. За его плечами опыт работы директором лицея, так что с проблемами учителей он знаком не понаслышке.

Развитие образования - важнейший приоритет для областного руководства. «Наибольшую потребность в педагогах испытывают отдаленные районы, для нас очень важно сохранить там образовательные учреждения. Ведь если в населенном пункте исчезнет школа, люди будут оттуда уезжать», - подчеркнул Михаил Игоревич.

Теперь педагоги дальних районов будут получать ежемесячную доплату в размере 13 процентов от уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе. Предусмотрена выплата в размере 10 процентов от среднемесячного дохода учителям физики, химии, математики, информатики, то есть тех предметов, которые ориентированы на обеспечение потребности экономики региона в инженерных кадрах. Такую поддержку получают педагоги-предметники городов области с населением более 20 тысяч человек. Принято решение ежемесячно доплачивать 3 тысячи рублей преподавателям и мастерам производственной практики в среднем профессиональном образовании, а также 5 тысяч рублей - руководителям сельских детских садов, которые в среднем получают меньше воспитателей.





# педагогические коллективы?

в поисках решения кадровой проблемы



Встреча с руководством Саратовского государственного университета

## Куда ведут виртуальные классы?

И в правительстве региона, и в профсоюзе понимают, что помимо выплат нужна системная работа по профориентации. Как рассказал председатель областной организации Профсоюза образования Николай Тимофеев, проведенный в 2019 году мониторинг показал, что подготовка на педагогические специальности проводилась хаотично. «Мы через свой актив выработали подход к реализации этого направления. В результате появилась Программа преодоления дефицита педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы, над которой мы довольно эффективно работаем вместе с Министерством образования и Саратовским государственным университетом имени Н.Г.Чернышевского».

их было около 30 человек, получили четыре бонусных балла при поступлении в СГУ. До 90% выпускников виртуального класса поступают на педагогическое отделение. «В этом году в класс записалось более 500 старшеклассников, - говорит руководитель приоритетных проектов и программ СГУ Елена Елина. - Но не все дойдут до конца, останутся самые мотивированные». В целом вуз готовит около 20 тысяч студентов, из них 5,5 тысячи обучаются по специальностям, имеющим отношение к педагогике, но, к сожалению, далеко не все связывают свое будущее с практическим учительством».

## Вас ждут, молодые кадры!

«Тех молодых специалистов, кто выбрал школу, мы всячески поддерживаем, - говорит Николай Николаевич Тимофеев.

- Новичка сразу вводят в курс дела опытные коллеги-наставники. Для поощрения их деятельности мы совместно с Министерством образования Саратовской области учредили особые награды - знаки «Лучший наставник молодежи» и «Классный руководитель - новатор». Их получили уже 215 наставников и 85 классных руководителей. Награжденные этими знаками имеют льготы при аттестации. Кроме того, подключаются наши правовые инспекторы, которые разъясняют молодым специалистам их права».

Льготы и гарантии, установленные федеральными законами, в Саратовской области неукоснительно соблюдаются. Кроме того, областными законами установлены дополнительные преференции. Молодые специалисты, прибывшие в сельскую местность, получают единовременное пособие в размере 100 тысяч рублей, проработавшие 1 год получают 40 тысяч рублей единовременно, два года - 35 тысяч, 3 года - 30 тысяч рублей. С 2021 года молодым педагогам школ и дошкольных учреждений заработная плата в течение первых трех лет работы доводится до уровня 70 процентов от номинальной за ставку при нагрузке 18 часов, а с 1 октября 2023 года этот уровень составляет 80 процентов.

## На две ставки жить некогда...

Участники совещания поинтересовались у молоденькой учительницы одной из школ районного города Энгельса, сколько она получает. «Пятьдесят шесть тысяч, - был ответ. - Это с классным руководством и нагрузкой

шение квалификации по одному предмету. А по второму, третьему он будет проходить курсы за свой счет? Согласно анкетированию 16,7% педагогов тратят на обучение свои личные средства».

## Есть ли свет в конце туннеля?

«Положа руку на сердце, должен сказать: вам досталось непростое время, - обращаясь к участникам форума, заметил председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, депутат областной Думы Михаил Ткаченко. - Но все вместе - власть, работодатель и профсоюз - могут решить проблемы. Больше надеяться не на кого».

Самое главное, как считают участники совещания, - Профсоюзу образования (возможно, вместе с Профсоюзом здравоохранения) надо вести более предметные переговоры с Правительством РФ о выработке единого подхода к оплате труда педагогов. И необходимо исправить ситуацию, когда целевые показатели по зарплате достигаются только за счет увеличения нагрузки, без выделения дополнительных средств».

Год педагога и наставника движется к своему завершению. Много хороших слов



За плечами министра - опыт педагога

Участники совещания побывали в этом вузе. СГУ - один из старейших и ведущих научно-образовательных центров России, который уже более ста лет готовит учительские кадры. Здесь проводят недели педагогического образования, в ходе которых проходят встречи студентов, учителей и руководителей образовательных учреждений. Важным педагогическим проектом вуза является создание виртуального педагогического класса, в котором обучаются школьники со всего региона. В апреле этого года университет провел олимпиаду для «виртуальных» учеников. Победители и призеры, а



Молодая педагогическая смена Саратова

24-26 часов». Вроде бы неплохие деньги. Однако, признается Николай Тимофеев, в очередь за вакансиями молодые люди не стоят и не все кадры в школе приживаются. Три последних года в сфере образования области молодые специалисты закрепляются недостаточно».

Эти данные подтверждают вывод Лаборатории изучения проблем непрерывного развития педагогических кадров: как только стимулирующая поддержка молодых специалистов спустя три года завершается, они машут школе ручкой. И уходят даже не всегда из-за потери в зарплате. Согласно опросу лаборатории треть учителей имеют нагрузку от 27 до 35 часов и выше, то есть до двух и более ставок. Как грустно шутят сами педагоги, «на две ставки жить некогда, а на одну - не на что».

Профсоюзные эксперты считают, что нехватка основных кадров в отрасли приводит к интенсификации педагогического труда. Это в свою очередь снижает качество обучения и приводит к профессиональному выгоранию».

Выявляется также, что почти четверть учителей ведут два учебных предмета и более. Такая разнонаправленная педагогическая нагрузка требует от учителя не только углубленной подготовки к урокам, но и иной организации системы повышения квалификации. По нормативу учитель может раз в три года бесплатно пройти повы-

было сказано в адрес учителей. Однако жаль, посетовали участники семинара, что пока не появилось ни одно произведение искусства, которое бы заставило с особым чувством отнестись к педагогу».

Что же касается встречи на саратовской земле, профсоюзные лидеры остались довольны содержательным разговором. Кому-то понравился опыт с виртуальными классами, кто-то намерен использовать наработки в наставнической деятельности. Олег Вахрушев, выступивший модератором семинара-совещания, отметил, что «была представлена обширная, нужная информация, которую надо осмыслить». В ходе семинара лидеру Саратовской областной организации Николаю Тимофееву была вручена Почетная грамота Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования. Гости тоже вручили организатору встречи памятную медаль в благодарность за теплый прием, а Людмила Пуртова подарила коллеге книгу о своей педагогической династии, которая насчитывает более четырехсот лет. Профлидеры сумели найти время для экскурсии по городу, побывали на месте приземления Юрия Гагарина и разъехались по домам не только с новыми впечатлениями, но и с новыми идеями и надеждами на позитивные перемены.

Татьяна ПРОСИНА

Саратов





# Не ставь многоточие

Вузы блеснули медиакомандами

Приветственные слова на мероприятиях обычно слушают вполуха, как фоновую музыку. Но если речь идет о профсоюзном событии, да еще для студенческой аудитории, важны все слова, ни одно из них не лишнее! Открывая Всероссийский медиафорум «Точка сбора. Россия», заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Вадим Дудин обратился к залу: «Мне очень приятно, что вы пригласили нас, большую команду профсоюза, на свое мероприятие». И задал вопрос: «Что быстрее всего разряжает батарею вашего смартфона?» Раздались громкие ответы: «Камера, соцсети!» Вадим Николаевич улыбнулся: «У меня быстрее всего сажают батарею телеграм-каналы. Подписан на многие. Какие-то просматриваешь сразу, а другие наполняются сотнями непрочитанных сообщений. Неинтересно... Мне бы хотелось, чтобы с помощью форума вы так прокачали свои навыки фотографов, видеграфов, пиарщиков, специалистов по связям с общественностью, социологов, видеоредакторов, чтобы любой контент, который вы выпускаете, был интересен, чтобы ваши новости тут же были прочитаны. Профсоюз в этом чрезвычайно нуждается. И очень надеюсь, что конкурс вам в этом поможет, а профессиональное жюри отберет лучших из лучших и они выдадут то, что будет востребовано молодежной аудиторией».



Председатель жюри Алина АХМЕТОВА

## Без информации никуда

Форум, организованный Общероссийским Профсоюзом образования, Студенческим координационным советом профсоюза, Федеральным агентством по делам молодежи, объединил два события - Всероссийский конкурс на лучшую медиакоманду вузов «Медиа. Точка» и медиашколу «Точка сбора. Россия». А еще была предварительная дистанционная часть - Всероссийская онлайн-медиашкола «Точка сбора. Россия» с двумя треками - «Команды» и «Участники». В общем, забот оператору форума - Иркутскому национальному исследовательскому техническому университету - хватило надолго, месяца на два в общей сложности.

Но что делать, миссия важнее потраченных сил! Исполнительный директор медиафорума «Точка сбора» Алексей Прокопович говорил практически о том же, о чем и Ва-

дим Дудин, - как важно то, что делают молодые медиагении: «В 2015 году, когда мы начинали движение «Точка сбора» в Сибири, уже было понятно, что наши первичные профсоюзные организации студентов не могут без информационной работы. Сегодня ни одной первичке не обойтись без своей медиаслужбы. Кто еще расскажет, чем вы занимаетесь, что организуете? Я очень рад, что это движение набирает силу, ежегодно собираются 10 самых сильных команд со всей страны. А мы каждый год стараемся сделать конкурс лучше».

## Те самые, с Олимпа

О командах-победителях хочется рассказать немного подробнее. К счастью, сделать это легко, стоит лишь вспомнить первое конкурсное испытание - «Визитка медиацентра». Хотя, честно говоря, задача у ребят была непростая - всего за восемь минут продемонстрировать результаты информационной работы, рассказать, как ведутся группы в соцсетях, представить коммуникационную стратегию, презентовать промо-ролик, отразить ключевые мероприятия, проекты профсоюзной организации. Однако студенты - люди энергичные и динамичные, все у них получилось. А у победителей тем паче.

Итак, обладатель 1-го места - медиагруппа студенческой первички Омского государственного технологического университета «ВФокус». Ресурсы: <https://vk.com/omgtuprof>, [https://t.me/focus\\_omstu](https://t.me/focus_omstu).

Нет ничего эффективнее, чем практика в реальных условиях, справедливо считают омичи, - за период с 2022 по 2023 год команда осветила более 210 мероприятий различного уровня, среди них 80-летний юбилей университета, баскетбольные матчи студенческой лиги РЖД, акция «Бессмертный полк».

Одна из постоянных рубрик группы ВКонтакте - «Профитоги», дайджест, который рассказывает о крупных проектах и достижениях членов профсоюза. В телеграм-канале публикуется более неформальный контент, раскрываются темы саморазвития и мотивации, появляются короткие репортажи с мероприятий, видеоклипы с участием активистов.

Приоритетные каналы коммуникации: социальные сети, мессенджеры, где любой пользователь может задать вопрос, получить личную консультацию, а также живое общение в рамках личных встреч и событий. За два прошлых года количество выходов из профсоюза сократилось в два раза, а это значит, что у студентов ОмГТУ стал реже возникать вопрос «Зачем мне профсоюз?».

Второе место в нелегкой борьбе завоевал пресс-центр первичной профсоюзной организации студентов Петрозаводского государственного университета. Ресурсы: [https://vk.com/profcom\\_tochka\\_opory](https://vk.com/profcom_tochka_opory), <https://t.me/profcompetsru>.

Пресс-центр был создан два года назад, чтобы сопровождать и освещать мероприятия первички. В профсоюзе состоит 96% студентов ПетрГУ, задача пресс-центра - вдохновить однокашников и увеличить цифру до 98%.

Основной запрос целевой аудитории - защита прав и просвещение в этой сфере, а также освещение всех возможностей, ко-



Конкурс «Медиабатл» в разгаре

торые существуют для студентов. «Наши подписчики всегда онлайн и готовы к получению новой информации - полезной и развлекательной. Наше основное коммуникационное сообщение: «Профком - твоя точка опоры», - поясняет медиакоманда.

Коммуникационный тон - увлеченный, сотрудники пресс-службы говорят о сложных вещах простыми словами. Выкладывают посты, клипы, следуют трендам, проводят интерактивы. Создали сайт для первокурсников, чтобы замотивировать их стать профорганами групп. В группе ВКонтакте чередуются полезные, развлекательный и новостной контент. Посты появляются в течение получаса после мероприятия - оперативно!

Бронзовый призер - медиакоманда первичной профсоюзной организации студентов Орловского государственного университета имени Тургенева «3еИНФО». Ресурсы: <https://vk.com/profcomorel>, [https://t.me/profcom\\_ogu](https://t.me/profcom_ogu).

Словно чувствуя, что завоеуют призовое третье место, ребята представили курс «10 шагов, чтобы стать лучшим медиацентром в стране». Вроде шутка, а советы-то серьезные и полезные.

Ребята отлично знают, что интересует их аудиторию - защита прав и интересов, участие в культурных и образовательных мероприятиях, развитие карьеры.

И вот десять шагов (с примерами, которые здесь опустим):

1. Найдите общий язык со своей целевой аудиторией.
2. Создайте комфортную среду.
3. Публикуйте актуальную информацию, и делайте это быстро.
4. Создавайте студентам воспоминания.
5. Используйте современные тренды в работе.
6. Не стойте на месте, обновляйтесь!
7. Работайте над имиджевыми мероприятиями.
8. Инфокурсы - ваш хлеб. Не забывайте мотивировать и развивать вашу команду.
9. Создайте свой продукт и спрос на него.
10. Планируйте на будущее и постоянно развивайтесь. Создавайте свой бренд.

## Дело семейное

Поддерживающий, восхищенный шум в молодежной аудитории неизменно нарастал, когда на сцену выходил юморной, душевный ведущий Дмитрий Сазонов. Он по-королевски представлял медиацентры, когда они показывали «Визитки» и защищали свои брендбуки. Он следил за тем, чтобы выполнялись правила испытания «Медиакоманда» - это когда один участник отвечает на вопрос, а остальные

должны повторить ответ, но сначала понять его, ведь ответ (например, слово «лонгрид» или название тревел-шоу «За стипендию съездить») можно показать лишь жестами, с помощью мимики и пантомимы. Он поддерживал капитанов команд во время «Медиабатла» (один из вопросов, на 600 баллов: назвать человека, изображенного на фото, - это зампреда Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова). И даже болел издали во время конкурсов, которые проходили без публики, - «Медиадиктант», «Репортаж», «Битва монтажеров».

А как переживало жюри! В него, кстати, вошли специалисты по пиару, журналистике, видеоконтенту, фотографии, социальным сетям, в том числе два эксперта из департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования - заместитель руководителя Алина Ахметова и автор этих строк. Волнение дошло до высшей точки на закрытии, к моменту подведения итогов. Председатель жюри Алина Ахметова очень точно передала настроение экспертов: «Жюри было тяжело! Потому что все команды профессиональные, яркие, творческие и достойно справлялись с конкурсными испытаниями. То, что вы находитесь на «Точке сбора», на форуме, означает, что вы уже лучшие, уже победители».

Кстати, хочется назвать вузы, которые представляли конкурсанты. Кроме названных выше, это Волгоградский государственный технический университет, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления, Кемеровский государственный университет, Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт», Пермский государственный национальный исследовательский университет, Санкт-Петербургский политехнический университет, Тюменский индустриальный университет.

В общем, «Точка сбора» - практически семейный проект, это чувствуют и участники форума, и организаторы, и конкурсанты, и эксперты. А если и вы хотите погрузиться в эту атмосферу, посмотрите фото и видео ВКонтакте: <https://vk.com/forum.tochka>.

К финалу все разучили обновленный гимн форума, где есть такая строчка: «Точка сбора. Не ставь многоточие...». И если кто-то грустил о расставании, его ободрили слова программного директора форума Марии Луговской-Корделюк: «Готовы расширять проект. Давайте сделаем экосистему «Точки сбора», время пришло!»

Оксана РОДИОНОВА





**Победители конкурсов всегда становятся объектом пристального внимания прессы. Вот и наша газета внимательно присмотрелась к обладателю первого места в конкурсе на лучшую медиакоманду первичной профсоюзной организации студентов - первичке Омского государственного технического университета. Мы поговорили с председателем профсоюзной организации Артемом АРЧИБАСОВЫМ о том, как стать студенческим лидером, как выстроить профсоюзную деятельность и кто вдохновляет на новые дела.**

**- Артем Сергеевич, с чего началась ваша профсоюзная жизнь?**

- После школы поступил в Машиностроительный институт ОмГПУ. В начале учебного года встал вопрос о выборе профорга группы. Я в то время, честно говоря, не знал, чем занимается профсоюз. Мне объяснили, что староста заботится об учебе и помогает деканату, а профорг - человек, который занимает активную жизненную позицию и помогает студентам. Так я стал сначала исполняющим обязанности председателя профбюро, а затем и председателем. Социальные сети в то время еще только-только начали распространяться в молодежной среде. Поэтому с людьми работали в тесном контакте, что, кстати, очень неплохо.

**- Тон в профсоюзной работе, как правило, задает команда активистов. Какие главные качества вы цените у членов вашего коллектива?**

- Профсоюзный актив, члены профсоюза целиком и полностью разделяли мои идеи, взгляды, основополагающие ценности, которые вытекали из уставных целей и задач, а развивались, опираясь на традиции нашей организации, учитывая меняющиеся потребности и интересы студентов. Мои коллеги по профсоюзной работе всегда использовали свои индивидуальные навыки для достижения общих целей. Для меня это было особенно важно. В 2017 году наше профбюро стало победителем конкурса «Лучшее профбюро ОмГТУ». Я учился на 4-м курсе. Курс выпускной, поэтому меня переизбрали. Олег Перегудов, в то время председатель первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета, предложил мне стать его заместителем. Я полгода работал на общественных началах. Получилось. И с марта 2018 года стал штатным сотрудником. В должности заместителя председателя ППО я проработал до октября 2022 года.

**- Какие события в жизни вашей профсоюзной организации вы считаете наиболее значимыми?**

- Большое внимание уделяем разработке различных проектов, подготовке к мероприятиям, конкурсам. В 2020 году я участвовал во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер». Стал победителем окружного этапа, поехал на всероссийский. Занял тогда четвертое место. И сегодня традиционно продолжаем эту работу. Кроме того, участвуем в грантовых проектах. Выигрывали проекты по добровольчеству, по студенче-

ским отрядам и другие. Проводим много массовых мероприятий. Например, летом мы организовали выездную школу на 70 человек. В течение восьми суток ребята учились, общались, отдыхали. Это колоссальный труд. Однако эмоции, которые все получают, дорогого стоят, заряжают. И ты понимаешь, что это действительно нужная работа, которая придает вкус жизни, вдохновляет и ставит перед тобой новые цели и задачи. Деятельность людей в образовании циклична. Год начинается 1 сентября, а заканчивается 31 августа. Приемная кампания повторяется из года в год. Но с каждым годом появляются новые вызовы, новые интересы, новые инициативы. Я тоже каждый год открываю для себя что-то новое, расту, развиваюсь. Наверное, это и помогает заниматься общественной деятельностью. Да и сама атмосфера... Когда в организацию приходят молодые



Артем АРЧИБАСОВ со своей командой

## Вкус жизни

*Студенческая первичка - это нескончаемый поток позитива*

ребята - это нескончаемый поток свежих эмоций, позитивных идей!

**- Умение читать нормативные документы - особое искусство. Овладев им, можно облегчить жизнь и себе, и коллегам. Но сделать это очень непросто. Кто помогает вам разбираться в нормативно-правовой базе, делать нужные выводы и принимать правильные решения?**

- Профсоюзная структура достаточно обширна. Есть представители и в профильном комитете Государственной Думы, и в крупных всероссийских общественных объединениях. Есть чаты, где можно найти разъяснения того или иного документа. Изменения в законодательстве, как правило, публикуются на официальных ресурсах. Кроме того, на мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования нам дают возможность и слушать, и спрашивать. Например, на конкурсе «Студенческий лидер» есть насыщенная образовательная программа. Лекции читают эксперты Центрального совета профсоюза, специалисты, юристы, бухгалтеры. Нам дают разъяснения. Выстроена коммуникация с правовым департаментом аппарата профсоюза. Если что-то происходит на месте, мы всегда можем задать вопрос специалистам центрального аппарата. Вот как мы работаем: в свое время в профсоюз обратились ребята с просьбой разъяснить условия оплаты за общежитие. Мы эту тему вынесли на заседание профкома. Искали оптимальную си-

стему, советовались с юристами, специалистами, ректором. Думали, как сделать так, чтобы студентам было удобно. В результате сформировалось мотивированное мнение, которое устроило все стороны социального партнерства.

Кроме того, я вхожу в Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза образования, и это дает дополнительные возможности. Мы можем переписываться с коллегами, задавать друг другу вопросы, высказывать свое мнение. Минимум раз в год нас собирают на выездное заседание, где мы проходим обучение, обсуждаем важные моменты, обмениваемся информацией. На локальных мероприятиях тоже есть возможность пообщаться, заручиться поддержкой старших и более опытных товарищей.

**- Артем, как вам удается совмещать научную работу и общественную деятельность?**

- Действительно, сейчас я учусь в аспирантуре и занимаюсь наукой. Хочу пояснить, что ученый выполняет много аналитической работы. У меня недавно был эксперимент. Более пяти часов я собирал информацию, тестировал оборудование, чтобы в течение двух минут провести непосредственно эксперимент и получить результат. Безусловно, это очень полезный и интересный труд. Однако общественная деятельность, когда ты решаешь определенные задачи, учит нестандартному, творческому подходу к ситуациям. Думаю, что работа в профсоюзе помогает мне в научной деятельности.

**- Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в планах?**

- План работы у нас обширный. Но основные проекты выделены особо. В этом учебном году соберем в Омске коллег из других регионов России для обсуждения вопросов стипендиального обеспечения в образовательных организациях. Проект реализуем при поддержке Федерального агентства по делам молодежи. Еще один проект, над которым работаем при помощи Росмолодежи, - медиашкола «ВФокусе». В рамках него будет проведено обучение по следующим направлениям: фотография, видео, дизайн, ведение социальных сетей. Также в рамках проекта состоится медиаконкурс по указанным направлениям. Информационные технологии сейчас бурно развиваются. Наша целевая аудитория - это члены Общероссийского Профсоюза образования, обучающиеся в образовательных организациях. Для них основной источник

информации - социальные сети и мессенджеры. Поэтому так важно всегда быть в тренде и делать качественный, доступный и полезный контент. Еще один проект - ежегодный городской культурно-творческий фестиваль «Лига дружбы». Он направлен на знакомство студентов Омска с культурой и бытом разных народов. Ребята выступают с творческими номерами. Форум «Путь Востока» проводится в рамках федерального Форума молодых лидеров «Россия - Центрально-Азиатский регион» совместно с Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области. Есть и традиционные мероприятия. Например, посвящение в студенты. Вот далеко неполный перечень того, что мы планируем сделать в этом учебном году.

**- В Год педагога и наставника не могу не спросить о вашем наставнике в профсоюзных делах.**

- Своим наставником я считаю Олега Александровича Перегудова, который на протяжении моего профсоюзного пути сопровождал, да и сейчас продолжает сопровождать меня. Считаю, что мне повезло. Я встретил человека, старшего товарища, который всегда готов сориентировать, подсказать и направить в нужное русло. Не скрою, не всегда у нас все было гладко, порой мы расходились во взглядах на какой-то вопрос. Но по мере взросления и наработки опыта ко мне приходило осознание, что во многих моментах он бывает прав. Поэтому я благодарен Олегу Александровичу за его помощь и поддержку. При подготовке мероприятия он всегда делится своим опытом, готов сориентировать, как правильно организовать тот или иной пункт программы. Конечно, решение в любом случае принимаю я. Но всегда знаю, что есть человек, с которым можно обсудить спорные моменты, заручиться эмоциональной поддержкой, и это очень важно. У Олега Александровича большой опыт проведения студенческих мероприятий. Приведу один пример. Приехали наши ребята с фестивалю, рассказывают, как все было здорово, даже кашу бесплатную давали. Решили: «Хотим праздник с бесплатной кашей». Но есть один нюанс - в том вузе, где проходило мероприятие, студентов всего-то 1500 человек. А у нас только на очной форме обучения порядка восьми тысяч. «Ну наварим мы кашу, потратим деньги, а ее не съедят. И что делать будем?» - смотрит на меня вопросительно Олег Александрович... С его помощью я научился мыслить реально.

**- Ваши ребята стали победителями всероссийского конкурса, что бы вы пожелали им сегодня?**

- Прежде всего хочется поздравить ребят с победой и пожелать им не останавливаться на достигнутом, открывать новые творческие горизонты. Впереди у нас много месяцев плодотворной работы. Надеюсь, что все получится и все задуманное обязательно воплотится в жизнь.

**Вера БРАГИНА,**

*ведущий специалист*

*Омской областной организации*

*Общероссийского Профсоюза образования*



Фестиваль молодежной инициативы и творчества «Универфест», посвященный Дню молодежи





## Дискуссия

### Завтрашний день физической культуры

В рамках Всероссийского форума школьных и студенческих спортклубов в пресс-центре Дома правительства Московской области состоялась форсайт-сессия «Идеальный педагог», организованная физкультурно-спортивным объединением «Юность России». Участники сессии рассказали о своем опыте тренерской работы и попытались составить портрет преподавателя физической культуры будущего.

Модератором сессии выступил спортивный комментатор «Матч-ТВ!» Владимир Иваницкий. А открыла встречу профессор кафедры менеджмента и бизнес-информатики владимирского филиала Финансового университета при Правительстве РФ Ольга Звягинцева. Говоря о профессиональных компетенциях наставника и педагога физического воспитания, она сделала акцент на важности межличностных отношений, при которых «тренер и обучающийся - одно целое».

Участники форсайт-сессии - студенты и специалисты профессиональных образовательных организаций из разных регионов страны - размышляли о качествах, которыми должен обладать педагог будущего. На первом месте оказались любовь к детям, профессионализм и личная вовлеченность.

Победитель регионального этапа конкурса «Мастер года»-2023, преподаватель спортивных дисциплин Рязанского педагогического колледжа Дмитрий Никитин, рассказывая о своем опыте, связал успех в педагогике со своим непосредственным участием в каждом спортивном мероприятии или соревновании, которое он проводит с ребятами. Личный пример - это лучшая возможность передать практический опыт своим ученикам, уверен Дмитрий Никитин.

В рамках дискуссии также выступил советник председателя Общероссийского Профсоюза образования по физической культуре и спорту, мастер спорта России международного класса Олег Меркулов. По мнению Олега Игоревича, к педагогу будущего нельзя подходить с мерками сегодняшнего дня. Более того, необходимо задуматься о создании сбалансированной системы образования, где спорту и физической культуре будет отведено достойное место.

После завершения форсайт-сессии представители объединения «Юность России» и Профсоюза образования провели предварительные переговоры о совместном продвижении нового проекта.

Речь идет о занятиях спортом на свежем воздухе. Прежде всего это спортивный туризм, спортивное ориентирование, лыжные гонки и другие виды спорта, связанные с природной средой. Проект предполагает создание системы подготовки кадров для проведения занятий на открытом воздухе. Первый этап обучения должен начаться в конце октября. В нем смогут принять участие студенты старших курсов вузов и колледжей, а также педагоги.

Наталья ВОРОНИНА



Лидеры соревнований по волейболу



Елена МАЛОФЕЕВА, один из победителей турслета

В Саратовской области один за другим прошли два спортивных праздника регионального масштаба - 54-й туристский слет педагогов и 2-я осенняя спартакиада преподавателей образовательных учреждений. Организаторами соревнований выступили Саратовский обком Общероссийского Профсоюза образования и профильное министерство.

На слет туристов в Базарный Карабулак съехались 15 команд из 12 районов области и Саратова - более 120 преподавателей разных предметов. Палатки поставили на площадке



Туристы к испытаниям готовы!

## Осенний марафон

Амбассадоры здоровья из нашей школы

оздоровительного комплекса «Ласточка» на целых пять дней. На открытии соревнований учителей приветствовала глава района Наталия Трошина, которая трудовую биографию начинала вожатой в Тепляковской средней школе, была учителем географии, директором, сама участвовала в таких вот учительских слетах. Примечательно, что первый турслет педагогов области в далеком 1968-м состоялся именно в Базарно-Карабулакском районе.

Приветствие спортсменам передал вице-губернатор - министр образования региона Михаил Орлов. А председатель областной организации профсоюза Николай Тимофеев с огромным удовольствием вручал награды победителям.

Их было много: лидеров определили в каждой из трех групп, которые отличались по уровню подготовки, в различных видах состязаний. В группе «А» (высокий уровень) лучшие результаты показала команда Марковского района, завоевавшая «золото» в общем зачете. Второе и третье места - у педагогов Хвалынского и Вольского районов. Все три команды будут представлять Саратовскую область на всероссийском турслете педагогов в 2024 году.

А еще были творческие конкурсы: педагоги-туристы пели, танцевали, вели журналы



На спартакиаде работников образования

и фотографировали. Лучшим снимком строевое жюри признало работу учителя из Старых Бурас Елены Малофеевой под названием «Есть только миг...». А еще Елена Джавлатовна заняла второе место в соревнованиях по ориентированию.

Областная спартакиада работников образования и науки на площадке Саратовского государственного технического университета имени Ю.А.Гагарина собрала 250 участников. Состязались в пяти видах спорта. В волейболе и спортивной эстафете лучшие результаты показала команда Саратова. В соревнованиях по мини-футболу лидировала команда Балаковского района.

В спринтерском беге, а также в скандинавской ходьбе среди женщин победительница одна - преподаватель областного химико-технологического техникума Ольга Козина. Среди мужчин в скандинавской ходьбе первого места удостоен ветеран педагогического труда из Балаково Андрей Николаевич Носенко. В общем, предмет учителя и его возраст для спортивных достижений не имеют значения! А ученикам есть на кого равняться.

Тамара ТИШКОВА

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 43  
от 26 октября 2023 г.

Время подписания в печать:

14.00  
24 октября 2023 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,  
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 2587

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная