



В дорогу, молодежь!

Проект «Диалоги на Волге» расширяет свою географию



Это была идея учителя географии и информатики школы села Нижняя Чернавка Вольского района Саратовской области, председателя профсоюзной первички и районного Совета молодых педагогов Петра Бабочкина - пригласить на экскурсию по своей малой родине коллег из соседних районов. Замечено, что даже любители путешествовать не всегда знают достопримечательности своего региона. А как здорово завести новых друзей, с которыми есть что обсудить и о чем поспорить!

Так родился новый проект, который подхватил областной Совет молодых педагогов, придумав ему название «Диалоги на Волге»: учителя встречаются в малых городах по берегам главной российской реки, узнают их историю, любуются достопримечательностями, обмениваются опытом с коллегами. Пятая встреча в рамках проекта состоялась в конце лета в Красноармейске.

Стр. 5 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

Акция

Борьба за достойный труд не теряет актуальности

7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция Федерации независимых профсоюзов России пройдет под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!».

Основными формами акции выбраны заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, обучающие семинары по тематике социального партнерства.

Для председателей первичных и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru) пройдет интернет-акция, в рамках которой будет собрана информация о самых ярких мероприятиях профсоюзов, «За достойный труд!».

Кроме того, в регионах планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти, в ходе которых состоится обсуждение результатов социального партнерства.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года - мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;

- с 1 по 7 октября 2023 года - мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Как отмечается в постановлении исполкома ФНР, несмотря на социально ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Значительное количество граждан продолжают трудиться в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых. Недобросовестные работодатели предпринимают попытки сведения норм, зафиксированных в документах социального партнерства, к декларативным. Большого внимания требуют условия труда и занятости в государственном секторе экономики.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также скорейшее принятие закона, регулирующего трудовые отношения платформенных занятых, и новой редакции закона о занятости населения.

Игорь ВЕТРОВ



Новости

Передовые решения в сфере охраны труда представят в Сочи

С 26 по 29 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи пройдет VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Деловая программа включает более 150 мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения.

«На VIII Всероссийской неделе охраны труда принято решение уделить внимание инновационным решениям в обеспечении безопасности на производстве. Этой теме будут посвящены несколько сессий форума. Также на ВНОТ будут рассмотрены темы передовых разработок в области охраны труда и пройдут дни службы занятости. Для молодежи традиционно выделен день с практическими сессиями, чтобы студенты и начинающие специалисты могли определиться с будущим профессиональным треком. Такой комплексный подход позволяет всесторонне рассмотреть вопросы трудового процесса, услышать мнение бизнеса и сотрудников, в том числе о трудоустройстве и организации безопасного рабочего процесса», - рассказала заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Деловая программа разбита на тематические блоки «Цифровая трансформация в социально-трудовой сфере», «Государственное управление охраной труда, контрольно-надзорная деятельность», «Профессиональные риски в сфере охраны труда», «День занятости», «Международные мероприятия».

«ВНОТ - это не только площадка для демонстрации новинок в сфере производственной безопасности, но и обширная деловая программа. Главной темой форума станет цифровизация отрасли. Благодаря цифровым технологиям в реальном времени проводится мониторинг трудового процесса. Такие цифровые инструменты повышают и безопасность, и эффективность работы. Введение электронного документооборота, цифровизация в сфере охраны труда, развитие бережливых технологий - это одни из тех приоритетных задач в сфере охраны труда, которые сейчас решаются», - отметил глава Минтруда России Антон Котяков.

Традиционно все дни форума будет работать отраслевая выставка, в рамках которой представят современные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Причем не только на стендах. Запланированы показ СИЗ и мастер-класс по их использованию.

Отдельным направлением в 2023 году станут турниры и конкурсы. В рамках ВНОТ пройдет финал турнира «Труд - Знания - Безопасность. Специалист в сфере охраны труда»; будут подведены итоги Всероссийского рейтинга организаций малого, среднего и крупного бизнеса в области охраны труда, а также конкурсов «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшее ИТ-решение по охране труда».

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты. Оргкомитет ВНОТ возглавляет заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Оператор мероприятия - фонд «Росконгресс».

Павел РОЖКОВ

О главных событиях VIII Всероссийской недели охраны труда читайте в следующих выпусках «МП»



Слово держит Антон ХОДУНОВ

Департамент образования Воронежской области провел совещание с руководителями учреждений среднего профессионального образования (СПО). Обсуждались итоги приемной кампании, показатели деятельности организаций в минувшем учебном году, стратегический региональный проект «Колледж-36». Заместитель председателя областной организации Общероссийского Профсоюза образования Антон Ходунов поднял ряд острых вопросов, касающихся сферы СПО.

Руководитель Департамента образования Воронежской области Наталья Са-

Колледжи в центре внимания

Воронежский обком настаивает на решении проблем общежитий

логобува, которая открыла совещание, назвала областную организацию Профсоюза образования основным социальным партнером.

Антон Ходунов в своем выступлении подчеркнул: профессиональные образовательные организации - важное звено в структуре Общероссийского Профсоюза образования. На различных уровнях профсоюз поднимает вопросы учебной нагрузки преподавателей СПО, оплаты и условий их труда, обеспечения жильем. Не оставляет без внимания и вопросы материально-технического оснащения баз для практической подготовки.

Антон Михайлович остановился на проблеме состояния общежитий - на том, насколько условия проживания студентов в них соответствуют современным требованиям.

Напомним, что проблему разрухи в общежитиях воронежских техникумов и колледжей обком профсоюза настойчиво ставит перед региональной властью уже

более двух лет. С момента масштабного обследования общежитий, которое в 2020-2021 годах провела техническая инспекция труда областной организации Профсоюза образования. В ходе проверок было установлено, что ремонты в общежитиях не проводились по 30 лет и более. Больше года назад власти сообщили, что принята некая «дорожная карта» по разрешению данного кризиса, но в реальности практически ничего не сделано.

В обращении председателя обкома профсоюза Тамары Бирюковой от 5 мая этого года в адрес губернатора Александра Гусева и председателя областной Думы Владимира Нетесова вопрос был поставлен еще раз. Профсоюз настаивает на принятии программы по ремонту общежитий организаций СПО. В конце обращения отмечалось: «Сегодня нашей стране как никогда нужны рабочие руки! Однако препятствием для обучения в организациях СПО Воронежской области для многих становятся общежития, в которые даже заходить-то страшно, не то что там жить!»

Людмила ТИХОНОВА

Аллею педагога и наставника открыли в Тюменской области

Яблоневые деревья в честь тематического года высадили в Нижнетавдинском районе

Тюменская межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования инициировала создание Аллеи педагога и наставника на территории Тюменской области. Идею активно поддержали в администрации Нижнетавдинского района, который в этом году отмечает свое 100-летие. Открытие аллеи состоялось в райцентре 6 сентября.

Молодые педагоги, наставники, профсоюзные активисты, представители управления образования, старшеклассники вместе посадили 20 декоративных яблонь в селе Нижняя Тавда. По замыслу создателей,



Молодые педагоги и наставники готовы к высадке саженцев

саженцы сформируют аллею, чем-то похожую на школьный класс: сперва будут молодыми и зелеными, потом заблагоухают яркими ароматными цветками, затем станут плодоносить красными блестящими яблоками.

Все присутствовавшие на открытии аллеи дали обещание заботиться о ней так же трепетно, как учитель возвращает своего ученика. Глава района Валерий Борисов, приветствуя участников знаменитого события, отметил: «Я надеюсь, что эта аллея станет украшением села и будет радовать не одно поколение жителей Нижнетавдинского района!»

Право открыть аллею предоставили заслуженному учителю Российской Федерации, почетному гражданину Нижнетавдинского района Ивану Никифоровичу Андрееву и молодому педагогу Татьяне Яковлевой, учителю начальных классов филиала Велижанской средней школы в поселке Чугунаево, победителю муниципального этапа конкурса «Педагог года»-2023 в номинации «Дебют».

В акции приняла участие председатель Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Валентина Худякова.

Место для аллеи выбрали в самом центре села Нижняя Тавда, на площади Победы. Помимо близости с административными, культурными и образовательными центрами села, это место еще и дань памяти сельским учителям, которые в годы Великой Оте-



Валентина ХУДЯКОВА и Валерий БОРИСОВ

чественной войны защищали Родину на фронте и самоотверженно трудились в тылу, оставались верны профессии. А чтобы приблизить Победу, отдавали большую часть своей заработной платы на строительство самолетов и танков.

Отметим, что Тюменская межрегиональная организация профсоюза также начала работу по созданию в области памятника сельскому учителю. С этой идеей выступили выпускники сельских школ, а губернатор Тюменской области Александр Моор поддержал инициативу на августовской конференции.

Уверены, что этот проект также поддержат неравнодушные представители бизнес-сообщества, руководители предприятий, чей путь к большим достижениям начался еще в школе.

Анастасия КУЗНЕЦОВА



В Барнауле прошел Всероссийский форум «Молодой учитель. Формула успеха», приуроченный к Году педагога и наставника. Организатором события выступил Алтайский государственный педагогический университет при поддержке Министерства просвещения РФ и Министерства образования и науки Алтайского края.

Найти подход к каждому ученику и провести самый интересный урок - дело опыта, говорят учителя. Как раз за ним в Барнаул из 43 регионов России, Таджикистана и Казахстана приехали более 200 молодых педагогов, которые работают в школе всего несколько лет. Среди участников и опытные учителя, берущие шефство над начинающими коллегами.

Цель форума - создание комплексных методических, технологических, коммуникативных, образовательных и прочих условий для профессионального сопровождения молодых педагогов, направленных на закрепление начинающих специалистов



Победители и призеры конкурса проектов

Формула успеха по-алтайски

Форум в Барнауле собрал начинающих и опытных специалистов

в системе образования. Пленарную часть форума, которая состоялась на сцене концертного зала «Сибирь», открыла ректор Алтайского государственного педагогического университета Ирина Лазаренко.

«Форум «Молодой учитель. Формула успеха» - это бренд, под которым уже более десяти лет развивается система постдипломного сопровождения наших выпускников и молодых педагогов Алтайского края, - подчеркнула Ирина Рудольфовна. - Все началось с простого вопроса, который мы решили им задать: «Как живешь, молодой учитель?», а вместе с вопросом пришло осознание ответственности за то, чтобы их жизнь была наполненной, достойной, интересной и результативной. В год 90-летия нашего университета мы подготовили насыщенную программу форума: это интеллектуально-развлекательные игры, серия мастер-классов и тренингов от ведущих психологов вуза. Вместе с тем форум предполагает серьезную проектно-образовательную деятельность, результатом которой будет определение личной стратегии начинающего учителя по преодолению профессиональных затруднений».

От имени депутатов Алтайского краевого Законодательного собрания участников и гостей форума приветствовал спикер парламента Александр Романенко. Он отметил, что в Алтайском крае ведется большая работа по обновлению материально-технической базы образовательных учреждений, строительству и капитальному ремонту школ и детских садов, что дает тысячам ребят возможность получать качественные знания в достойных условиях. Кроме того, в регионе принят закон «О статусе педагогического работника», который призван поддержать педагогов и оптимизировать взаимодействие учителей, органов власти и родительского сообщества.

В поисках слагаемых

В интерактивном пространстве «Система образования - территория творчества» участники ознакомились с идеями для создания заданий, которые могут пригодиться при проведении учебных занятий. В ходе пленарной части форума успешные выпускники Алтайского педагогического университета и уже состоявшиеся учителя края - победители региональных и всероссийских профессиональных конкурсов - вывели формулу успеха молодого педагога. Каждый внес в нее свой компонент, и в

итоге сложилась такая формула: патриотизм + креативность + адаптивность + социальная активность + диалогичность + профессионализм + самореализация = успех.

Основная работа форума проходила на семи интерактивных площадках. На них участники обсудили вопросы организации воспитательной и волонтерской работы, проектно-исследовательской деятельности школьников и наставничества. К дискуссии дистанционно присоединились более двухсот молодых и опытных учителей из большинства регионов страны. Два дня под руководством профессиональных экспертов из разных уголков России молодые учителя вместе с наставниками создавали проекты по решению тех или иных проблем, которые часто возникают в работе у начинающих педагогов. В финале все проектные группы представили свои наработки членам жюри.

Профсоюз как главный судья

Оценивали проекты профессионалы с большой буквы: председатель жюри форума - лидер Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Юрий Абдуллаев, уполномоченный по правам ребенка в Алтайском крае Ольга Казанцева, председатель комитета АКЗС по образованию и науке Александр Молотов, начальник отдела воспитательной работы и дополнительного образования Комитета по образованию Барнаула Марина Манжелей, проректор по научной и инновационной деятельности АлтГПУ Наталья Ратвеева, руководитель регионального ресурсного центра «Навигаторы детства» Ирина Николенко и заместитель директора по учебно-воспитательной работе гимназии №42 Олеся Логачева.

На торжественном закрытии форума были озвучены имена призеров и победителей. Лучшим стал проект площадки «Организация воспитательной работы в школе», который представили учитель истории и обществоведения средней школы №126 Барнаула, победитель регионального конкурса «Учитель года Алтая»-2023 в номинации «Педагогический дебют» Елена Гринина и ее проектный менеджер, директор Сростинской школы имени В.М.Шукшина кандидат педагогических наук Елена Казанина.

В числе призеров (третье место) - проект площадки «Организация наставничества в школе», который вместе со своим наставником председателем Комитета по образова-



Наталья ТАНЦЮРА и Юрий АБДУЛЛАЕВ

нию и науке Самарской Губернской Думы, директором гимназии Светланой Ильиной представила Наталья Танцюра, молодой учитель Шумановской средней школы Алтайского края, председатель молодежного совета Немецкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования. «Я счастлива, что стала частью такого грандиозного события, - поделилась Наталья Витальевна. - Приятные впечатления от теплой встречи с друзьями и единомышленниками останутся в памяти на долгое время. Огромное спасибо каждому, кто сделал эти дни такими яркими, спасибо за представленный опыт, неиссякаемый поток энергии и новых идей. Надеюсь, что подобный формат работы продолжит существовать. Получила много новых знаний, которые обязательно буду применять в своей работе».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край

Новости

Конкурс на педспециальности составил 12 человек на место

В Год педагога и наставника наблюдается рекордно высокий интерес абитуриентов к педагогическому образованию. Только в педагогические вузы, подведомственные Минпросвещения России, на педспециальности по программам бакалавриата и специалитета было подано 385 тысяч заявлений, что на 100 тысяч больше, чем в прошлом году. Об этом на пресс-конференции по итогам приемной кампании сообщила заместитель министра просвещения РФ Татьяна Васильева.

«У нас 38 педагогических вузов, на 2023-2024 учебный год им выделено 39 тысяч бюджетных мест. Наибольшее количество заявлений в этом году поступило в Московский педагогический государственный университет, Российский государственный педагогический университет имени А.И.Герцена, Государственный университет просвещения, Новосибирский государственный педагогический университет и Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина. Среди педагогических вузов новых российских регионов самым популярным стал Луганский государственный педагогический университет», - отметила Татьяна Васильева.

По предварительным данным Минобрнауки России, во все вузы страны на педагогические специальности на программы бакалавриата и специалитета было подано 725 тысяч заявлений.

По словам Татьяны Васильевой, конкурс на бюджетные места по педагогическим специальностям составил почти 12 человек на место. Самый высокий конкурс - 14 человек на место - наблюдался на получение педагогического образования с двумя профилями подготовки.

На магистерские программы педвузов зачислено почти 10 тысяч человек, средний конкурс составил 4 человека на место.

Игорь ВЕТРОВ

Сердце, отданное детям

В Санкт-Петербурге 19 сентября стартовал финал Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям». Самое масштабное состязание среди работников дополнительного образования в этом году отмечает 25-летний юбилей.

В федеральном заочном этапе конкурса приняли участие 525 человек. По его итогам финалистами стали 90 конкурсантов из 70 регионов страны.

Жюри будет оценивать участников в 9 номинациях: техническая, художественная, естественно-научная, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная, «Работа с детьми с ОВЗ и инвалидностью», «Профессиональный дебют в дополнительном образовании», а также «Наставник-педагог в дополнительном образовании».

Для финалистов состоится открытый мастер-класс «Новые формы организации обучения и воспитания детей в дополнительном образовании» и конкурс импровизации «Сетевая интеграция в дополнительном образовании».

Победитель Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» в 2023 году получит единовременное денежное поощрение от Правительства РФ в размере 200 тысяч рублей, а также выплату в размере 100 тысяч рублей от Общероссийского Профсоюза образования.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Подробнее о конкурсе читайте в следующем выпуске «МП»



Новости

Первичка снимает кино

Итоги конкурса видеороликов «Профсоюз - это я, это ты, это мы» подвели в Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Авторы лучших работ будут награждены дипломами, а первичные профсоюзные организации, из которых они поступили, - дипломами и премиями.

Конкурс проводился в 2023 году в два этапа. Первый этап - территориальный - прошел с 9 января по 15 мая. Видеоролики, ставшие победителями территориального этапа, приняли участие в областном. Итоги 13 сентября утвердили на заседании президиума Воронежской областной организации профсоюза.

Всего на областной этап вышли 60 видеороликов. Призерами стали 16 работ.

Жюри отметило, что каждый из видеороликов-призеров по-своему оригинален. Например, в основу ролика Богучарского детского сада «Солнышко» легли великолепные карандашные рисунки, в ролике Хлебородненской средней школы Аннинского района много юмора, в ролике Центра развития творчества детей и юношества Воронежа (Ленинский район) - хорошие стихи и так далее. Вместе с тем в каждом из видеороликов жюри выявило некоторые недочеты, в связи с чем место победителя было решено не присуждать.

Все видеоролики-призеры областного этапа конкурса размещены в плейлисте группы «Новости Воронежского обкома профсоюза» в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/video/playlist/-171197362_2?section=playlist_2.

Людмила ТОРЕЕВА

Профсоюз изучает условия профессионального развития педагогов

12-14 сентября в Липецке прошел второй этап мониторинга Общероссийского Профсоюза образования, посвященный анализу региональных практик обеспечения условий непрерывного профессионального развития педагогов (первый этап проводился в Иркутске 13-15 июня).

Предмет анализа - соблюдение права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности не реже чем один раз в три года, а также новая практика вовлечения педагогов в дополнительные обучающие мероприятия через систему формального, неформального образования и методического сопровождения.

В рамках мониторинга в Липецке состоялись встречи с учителями и представителями органов управления образованием муниципального и регионального уровней, директорами школ, руководителями организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы для педагогов.

Начальник управления образования и науки Липецкой области Инесса Шуйкова представила многоуровневую систему, которая позволяет отвечать на образовательные запросы педагогических работников. Так, в Липецкой области помимо целевых субсидий на повышение квалификации педагогов, направляемых в муниципальные органы управления образованием, существуют региональные гранты на дополнительные целевые образовательные программы для учителей, ежегодно двадцать школ получают дополнительное финансирование. На уровне муниципалитетов существует практика выделения дополнительных средств на различные обучающие мероприятия для работников сферы образования. Руководители отдельных школ и гимназий, имеющих внебюджетные средства, практикуют корпоративное обучение учителей.

Широкий спектр образовательных программ реализуют Институт развития образования Липецкой области и Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, входящий в структуру ИРО.

Руководство Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования проводит дополнительные мероприятия с молодыми специалистами системы образования.

Наиболее дискуссионные вопросы, которые обсуждались на всех площадках, - присутствие на рынке дополнительного профессионального образования недобросовестных поставщиков, не обеспечивающих должное качество своих программ; неконтролируемый рост обучающих мероприятий, в которые вовлекаются педагоги; превалирование дистанционного формата обучения; отсутствие финансового обеспечения деятельности регионального методического актива.

Прозвучавшие на липецкой земле предложения по разрешению проблем войдут в итоговые предложения экспертов Общероссийского Профсоюза образования, которые будут рассмотрены на ближайшем заседании исполнительного комитета и затем направлены в Министерство просвещения РФ.

Игорь ВЕТРОВ

Забайкальская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования сформировала рейтинг территориальных организаций профсоюза по итогам работы в 2022 году. Для выстраивания рейтинга использовались критерии внешней оценки и лист самооценки, который заполняли профлидеры. Впервые подобный лист был предложен Центральным советом профсоюза еще в 2018 году. И это не просто кардинально изменило содержание оценки, но и повысило ответственность выборных органов местных организаций за объективное представление результатов своей деятельности. И так, оценивание проводили и сама организация, и специалисты крайкома с учетом годовых статистических отчетов, итогов изучения практики работы во время выездов.

обходимо отметить, что это самая многочисленная организация, в ней насчитывается более двух тысяч человек. Все прочнее в ее деятельности закрепляются инновационные формы работы. Изменился формат заседаний президиума и комитета. Председатели первичек, имеющие значимые результаты по тому или иному направлению, делятся своими наработками с коллегами, испытывающими затруднения. Так, на одном из заседаний президиума, где нам удалось побывать, опытом эффективного социального партнерства поделилась председатель профкома средней школы №36 Читы Наталья Дамасова. А профлидер детско-юношеского спортивно-технического центра Лариса Козлова не только выступила на заседании президиума городской организации, но и провела семинар-практикум для коллег

«Солнышко» поселка Атамановка (председатель профкома - Ольга Остапенко). Все новости о жизни этих первичек оперативно появляются на их страничках ВКонтакте.

Победителем в своей группе впервые стала Борзинская организация (574 члена профсоюза, председатель Марина Зимица). Хорошие оценки она получила за работу с молодыми кадрами. Уже несколько лет в этой территориальной организации действует Совет молодых педагогов. В мае 2023 года прошел очередной слет начинающих преподавателей школ и детских садов. Проводя молодежные мероприятия, коллеги используют современные форматы - психологические тренинги, работу в командах. Важно, что после каждой такой встречи вручаются электронные профсоюзные билеты вступившим в профсоюз. Ежегодно молодые пе-

Не минута славы

А гораздо больше - лидерское место в региональном рейтинге

Вот по каким критериям оценивалась деятельность организации: планирование работы, состояние профсоюзного членства, социальное партнерство, контроль за соблюдением трудового законодательства, внедрение автоматизированной информационной системы, охрана труда, работа с молодежью, информационная, финансовая работа, участие в мероприятиях тематического года в профсоюзе.

из Калганского и Краснокаменского районов. В рамках постоянно действующего семинара «День знаний с профсоюзом» проводятся семинары и круглые столы по актуальным вопросам, причем не только для профактива, но и для всех педагогов. Важное направление - работа с молодежью. Совет молодых педагогов выступает помощником и организатором традиционных мероприятий: «Минута славы», спартакиада, посвящение в

дагоги района участвуют в краевом молодежном образовательном форуме «PRO-движение». Три учителя из Соловьевской школы в прошлом году приняли активное участие в межмуниципальной летней школе «Учитель в начале пути».

В третьей группе победителем традиционно стала Шелопугинская организация (207 членов профсоюза, председатель Татьяна Седякина), которая еще ни разу не уступила своего первенства. Хилокская организация заняла второе место (293 члена профсоюза, председатель Галина Рогозинская).

Очередные итоги подведены. Какие же выводы можно сделать? Участие в рейтинге - не просто рассказ о событиях двух лет. Рейтинг - хороший повод проанализировать, что удалось сделать, а что «западет», чем сильна каждая организация, а над чем еще предстоит поработать. Внешняя оценка показывает также, как позиционируется та или иная профсоюзная организация в муниципалитете, авторитетна ли она среди социальных партнеров, какое место занимает в крае. Это и показатель профессионализма, прежде всего, председателя профсоюзной организации.

Важные вопросы, которые стоят перед нами, - каков состав профсоюзного актива, можно ли на него положиться, все ли сделано для того, чтобы каждый председатель первичной или территориальной организации мог решать возникающие проблемы?

Не секрет, что эффективность работы любой профсоюзной организации напрямую зависит от лидера, его авторитета, принципиальности и, самое главное, грамотного подхода к решению любого вопроса. Однако регулярное, системное обучение выстроено далеко не везде. Хорошие примеры этой работы показывают Читинская городская, Читинская и Агинская территориальные организации.

Обо всем этом необходимо вести разговор в каждой профсоюзной организации, ведь отчеты и выборы на новый пятилетний срок полномочий уже скоро, 2024 год не за горами. Насколько активной, авторитетной будет наша организация, зависит от нас с вами.

Галина КОРЖЕНКО,
секретарь - заведующая
орготделом Забайкальской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования



Лидеры рейтинга с председателем краевой организации профсоюза Еленой ШЕСТАКОВОЙ

Кроме того, все организации были разбиты на группы: в одну попали те, которые возглавляют освобожденные председатели, остальные группы формировались в зависимости от численности членов профсоюза.

В рейтинге этого года участвовали 16 территориальных организаций и первичка сотрудников Забайкальского государственного университета. Не включились в формирование рейтинга 10 территориальных организаций. А вот Дульдургинская организация с приходом нового председателя Натальи Шимбулиной впервые с начала рейтингования, то есть с 2018 года, провела оценку своей работы. И очень успешно - заняла 2-е место в своей группе (здесь более 680 членов профсоюза).

Читинская городская организация (председатель Наталья Рычкова) третий год подряд удерживает в своей группе позицию лидера. Не-

молодые педагоги, методический интенсив.

На второе место в рейтинге этого года вышла Читинская территориальная организация (921 член профсоюза, председатель Надежда Грунова), потеснив Агинскую, которая переместилась на четвертую позицию. Первичка Читинского района активно включилась в мероприятия последних двух тематических лет. Спортивный клуб «Взлет» средней школы села Смоленка, который возглавляет Баярма Санданжамсоева, стал победителем краевого конкурса на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза. Команда школы неоднократно брала первый приз и на районной спартакиаде работников образования. Буквально во всех мероприятиях как территориальной, так и краевой организации профсоюза участвуют сотрудники детского сада



В дорогу, молодежь!

Диалоги на Волге и... в Козьем парке

Это была идея учителя географии и информатики школы села Нижняя Чернавка Вольского района Саратовской области, председателя профсоюзной первички и районного Совета молодых педагогов Петра Бабочкина - пригласить на экскурсию по своей малой родине коллег из соседних районов. Замечено, что даже любители путешествовать не всегда знают достопримечательности своего региона. А как здорово завести новых друзей, с которыми есть что обсудить и о чем поспорить!

Так родился новый проект, который подхватил областной Совет молодых педагогов, придумав ему название «Диалоги на Волге»: учителя встречаются в малых городах по берегам главной российской реки, узнают их историю, любуются достопримечательностями, обмениваются опытом с коллегами. Пятая встреча в рамках проекта состоялась в конце лета-2023 в Красноармейске Саратовской области.

Началась она, как водится, в администрации, но тепло и душевно. Приветствовавший молодых педагогов начальник районного управления образования Алексей Хижняков, как и председатель районной организации профсоюза заслуженный учитель РФ Валентина Беликова, были искренне вдохновлены возможностью познакомиться с гостями из соседних районов с местной спецификой развития, преобразований, с особенностями учреждений образования.

История Красноармейска, бывшего города Бальцера, куда по указу Екатерины II две с половиной сотни лет назад прибыли мастеровые немцы, сегодня переживает новый виток. Город выиграл грант Минстроя России на реализацию проекта по созданию комфортной зоны городской среды. В его рамках в пойме реки Голый Карамыш построен грандиозный по районным меркам ландшафтный парк под названием Козий. Дело в том, что по улице Гусиной, ныне Луначарского, горожане направляли пастись домашний скот и птицу, коз и гусей, в овраг. Названия идут из прошлого! Сейчас подготовлен очередной проект реконструкции главной улицы города в пешеходную зону с облицовкой зданий и укладкой колоритной дорожной плитки.

Краткую, но насыщенную экскурсию по Красноармейску, проведенную бывшим сотрудником краеведческого музея, а теперь начальником отдела по социальной политике, охране труда и трудовым отношениям райадминистрации, большим другом профсоюза Татьяной Шарабидзе, продолжила Валентина Беликова.

Рожденные в СССР

Гости оказались под большим впечатлением от общения с коллегами из 3-й школы



В селе Золотом

Красноармейска, главной в райцентре, с командой местного Совета молодых педагогов, его энергичным председателем Ксенией Кочневой.

Красноармейские учителя реализуют проект «КЛАССные встречи», дружат с ветеранами, заслуженными педагогами района, в течение года приглашают их в школы для знакомства с учениками в рамках акции областной профорганизации «Рожденные в СССР». Гостям представилась возможность встретиться с председателем районного совета ветеранов педагогического труда, почетным работником общего образования Галиной Николаевной Гринько. Она говорила о высокой миссии учителя, об ответственности. О своих выпускниках разных лет, среди которых есть войны, защитники Родины. Сегодня красноармейские педагоги держат связь с земляками, которые участвуют в специальной военной операции, посылают им весточки и подарки.

Побывали гости и в гончарной мастерской в селе Золотое, и в сельском Доме детского творчества. Бывший Дом пионеров в следующем году отметит 100-летие! Его директор Елена Марфудина трудится здесь 33 года, настоящий энтузиаст. В сельском «храме творчества» работают не только секции хореографии, танца, вокала, рисования,



Ксения КОЧНЕВА (сидит) с активом СМП Красноармейского района



Козий парк застраивается

но есть и своя мультстудия. Ребята побеждают на конкурсах районного, областного и всероссийского уровней. А главное, из 118 учеников сельской школы Дом творчества посещают 108 детей!

Каждый сотрудник дружного маленького коллектива берется за все: не только ведет занятия в секции, но и оформляет выставки, шьет костюмы. О приемлемой зарплате для коллег директор позаботилась. Мечтает только об одном - о приезде молодых педагогов в глубинку. Кстати, в текущем году по программе «Земский учитель» в район прибыли два специалиста.

Крылья для вдохновения

Проект вольского учителя Петра Бабочкина набирает обороты. Если в первые годы молодые педагоги организовывали по одной поездке, то в этом году их было уже две. Минувшим летом до встречи в Красноармейском районе участники проекта

начинающие учителя и наставники - отправились на теплоходе по Волге до Волгограда. Масштабы «диалогов» расширяются, выходят за рамки региона. Петр Бабочкин тоже был в составе этой делегации, получил возможность познакомиться с председателем Совета молодых педагогов Волгоградской области, членом президиума ЦС Профсоюза образования Максимом Сотниковым. Максим Геннадьевич, учитель истории, сам провел для саратовцев увлекательную экскурсию по городу-герою. Кстати, Петр Сергеевич впервые участвовал в круизе по главной речной магистрали страны.

За свои инициативы, и за проект «Диалоги на Волге» в частности, Вольский СМП был признан победителем конкурса в рамках областного форума молодых педагогов-2021. В нынешнем году Петр Бабочкин делегирован в молодежный парламент при Саратовской областной Думе.

Тамара ТИШКОВА



Поездка в Волгоград



Новости

Без федерального финансирования не обойтись

Председатель партии «Справедливая Россия - За правду», руководитель партийной фракции в Госдуме Сергей Миронов предложил разработать единый стандарт безопасности российских школ. Решать проблему необходимо с привлечением сил вневедомственной охраны Росгвардии и федерального финансирования, считает он.

Очередной инцидент с вооруженным нападением произошел в Краснодесантской средней школе Ростовской области - 15-летний ученик пришел в учреждение с ножом и ранил троих человек.

«На фоне ЧП выяснилось, что полноценной охраны в этой школе не оказалось, работал только вахтер. Хотя это не малокомплектная школа, по нормативам к охране таких учреждений должны привлекать ЧОП, - прокомментировал Сергей Миронов. - Очевидно, что средств на обеспечение безопасности в очередной раз не хватило. Это вновь доказывает, что проблему охраны школ нужно решать централизованно, на федеральном уровне».

Сегодня в соответствии с постановлением Правительства РФ по уровню защищенности школы делятся на четыре категории. К первым трем относятся школы с численностью учеников от 100 человек, они должны обеспечиваться видеонаблюдением и профессиональной охраной.

По словам Миронова, эти требования повсеместно не соблюдаются из-за нехватки средств. Тем более в законодательстве до сих пор не прописано, кто обязан выделять финансирование на охрану. «Регионы, муниципалитеты и сами школы выкручиваются как могут, - отметил политик. - Возмущает и то, что школы четвертой категории - с числом учеников меньше 100 - можно вообще не охранять!»

Единый стандарт безопасности должен установить четкие обязательства государства по охране всех школ страны, включая малокомплектные, считает депутат. В осеннюю сессию Госдумы фракция будет вносить соответствующие предложения, в том числе в ходе обсуждения проекта федерального бюджета.

Загляните в календарь

Минпросвещения России запустило Единый календарь образовательных событий, который позволит информировать учеников, студентов и все педагогическое сообщество о ключевых мероприятиях всероссийского, межрегионального и международного уровней. Календарь будет обновляться ежеквартально.

Среди организаторов событий, размещенных в Едином календаре, не только педагогические вузы Минпросвещения России, но и классические университеты, федеральные и региональные органы государственной власти и общественные организации, такие как АНО «Россия - страна возможностей», Российское общество «Знание», «Движение первых».

Календарь доступен по ссылке <https://kalendar.apkpro.ru>. Сервис содержит краткую информацию об образовательном событии, дате и времени его проведения, организаторах, количестве оставшихся мест для участников, а также ссылки на регистрацию и подключение.

Оператором Единого календаря образовательных событий выступает Академия Минпросвещения России.

Павел РОЖКОВ



Уполномоченный по ОТ Регина ХАЙБУЛЛИНА (слева) проводит инструктаж с музыкальным руководителем Земфирой АБУБАКИРОВОЙ

Слаженная командная работа позволила детскому саду №1 «Солнышко» села Малояз Республики Башкортостан занять 1 место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда». Здесь уверены, что важно не только создавать и поддерживать комфортные условия труда на рабочих местах, но и формировать в коллективе культуру безопасности, когда определенные правила уже работают на уровне подсознания.

В дошкольном учреждении считают, что повышение роли профсоюзного участия в охране труда, точнее уполномоченных лиц как первичного звена общественного контроля, - залог успеха.

«Не наказывать, а объяснить» - это девиз работы уполномоченного по охране труда Регины Хайбуллиной. Практика показала, что наиболее эффективна стратегия общения с людьми, когда объясняешь, что правила нельзя нарушать не потому, что их накажут или уволят, а потому, что это напрямую связано с их жизнью и здоровьем.

Регина Хайбуллина уверена, что от профессиональных действий уполномоченных и их активности во многом зависит здоровье работающих рядом коллег. И чем

На уровне подсознания, или Безопасное «Солнышко»

больше сотрудников будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы. Главной составляющей охраны труда она считает ответственность самих работников. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система.

- Разъяснительная работа по вопросам охраны труда позволяет добиться снижения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижает риск возникновения аварийных и иных нестандартных ситуаций и связанных с ними материальных потерь, - говорит Регина Хайбуллина.

Все сотрудники учреждения прошли обучение по ОТ. В качестве средств пропаганды охраны труда традиционно используются информационные стенды, плакаты, памятки, инструктажи, собрания трудового коллектива. Если вдруг у уполномоченного не хватает специальных знаний по той или иной теме, всегда можно обратиться за

консультацией в районный или республиканский комитет профсоюза.

В детском саду действует комиссия по охране труда, разработаны положение о системе управления охраной труда, а также инструкции для всех сотрудников. В коллективном договоре закреплена 10-процентная надбавка для уполномоченного за активную работу в рамках общественного контроля за условиями труда. Провели в «Солнышке» и оценку профессиональных рисков. Для этого была создана специальная комиссия. Оценка профессиональных рисков помогает выявить возможные угрозы на рабочих местах, состояние помещений, здания, территории, оборудования. Впрочем, для сведения рисков к минимуму необходимо выделение значительных финансовых средств. А с этим в дошкольных учреждениях, как известно, всегда были проблемы.

Неразрывно с охраной труда связана культурно-массовая и оздоровительная работа профсоюзного комитета детского сада, ведь давно известно, что хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В дошкольном учреждении насыщенная жизнь. Проводятся конкурсы, выставки, организуются экскурсии, посещение спектаклей, концертов. Коллектив детского сада - постоянный участник различных соревнований. Благодаря профсоюзу работники и их дети имеют возможность поправить здоровье в санаториях республики со значительной скидкой.

В детском саду уверены, что победа в конкурсе - это результат тесного взаимодействия и взаимопонимания профсоюзного комитета с администрацией учреждения. Комплекс мер по охране труда позволил вооружить сотрудников необходимыми знаниями, мотивировать каждого работника на соблюдение техники безопасности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Ключевое слово

Содействовать продвижению идей безопасного труда, предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах призван Всемирный день охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля. В детском саду №21 Борисоглебска в этом году он прошел с особым размахом. К его проведению профсоюзный комитет привлек не только сотрудников сада, но и воспитанников, а также их родителей.

В преддверии Всемирного дня охраны труда в нашем учреждении были оформлены выставки стенгазет «Охрана труда» и лучших детских рисунков «Охрана труда глазами детей», обновлена информация на стендах по безопасности труда.

Педагоги подготовили и раздали родителям воспитанников буклеты, в которых была представлена информация о правилах здорового образа жизни, болезнях органов дыхания, профилактике детского травматизма, способах защиты от стресса, важности диспансеризации.

Во всех возрастных группах воспитатели провели беседы на темы «Как вести себя в опасных ситуациях», «Правила поведения при пожаре», «Безопасность на улице». Дети активно отвечали на вопросы, вместе строили умозаключения о том, что можно делать, а что нельзя и почему.

В игровой форме воспитанникам рассказали о вредных и опасных предметах, о ситуациях, когда ребенок находится дома один. Для родителей были подготовлены консультации о безопасности детей в быту и памятки по охране труда.

Я как председатель профсоюзной организации выступила на заседании комиссии



Квест-игра «Охрана труда - забота твоя»

по охране труда по теме «Анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в дошкольных образовательных учреждениях и меры профилактики».

Для сотрудников детского сада утро 28 апреля началось с производственной гимнастики «На зарядку становись!», где каждый получил заряд бодрости на весь рабочий день.

Уполномоченный профкома по охране труда провела для педагогов игру-тренинг «Стресс на рабочем месте».

В конце дня работники приняли участие в квест-игре «Охрана труда - забота твоя».

Все присутствующие разделились на две команды, которым предстояло пройти шесть станций: «Бликопрос», «Травмпункт», «Аптечка первой помощи», «Тестирование», «Отгадай знак», «Эстафета». На каждой станции за правильно выполненные задания игроки получали буквы к ключевому слову. Конечно, им было слово «безопасность».

Елена КАРКИНА,
председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель детского сада комбинированного вида №21 Борисоглебска

Воронежская область



Положение о проведении Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок проведения Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023 (далее - Конкурс). Конкурс проводится Общероссийским Профсоюзом образования (далее - Организатор) в целях дальнейшего формирования сети внештатных корреспондентов, повышения интереса региональных журналистов, профсоюзных работников разного уровня к освещению образовательной и профсоюзной тематики в отраслевом издании «Мой профсоюз», на сайте профсоюза <https://www.eseur.ru>, в группах профсоюза в социальных сетях: <https://vk.com/eseur>, <https://ok.ru/eseur2018>.

1.2. В Год педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования конкурс посвящен педагогам, наставникам в системе образования и в организациях Общероссийского Профсоюза образования, а также направлениям профсоюзной работы, которые помогают работникам образования эффективно трудиться и профессионально развиваться.

1.3. Положение о Конкурсе публикуется на страницах газеты «Мой профсоюз», на сайте профсоюза <http://www.eseur.ru>, в группах профсоюза в социальных сетях.

2. Организационный комитет

2.1. Организатор Конкурса формирует организационный комитет Конкурса (см. приложение 1). Организационный комитет является постоянно действующим органом Конкурса, который осуществляет подготовку и проведение Конкурса.

2.2. Оргкомитет Конкурса:
- объявляет о начале проведения Конкурса;
- принимает работы кандидатов на участие в Конкурсе, организует их экспертизу и публикацию;
- проводит награждение участников и победителей.

2.3. Организационный комитет вправе влиять на решения жюри.

2.4. Организационный комитет работает на общественных началах.

3. Жюри

3.1. Для оценки конкурсных работ создается жюри, которое состоит из профессиональных журналистов, сотрудников газеты «Мой профсоюз» и членов Совета по информационной работе при Центральном совете Общероссийского Профсоюза образования.

3.2. Председатель жюри и состав жюри утверждаются Оргкомитетом.

3.3. Члены жюри работают на общественных началах.

4. Участники

4.1. Участие в Конкурсе могут принять журналисты (в том числе и внештатные) федеральных и региональных печатных изданий, интернет-СМИ, информационных агентств, профсоюзные работники (профсоюзный актив, члены молодежных советов, ветераны профсоюзного движения и так далее), педагоги всех уровней образования - члены профсоюза, обучающиеся организации среднего общего, среднего профессионального, высшего образования и их родители (далее - Участники).

5. Номинации Конкурса

5.1. «И педагог, и профсоюзный активист». Рассказ о педагогах, которые одновременно являются активными членами профсоюза, выборными или штатными работниками профсоюза.

5.2. «Мой наставник в профсоюзе. Я наставник в профсоюзе».

Об опыте сотрудничества наставника и наставляемого в Общероссийском Профсоюзе образования (рассказ от первого или третьего лица).

5.3. «Спасибо, профсоюз!».
Пример системной работы или разовой акции, в результате которых профсоюзная организация любого уровня помогла педагогу организационно, морально, материально, профессионально и т. п. (проекты, мероприятия, судебные дела, правоустанавливающие документы - соглашения, колдоговоры и т. п.)

5.4. «Плюс социальное партнерство».
Эффективные формы работы в рамках социального партнерства профсоюзных организаций любого уровня и любого профсоюза, входящего в Федерацию независимых профсоюзов России.

6. Форматы конкурсных материалов

6.1. Формат конкурсного материала. Участник выбирает самостоятельно из представленного перечня:

- пост в социальной сети (с приложением фотографий и (или) видеоклипов);
- интервью;
- заметка в газету, на сайт;
- аналитическая статья;
- репортаж;
- эссе;
- очерк.

7. Критерии оценки

7.1. Оценка материалов Участников осуществляется каждым членом жюри индивидуально и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 3 баллов.

7.2. Критерии оценки работ, представленных на Конкурс:

- информационная насыщенность;
 - социальная значимость;
 - умение увидеть проблему;
 - логическая стройность;
 - соответствие заявленной теме;
 - оригинальность подачи, творческие находки;
 - язык, стилистика, художественность исполнения;
 - наличие качественного иллюстративного материала (фото, карикатуры, плакаты, рисунки, схемы и т. п.).
- 7.3. Итоговая оценка каждого Участника формируется путем определения среднего арифметического из всех представленных оценок членов жюри.
- 7.4. Участники, получившие максимально высокие баллы в каждой из номинаций, занимают первое, второе или третье место соответственно.
- 7.5. Материалы профессиональных журналистов рассматриваются и оцениваются отдельно.

8. Порядок проведения Конкурса

8.1. Конкурс проводится с 1 февраля по 1 ноября 2023 года.

8.2. Материалы принимаются по 1 ноября 2023 года включительно по электронной почте prof.reporter2023@mail.ru. Обязательно соблюдение требований к оформлению материалов и фотографий (см. приложение 2). К материалам необходимо приложить согласие на использование персональных данных (см. приложение 3).

9. Подведение итогов, призы и награды

9.1. По итогам Конкурса каждый Участник получает электронный диплом Участника. Победители в номинациях награждаются дипломами победителей и памятными призами от Организатора.

9.2. Лучшие материалы в течение 2023 года будут публиковаться в газете «Мой профсоюз», в социальных сетях профсоюза: <https://vk.com/eseur>, <https://ok.ru/eseur2018> и на сайте <https://www.eseur.ru>. Организатор Конкурса оставляет за собой право редактировать и сокращать материалы, предназначенные для публикации.

9.3. Организатор Конкурса оставляет за собой право внесения изменений в порядок определения и награждения победителей.

10. Авторские права

10.1. Ответственность за соблюдение авторских прав на работу, участвующую в Конкурсе, несет Участник, приславший данную работу на Конкурс.

10.2. Присылая свою работу на Конкурс, авторы автоматически дают право организатору Конкурса на публикацию присланного материала в газете «Мой профсоюз» и в сети Интернет в некоммерческих целях.

Приложение 1

Состав Организационного комитета:
Авдеенко Михаил Васильевич - заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования, председатель Оргкомитета,

Абдуллаев Юрий Геннадьевич - председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, сопредседатель Оргкомитета,

Елшина Елена Станиславовна - секретарь - руководитель департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования,

Ахметова Алина Альбертовна - заместитель руководителя департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования,

Родионова Оксана Александровна - главный специалист департамента общественных связей аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

Приложение 2

Требования к материалам

1. Объем конкурсного материала не должен превышать 15 тысяч знаков.

2. Материалы необходимо присылать исключительно в электронном виде.

3. Приложить титульный лист, где указаны полностью имя, фамилия, отчество Участника, должность, место работы, город (село), район, регион проживания, адрес электронной почты, контактные телефоны.

4. Не оставлять в материале нерасшифрованные инициалы и аббревиатуры. Все имена, названия организаций, учреждений и учебных заведений необходимо приводить полностью, без сокращений.

5. Не выделять отдельные предложения или фрагменты текста разноцветным шрифтом. Для выделения особо значимых моментов в тексте допустим только полужирный шрифт или курсив.

Требования к фотографиям

1. Не вкладывать фотографии в текстовый файл или в презентацию PowerPoint.

2. Все фото необходимо высылать отдельными файлами в формате JPEG. Размер фото - не менее 15 см по длине или ширине (не менее 800-1000 пикселей), разрешение - не менее 200 пикселей на дюйм.

3. Необходимо сопровождать фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Подписи к снимкам лучше ставить в конце материала.

4. Обязательно указывать имя и фамилию автора фотографий (или отметить, что материал архивный).

Приложение 3

Согласие на использование персональных данных

Я, (фамилия, имя, отчество участника), подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени автора по итогам проведения Конкурса.

Дата подачи заявки
Подпись участника

Памятка участникам Конкурса

Вы узнали о Конкурсе, прочитали положение, решили отправить работу. Что дальше?

1. Выберите номинацию (см. пункт 5 Положения о проведении Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер»-2023) и определитесь с темой. Выберите формат материала (см. пункт 6).

2. Соберите нужный материал, напишите текст, проверьте факты, отредактируйте вашу работу с точки зрения грамотности и стиля (если необходимо, попросите о помощи коллег). Обращаем ваше внимание: текст - главный конкурсный материал!

3. Советы по созданию текстов и информацию о форматах (жанрах) материалов можно прочитать в группе профсоюза ВКонтакте: https://vk.com/topic-139155534_49011715.

4. Подберите **качественные** фотографии, которые вы пришлете вместе с текстом. Можно прикладывать видео, презентации, но только в качестве дополнительного, не основного материала.

5. Отправьте все материалы (не забудьте титульный лист) на электронную почту Конкурса. Регулярно проверяйте вашу почту - через некоторое время вам ответят, получена ли работа, принята ли на Конкурс.

6. Большая просьба: не откладывайте отправку конкурсного материала на последние дни приема работ. Это усложняет работу Оргкомитета.

7. Отправив материал, особенно внимательно читайте газету «Мой профсоюз», посты групп профсоюза в социальных сетях - ваш материал может быть опубликован!

Удачи, дорогие друзья. Все у вас получится!



2023

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА*

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ФЕСТИВАЛИ КОНФЕРЕНЦИИ СОБЫТИЯ

СОБЫТИЯ **ФЛЕШМОБЫ** фестивали ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРЕКИнаграждения **ФЕСТИВАЛИ** КОНФЕРЕНЦИИ СОБЫТИЯ ОЛИМПИАДЫ чествования

ОЛИМПИАДЫ ЧЕСТВОВАНИЯ ОЛИМПИАДЫ АКЦИИ

ТЕЛЕМОСТЫ НАГРАЖДЕНИЯ СОБЫТИЯ **ВЕБИНАРЫ**ВЫСТАВКИ **ОБМЕН ОПЫТОМ** педагогические чтения

обмен опытом ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ ЧЕЛЛЕНДЖИ онлайн-уроки

СОБРАНИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫЭКСПЕДИЦИИ **ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ДИКТАНТЫ** образовательные трекиАКЦИИ СЪЕЗДЫ **ПУБЛИКАЦИИ** ЭКСПЕДИЦИИтелепередачи **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ**культурно-просветительские проекты **ОНЛАЙН-УРОКИ****СЕМИНАРЫ** КОНФЕРЕНЦИИ ТЕЛЕПЕРЕДАЧИ ЧЕСТВОВАНИЯТЕЛЕМОСТЫ СЕМИНАРЫ **ВЫСТАВКИ**

*ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В ПРОФСОЮЗЕ

установлен постановлением исполнительного комитета профсоюза от 28 ноября 2022 года №14-5 на основании указа Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 года №401

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)номер выпуска 38
от 21 сентября 2023 г.

Время подписания в печать:

14.00

19 сентября 2023 г.

Учредитель:АО «Издательский дом
«Учительская газета»**Издатель:**АО «Издательский дом
«Учительская газета»Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.**E-mail:** uginfo@ug.ru**Телефоны:**для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬОтпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2292

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная