



## Да здравствует студсовет!

Команды общежитий башкирских вузов померились силами



фото Артура СУНАТАУЛЛИНА

В Уфе состоялись республиканский форум студенческих советов общежитий и конкурс на лучший студсовет. Как отметил в своем приветствии к участникам председатель Башкирского рескома Профсоюза образования Раиль Газизов, студенческие советы создают благоприятные условия для развития студентов, делают их проживание комфортным, оперативно решают возникающие проблемы.

В борьбу за звание лучшей команды вступили представители пяти башкирских вузов. На протяжении всех конкурсных испытаний ребята из студенческих советов общежитий показали себя настоящими профессионалами. Ну а пальму первенства завоевала команда общежития №1 Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Стр. 4 ▶

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Стартовал прием заявок на конкурс «Первый учитель»

10 апреля открылся прием заявок на Всероссийский конкурс «Первый учитель», который в рамках Года педагога и наставника проводит Минпросвещения России. Попробовать свои силы в состязании и поделиться своим профессиональным опытом может каждый педагог, работающий в начальной школе. Заявки на участие в конкурсе принимаются до 10 мая.

Всероссийский конкурс «Первый учитель» пройдет в два этапа: отборочный (заочный) - с 15 мая по 30 июня, финальный (очный) - с 29 сентября по 5 октября.

В конкурсных испытаниях отборочного этапа: профессиональном тестировании, видеопредставлении участника, групповой работе - педагогам предстоит продемонстрировать способность управлять конфликтами и работать в команде, владение действенными методиками обучения и воспитания с учетом возрастных особенностей учеников, умение проектировать свое профессиональное и личностное будущее.

В финале участников ждут открытые уроки и пресс-конференция с членами жюри, представителями ученической и родительской общественности, СМИ.

Подать заявку на участие в конкурсе, а также подробнее узнать обо всех этапах можно на сайте [первыйучитель.рф](http://первыйучитель.рф).

Игорь ВЕТРОВ

#### Итоги акции «Читаем Ушинского»

Свыше 37 тысяч педагогов, школьников и студентов, родителей и даже воспитателей детских садов приняли участие в акции Общероссийского Профсоюза образования «Читаем Ушинского», приуроченной к Году педагога и наставника.

В течение месяца, с 3 марта по 3 апреля, участники акции выкладывали в соцсети «ВКонтакте» и на YouTube трехминутные видеоролики с хештегом #читаемушинского, в которых озвучивали фрагменты из произведений великого педагога.

По решению организаторов все, кто присоединился к акции, смогут получить сертификат участника, а те авторы, чьи видеоролики за время проведения акции набрали свыше 1000 просмотров, - сертификат лидера. Региональным, территориальным и первичным организациям профсоюза рекомендовано предусмотреть возможность вручения сертификатов на официальных профсоюзных мероприятиях.

Скачать сертификаты участника или лидера акции можно на сайте Общероссийского Профсоюза образования в разделе «Личный кабинет» (авторизации и ввода данных при этом не потребуются).

В данном разделе необходимо пройти на вкладку акции (нажать на логотип), где размещены сертификаты в двух форматах: pdf (для рукописного текста) и word (для набора Ф.И.О. на компьютере). Доступ к сертификатам будет открыт до 17 мая включительно.

По вопросам работы личного кабинета звоните - 8 (800) 100-34-45 или пишите - [reestr@eseur.ru](mailto:reestr@eseur.ru).





## Новости

### Учителя здоровья

В Краснодаре подвели итоги краевого профессионального конкурса «Учитель здоровья Кубани». Состязание прошло в рамках Года педагога и наставника.

За звание победителя боролись 55 участников. Пальма первенства досталась учителю биологии школы №3 станицы Павловской Елене Мариной. Победительница награждена премией Краснодарской краевой организации Профсоюза образования, путевкой в профсоюзный пансионат «Рассвет» и сертификатом от партнеров профсоюза - физкультурно-спортивного клуба «Юлия».

Призерами конкурса стали учитель физической культуры школы №3 Динского района Алексей Костенко и учитель начальных классов гимназии №5 Усть-Лабинского района Наталья Панкратова.

Участники прошли заочный отбор и очные конкурсные испытания. Педагоги представили творческую презентацию «Я - учитель здоровья» и технологическую карту урока или внеурочного занятия, затем презентовали членам жюри фрагмент урока или внеклассного занятия, а также выступили с творческой импровизацией на тему «Культура здоровья».

Впервые в рамках конкурса состоялся региональный форум «Здоровьесберегающее образование: опыт, проблемы, перспективы развития».

В текущем году конкурс «Учитель здоровья Кубани» прошел в 12-й раз, за это время в нем приняли участие около 600 педагогов. Конкурс проводится Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края совместно с краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования и Институтом развития образования.

### Школа и садик под одной крышей

В селе Самойловка Абанского района Красноярского края состоялось торжественное открытие образовательного центра. В одном здании находятся школа на 80 учеников и детский сад, рассчитанный на 35 воспитанников.

Центр построен в рамках национального проекта «Образование». Школьный блок оснащен современным оборудованием. Помимо профильных кабинетов русского языка, математики, истории, географии и иностранного языка, обустроены кабинеты физики, химии и информатики с лаборантскими, а также помещения для кружков и уроков труда. Кроме того, в школе есть просторная библиотека с читальным залом и книгохранилищем, актовый зал с артистической и помещением для декораций и музыкальных инструментов, спортивный зал, медицинский блок и столовая с пищеблоком. Созданы условия для детей с ограниченными возможностями здоровья.

На пришкольной территории оборудованы площадки для игр в мини-футбол, баскетбол и волейбол, круговая беговая дорожка, площадка для прыжков в длину, установлены тренажеры.

Пока проводилось строительство, коллектив школы проходил переподготовку. Педагоги, работники пищеблока и сотрудники, обслуживающие здание, учились работать с новым оборудованием.

До конца 2023 года в Красноярском крае строительные работы завершатся еще в двух школах. Одна из них, на 165 мест, откроется в селе Нарва Манского района, другая примет 550 учеников в поселке Мотыгино Мотыгинского района.

Игорь ВЕТРОВ

## Всем миром

Члены профсоюза из образовательных организаций Воронежской области регулярно оказывают помощь участникам специальной военной операции (СВО). Для многих это уже стало не просто неотъемлемой частью жизни, а самой жизнью. Воронежцы поддерживают бойцов всем, чем могут.

### Верхний Мамон

В Верхнем Мамоне с апреля 2022 года действует официальный пункт сбора гуманитарной помощи солдатам. Учителя, ученики и их родители, ветераны педагогического труда Верхнемамонского района регулярно передают приобретенные ими постельное белье, матрасы, своими руками связанные носки, самодельные окопные свечи, домашние пирожки, блинчики, блюда и заготовки.



Пирожки для бойцов

# По зову сердца

## Работники образования Воронежской области помогают бойцам

Верхнемамонский лицей не так давно направил в медицинский батальон изделия медицинского назначения, частично собранные работниками и частично закупленные на средства учебного хозяйства.

### Нижнедевицк

В Нижнедевицком доме пионеров и школьников ежемесячно проходит сбор гуманитарной помощи для бойцов. Председатель Нижнедевицкой районной организации Общероссийского Профсоюза образования Лариса Архипова каждый раз от себя лично на 500-600 рублей приобретает печенье, конфеты, носки, полотенца и другие вещи из того списка, который заранее рассылают волонтеры. «Кому-то из бойцов хоть чем-то смогу помочь. Лучше маленькая помощь, чем большое сочувствие», - поделилась Лариса Алексеевна.

### Богучар

Председатель Богучарской районной организации профсоюза Иван Богданов и члены его семьи в свободное от работы время делают теплообменники и окопные свечи, комплектующие на эти цели закупают на свои деньги. «За парафином приходится теперь далеко ездить, - сетует Иван Владимирович, - потому что в том месте, где мы закупаем его раньше, он подорожал втрое».

### Острогожск

В Острогожском районе базовой площадкой волонтерского движения членов профсоюза стала Девицкая основная школа. Координирует движение председатель школьной первички Людмила Мельникова.

Валентина Шевцова из Девицкой ООШ шьет маскировочные халаты, Надежда Волкова, Галина Пушная, Людмила Адодина, Алла Канищева готовят пищу. И все вместе плетут маскировочные сети.

Председатель первичной профсоюзной организации Солдатской средней школы Наталья Савельева создала группу по изготовлению маскировочных сетей, а председатель профкома Урывской средней школы Ирина Буйленко организовала группу по изготовлению окопных свечей.

### Рамонь

Педагоги Дома детского творчества Рамони в январе приняли участие в пошиве ста маскировочных халатов для бойцов. Руководила этой работой педагог дополнительного образования Елена Золотухина.

Кроме того, работники образования Рамонского района совместно с муниципальным штабом помощи мобилизованным #МЫВМЕСТЕ собирали парафин, картон, банки для изготовления окопных свечей. Привозили члены профсоюза в штаб и готовые окопные свечи.

### Панино

Первички образовательных организаций Панинского района приняли активное участие в акции «Поздравь Защитника!», проходившей накануне 23 Февраля. Кроме писем со словами поддержки и благодарности, педагоги, ученики и родители собрали посылки для участников СВО.

### Терновка

Акция «Поздравь солдата» ко Дню защитника Отечества прошла в Терновском районе. Педагоги - члены профсоюза провели акцию среди обучающихся терновской средней школы №1 и воспитанников детского сада №2.

### Воронеж

Воспитанники центра развития ребенка - детского сада №32 Воронежа под руководством своих педагогов подготовили к 23 Февраля поздравления для бойцов.

П о з д р а в и л и солдат и ребята из школы-интерната №6 Воронежа.

Кроме того, в интернате силами сотрудников и обучающихся налажено изготовление маскировочных сетей. Материал для сетей (основа и ткань) закуплен на средства работников. А ранее они приняли участие в сборе средств на приобретение тепловизоров для военнослужащих.

Малыши центра развития ребенка - детского сада №129 Воронежа нарисовали для бойцов рисунки, а ребята постарше сделали на них небольшие надписи. Кроме поздравлений, в конце февраля из детского сада воинам были направлены коробки с медикаментами, одеждой, средствами гигиены и продуктами питания.

В детском саду общеразвивающего вида №170 Воронежа сотрудники совместно с родителями провели благотворительную ярмарку. Вырученные деньги отправили в Фонд помощи инвалидам и ветеранам боевых действий «Своих не бросаем». Кроме того, работники совместно с родителями регулярно собирают для воинов гуманитарную помощь, состоящую из продуктов питания и теплых вещей.

Педагогический коллектив средней школы №25 Воронежа, ученики и их родители закупают и передают бойцам медикаменты и продукты питания, делают окопные свечи, в ближайшее время планируют приступить к плетению маскировочных сетей.

Около 100 рисунков и писем для участников СВО к 23 Февраля подготовили студенты, выпускники, преподаватели филологического факультета Воронежского государственного университета, а также родители, дети и внуки преподавателей. Организовала акцию декан факультета Жанна Грачева.

### Эртиль

Большую работу по сбору в учреждениях образования писем и посылок солдатам к 23 Февраля провело Управление образования и молодежной политики Эртильского района.

### Каменка

Сотрудники каменской средней школы с углубленным изучением отдельных предметов №1 в канун Дня защитника Отечества отправили бойцам к праздничному столу 500 вкуснейших пирожков.

### Новая Усмань

Председатель Новоусманской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Дмитрий Лихачев в своем районе курирует все процессы по сбору и доставке гуманитарной помощи участникам СВО.

В феврале помимо традиционных продуктов и средств гигиены Дмитрий Викторович доставил бойцам так необходимые им ради, домкраты и усилители связи. А женщины из сельских поселений района передали воинам сплетенные маскировочные сети и связанные своими руками шерстяные пояса.

В марте Лихачев вручил воинам приобретенный на собранные средства автомобиль, загруженный гуманитарной помощью.

Людмила ТОРЕЕВА



Детское поздравление с 23 Февраля





# От дефицитов к перспективам

*Профессиональное развитие должно быть непрерывным*

Чему учить учителей, обсудили в Москве на II Всероссийском форуме «Педагогическое образование в российском классическом университете». Делегаты и гости форума - представители органов власти, ректоры классических и педагогических университетов, ученые, преподаватели - говорили о современных подходах в подготовке учителей, популяризации профессии в молодежной среде, переходе от Болонского процесса к отечественной системе образования. Дискуссия, посвященная дополнительному профессиональному образованию, прошла в офисе Общероссийского Профсоюза образования. Участники встречи сошлись во мнении, что дополнительное профессиональное образование должно рассматриваться как непрерывное и формироваться на основе перспективных запросов педагогов.

Открывая работу секции, председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова отметила важность участия представителей профсоюза в работе форума. В рамках развивающегося партнерства с Российской академией образования профсоюз вошел в состав его учредителей.



Работу секции открыла председатель профсоюза Галина МЕРКУЛОВА



Виктор БАСЮК

Сама секция прошла в формате открытого заседания Совета по непрерывному профессиональному педагогическому образованию при ЦС профсоюза. В нем приняли участие представители научного сообщества, законодательных и исполнительных органов государственной власти, руководители образовательных и профсоюзных организаций.

Председатель совета, исполняющий обязанности вице-президента РАО Виктор Басюк подчеркнул, что на форуме много внимания уделено вопросам изменения национальной системы образования в современных условиях:

- Более двух десятков секций форума, в том числе та, что проходит в офисе аппарата профсоюза, посвящены задачам, которые были поставлены Президентом России Владимиром Путиным по изменению отечественной системы образования. Эти изменения должны опираться на тот опыт, который имела советская школа, как общеобразовательная, так и высшая, педагогическая наука, но с учетом практических новшеств, сформированных в современной России. Мне кажется очень важным, что одна из секций проходит в формате расширенного заседания Совета по непрерывному педагогическому образованию с привлечением широкого круга общественности, практиков, ученых.

Также участников заседания приветствовала в онлайн-формате депутат Государственной Думы РФ Лариса Тутова.

Дискуссия развернулась вокруг четырех основных докладов:

- «Эволюция дополнительного профессионального педагогического образования: как выбраться из плена профессиональных дефицитов» (Александр Савенков, научный руководитель Лаборатории проблем непрерывного развития педагогических кадров РАО, директор Института педагогики и психологии образования Московского городского педагогического университета);

- «Учитель глазами ученика: развитие профессиональных качеств педагогов на основе индивидуального социально-психологического стиля профессиональной деятельности в восприятии обучающихся» (Владимир Собкин, руководитель Центра социологии образования Института управления образованием РАО);

- «Концепция опережающего образования: проектирование персонализированных треков профессионального развития педагогов» (Галина Игнатъева, заведующая проектно-сетевой лабораторией опережающего образования взрослых, профессор Нижегородского государственного педагогического университета имени Козьмы Минина);

- «Организация дополнительного профессионального образования учителей общеобразовательных организаций: проблематика нормативно-правового регулирования запроса на непрерывное развитие педагогических кадров» (Раис Загидуллин, научный руководитель Учебного центра профсоюза, заведующий Лабораторией проблем непрерывного развития педагогических кадров РАО).

Несмотря на разную тематику выступлений, их объединяла идея о том, что в образовательной политике наметился серьезный крен в сторону формирования модели профессионального развития педагогов, основанной на профессиональных дефицитах. Ученые, выступавшие с докладами, считают такой подход неприемлемым. Обсуждение на заседании главным образом было посвящено поиску альтернатив.

Академик Собкин говорил о профессиональном развитии педагога с опорой на мнение учеников. Ребята, оценивая себя в процессе учебной деятельности с помощью специальной анкеты, предложенной в рамках исследований, косвенно оценивали и учителя. Полученные данные могут быть

заложены в основу индивидуальной образовательной траектории для педагога.

Профессор Савенков предложил не замыкаться на болевых точках педагога. Гораздо важнее, по мнению ученого, обозначить для учителя перспективу развития.

Доклад профессора Мининского университета Галины Игнатъевой был посвящен тому, как можно выстроить персональные образовательные маршруты. Галина Александровна говорила в том числе о новых смыслах профессиональной педагогической деятельности.

В заключительном докладе Раис Загидуллин еще раз подчеркнул ущербность модели профессионального развития педагогов, основанной на дефицитарном подходе. Он предложил условно разделить дополнительное профессиональное образование на два этапа. Первый этап - совершенствование компетенций, которые сформированы в вузе или колледже. Второй этап - приращение новых компетенций. При этом важно учитывать не только запросы педагога, но и потребности образовательной организации. Если учебному заведению необходимы учителя-методисты, учителя-исследователи, тьюторы, игротехники, нужно получить соответствующую компетенцию.

Ключевые выводы круглого стола войдут в общую резолюцию II Всероссийского форума «Педагогическое образование в российском классическом университете».



Владимир СОБКИН



Раис ЗАГИДУЛЛИН





Победители на сцене

В Уфимском государственном нефтяном техническом университете состоялись республиканский форум студенческих советов общежитий и конкурс на лучший студсовет.

#### Прокачать умения

Приветствуя участников, ректор УГНТУ Олег Баулин подчеркнул, что студентам в вузах важно не только получать профильное образование, но и заниматься внеучебной деятельностью. Ведь кружки, студии и секции в университете могут дать студентам не меньше, чем лекции и семинары. Ректор отметил работу профсоюзного комитета студентов, чьи мероприятия сплачивают ребят, позволяют им совершенствовать критическое и аналитическое мышление, коммуникацию, умение работать в команде, в общем, все те качества, которые обязательно пригодятся во взрослой жизни.

Кстати, в этом году в УГНТУ все желающие выпускники получат приложение к диплому, где будет дана оценка их soft-компетенций. А где поработать эти гибкие навыки, как не в общественной деятельности, в том же самом студсовете?

Советник Главы Республики Башкортостан по вопросам науки Руслан Казыханов отметил, что проводимые форумы и конкурсы - это показатель вовлеченности вузов региона в жизнь студентов, желания сделать ее насыщенной и разносторонней.

В университетах студенты проводят от четырех до шести лет и не только получают будущую профессию, но и формируются в личностном плане, - сказал Руслан Казыханов. - Университеты Башкортостана всегда готовы удовлетворить запросы студентов, ребята могут рассчитывать на поддержку их идей. А подобные форумы позволяют им быть услышанными.

Председатель Башкирского рескома Общероссийского Профсоюза образования Раиль Газизов отметил, что студенческие советы общежитий создают благоприятные условия для развития студентов, делают их проживание комфортным, оперативно решают возникающие проблемы.

#### «Пчелки» из нефтяного

В рамках конкурса за звание лучшего студсовета боролись пять команд башкирских вузов. В течение трех дней они соревновались в испытаниях «Визитка», «Правовое ориентирование», «Проект» и других.

Давайте познакомимся с командами поближе. Студенческий совет общежития №1 УГНТУ состоит из 17 активных ребят, среди которых старосты этажей, представители комиссий, председатель и его заместитель по работе с иностранными студентами. Так, староста - это главный помощник, друг и наставник, который распределяет студентов по комнатам и консультирует ребят.

С самого начала учебного года культоргани проводят посвященные в студенты, а также еженедельные тематические вечера, что позволяет новым жильцам познакомиться. Кроме того, культмассовая комиссия организует развлекательные и познавательные мероприятия, самые яркие из которых -

# Время скоротечно, студсовет - навечно!

Команды общежитий башкирских вузов вступили в борьбу

«Большой куш», «Битва полов», а также квизы и дискотеки. Второй год проходит масштабный праздник «Король и королева студгородка УГНТУ».

Ребята из студсовета активно выступают за здоровый образ жизни. В общежитии регулярно проводятся турниры по настольному теннису, шашкам, дартсу. Впервые в стенах общежития прошел квест «Путь к рекордам», где студенты выполняли нормативы ГТО. Ну а вишенка на торте - еженедельные занятия по йоге.

Чтобы обитатели общежития всегда были в курсе предстоящих событий, в соцсетях создана группа, где освещаются мероприятия, публикуются важные объявления, а также проводятся розыгрыши призов. Разработана эмблема общежития, появился свой тотем (пчела), а представители студсовета щеголяют в фирменных футболках. В планах - появление собственного флага.

#### С национальным колоритом

Ребята из студенческого совета Башкирского государственного аграрного университета представляют восемь общежитий, в которых проживают более 2300 студентов.

В каждом общежитии есть свой студенческий совет, состоящий минимум из 12

человек, - рассказывает капитан команды Айдар Галимов. - В общежитиях есть тренажерные залы, комнаты отдыха, столы для настольного тенниса, регулярно проводятся кино вечера. Старосты студсоветов наблюдают за порядком, санитарная комиссия оценивает состояние помещений, создает стенд с фотографиями лучших и худших комнат. Есть также оперативная группа, которая контролирует дисциплину, особенно в ночное время, проводит субботники.

Состав команды студенческого совета общежитий Башкирского государственного медицинского университета интернационален, как и подобает вузу, где учится много иностранных студентов. С этим связаны и особенности проблем в общежитиях. Так, студентов чаще выводят на уборку кухонь, которые в результате приготовления национальных блюд быстро загрязняются.

Другая проблема - постоянный затор на кухнях, где много человек одновременно готовят еду. И если кого-то удалось уговорить готовить блюда заранее, а потом просто разогревать, то со студентами из Индии этот номер не прошел. Они пояснили, что у них такая культура - приготовить и сразу есть, так как климат в стране жаркий и еда быстро портится.

- Некоторые студенты хотят вступить в студсовет, чтобы покрывать свои нарушения, - рассказывает капитан команды БГМУ Ильмира Юсаева. - Но как только человек вступает в студсовет, у него сразу обостряется чувство ответственности, он начинает бережно относиться к общежитию и понимает смысл всех запретов и правил.

Студенческий совет общежития №4 Уфимского университета науки и технологий представил свою деятельность в цифрах. Так, за последний год были предложены четыре инициативы, решено более 19 конфликтных ситуаций, проведено более 20 мероприятий и 33 генеральных уборки. Были заселены более 400 студентов, а также 55 первокурсников.

- Я являюсь председателем студсовета уже два года, - рассказывает капитан Гульсибар Нурмухаметова. - Мы взаимодействуем с администрацией студгородка, помогаем студентам в адаптации, проводим интересные мероприятия. Одно из них направлено на знакомство ребят с нашей деятельностью и называется «Студсовет Go».

Студенческий совет общежития №3 Башкирского государственного педагогического университета имени М.Акумлы - это команда творческих и целеустремленных ребят, которые делают все, чтобы проживание в общежитии стало интереснее, ярче и разнообразнее.

- Мы являемся связующим звеном между администрацией и студентами, - рассказывает капитан Эльвина Большакова. - Наш студсовет - это дружный коллектив, который организует внеучебную жизнь ребят, помогает первокурсникам адаптироваться в общежитии. Совет также создает благоприятные условия для реализации творческого потенциала студентов.

На протяжении всех конкурсных испытаний ребята из студенческих советов общежитий показали себя настоящими профессионалами. Ну а первое место заняла команда студенческого совета общежития №1 УГНТУ.

В рамках форума студентов вузов республики ждала насыщенная программа. Ребята смогли узнать много нового, задать спикерам актуальные вопросы, просто пообщаться и найти новых друзей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН  
Фото автора



Форум позволил ребятам получить новые знания





# Не рядом, а вместе

*За каждым успешным профессионалом стоят его наставники*

Наталья Дегтярева начала свою педагогическую деятельность в тальменской средней школе №5 в 1999 году. Вчерашняя выпускница Барнаульского педучилища боялась своей неопытности и не могла унять дрожь перед старшими коллегами. Найти ответы на многочисленные вопросы и наладить отношения в коллективе молодому специалисту помогла Зоя Николаевна Беляева, председатель первичной профорганизации школы, первый наставник на рабочем месте. А через три года Наталья Дегтярева сменила ее на этом посту и на протяжении 12 лет возглавляла профком. Теперь ее наставником стала легендарный профсоюзный лидер Татьяна Огнева, с 1997 года стоявшая у руля Тальменской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В неспокойные 90-е годы она одна из первых поддержала забастовочное движение в крае.

## Было за кем идти

«В не самые лучшие времена пришлось возглавить районную организацию, - рассказывает Татьяна Алексеевна. - Зарплату не платили по полгода, миллионные долги по компенсациям на методическую литературу и коммунальные, недовольство и раздражение власти по отношению к профсоюзу. Отчаянное положение выводило работников образования на митинги и забастовки. Это объединило людей, и численность организации значительно выросла. Поэтому мы смело пошли к власти на переговоры и добились не только постепенной ликвидации долгов по заработной плате, но и ее повышения».

Под началом Татьяны Огневой зарождалось в районе социальное партнерство, заключались первые отраслевые соглашения и коллективные договоры. Это позволило в то время в полном объеме сохранить надтарифный фонд, техническому персоналу выплачивать зарплату не по первому, а по второму разряду, производить доплаты медицинским работникам детских садов, выплачивать подъемные молодым специалистам, а председателям первичных организаций - доплаты за работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

«Учились отстаивать свои права в суде, - вспоминает Татьяна Алексеевна. - Вернули долги по коммунальным и методической литературе, отстаивали учителям районного центра 25-процентную надбавку за работу в сельской местности, которую пытались снять из-за статуса «рабочий поселок городского типа». Через суд восстановили право воспитателей ведомственных детских садов на предоставление компенсации на коммунальные услуги».

Благодаря ее обращению в краевой, а затем и в Верховный суд в 2005 году положения закона Алтайского края о замене натуральной льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг на ежемесячную денежную выплату в размере 200 рублей были признаны противоречащими федеральному законодательству и отменены.

Став внештатным правовым инспектором труда Алтайской краевой организации профсоюза, Татьяна Огнева стала самостоятельно представлять интересы членов профсоюза в суде.

Постепенно под ее руководством в первичных профорганизациях сложилась система постоянно действующего профсоюзного контроля за соблюдением в образовательных учреждениях норм трудового законодательства. Проходят правовые проверки, при проведении которых особое внимание уделяется вопросам оплаты труда.

Плотную профсоюзный лидер занялась и правовым просвещением. Выпускаются информационные листки, которые своевременно расходятся по электронной почте



Татьяна ОГНЕВА

во все первичные организации, по итогам правовых проверок совместно с комитетом по образованию проводятся обучающие семинары-совещания для руководителей и профсоюзных лидеров образовательных учреждений. В районных СМИ публикуются материалы о повседневной работе и судебной практике, на сайте отдела по образованию размещаются профсоюзные новости и комментарии. Результаты правозащитной работы Тальменской районной организации профсоюза год из года показывают значительную экономическую эффективность.

## Бразды правления - в надежные руки

«Конечно, одна бы я не справилась, - признается Татьяна Алексеевна. - Повысить авторитет районной организации и укрепить доверие к ней помогли председатели первичных профорганизаций. Многие из них прошли со мной долгий путь, не сломались и не изменили своим принципам, вырастили достойную смену. Мне было на кого опереться».

Действительно, под руководством профсоюзного лидера районная организация стала единым сплоченным коллективом. Председателями первичек избирались лучшие учителя и воспитатели - победители профессиональных конкурсов, обладатели президентских премий в рамках национального проекта «Образование».

Наступило время, когда и у Татьяны Огневой появилось желание передать накопленный багаж знаний молодому лидеру. О подготовке достойного преемника она позаботилась заранее: ведь его выбор, обучение и введение в дело - довольно длительный и трудоемкий процесс.

Выбор пал на председателя первичной профорганизации тальменской средней школы №5 Наталью Дегтяреву. Сразу получилось договориться о взаимодействии: вместе защищали права работников в судебных заседаниях, рассматривали вопросы соблюдения трудового законодательства и локальных нормативных правовых актов, проводили экспертизу коллективных договоров, оказывали консультативную помощь по вопросам занятости,



Наталья ДЕГТЯРЕВА

режима труда и отдыха работников, вместе решали проблемы охраны труда. По совету своего наставника Наталья Николаевна прошла обучение в Школе молодого профлидера Алтайской краевой организации профсоюза. В 2014 году она избрана председателем Тальменской районной профорганизации.

Примеров, когда профактиву во главе с лидером приходилось занимать твердую позицию, немало. Так было в период реорганизации школ, которая проходила под контролем профсоюзной стороны. В свое время пришлось проявить настойчивость, чтобы добиться перерасчета заработной платы работникам с учетом начисления районного коэффициента сверх МРОТ. В решении этой проблемы помогли представители органов прокуратуры, с которыми удалось наладить деловые отношения при проведении совместных тематических проверок, осуществлении контроля за своевременностью выплаты заработной платы работникам детских садов.

Сегодня Тальменская районная организация объединяет в своих рядах более тысячи человек, профсоюзное членство составляет 72 процента, почти вся педагогическая молодежь состоит в профсоюзе.

Получили развитие инновационные формы поддержки работников: создан ссудо-заемный фонд, предоставляется материальная помощь на оздоровление членов профсоюза и членов их семей, активизировалась работа по дополнительному медицинскому страхованию.

В системе образования сложилось четкое понимание, что социальному партнерству нет альтернативы. Успешная реализация муниципального соглашения и коллективных договоров, эффективная система наставничества дают определенный социальный эффект. За последние годы много сделано для привлечения кадров и совершенствования оплаты труда. В школы района потянулись молодые специалисты, многие из которых стали получателями краевого единовременного пособия в размере 100 и 200 тысяч рублей.

Заведующий отделом образования Евгений Рожков является лауреатом премии

Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом», награжден нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство».

Опытный профсоюзный лидер Татьяна Алексеевна Огнева, уйдя на заслуженный отдых, не отошла от общественных дел. Она до сих пор считает, что главные слагаемые успеха - это учение и опыт. Поэтому продолжала пять лет заниматься правовой работой. Под ее руководством совместно со специалистами отдела образования, руководителями учреждений и председателями первичек проводилась экспертиза проектов коллективных договоров и положений об оплате труда. К ней обращались за консультациями о предоставлении коммунальных льгот, назначении досрочной трудовой пенсии и порядке заключения трудового договора. По-прежнему оказывалась помощь в составлении исковых заявлений, обеспечивалось представительство в суде по вопросам восстановления прав педагогов на льготную пенсию, рассрочки кредитов, несвоевременной выплаты заработной платы. Экономическая эффективность правозащитной работы составляла десятки миллионов рублей.

Для того чтобы чего-то достичь, нужно действовать. Действовать со знанием дела, последовательно и профессионально. Но профессионалами не рождаются - ими становятся. Как важно встретить человека, способного указать правильный путь! Не каждый сможет это сделать, потому что самому нужно знать дорогу и иметь внутренний нравственный стержень. У Татьяны Алексеевны Огневой такой стержень был: не прогибалась под недовольными взглядами руководителей и коллег, имела чувство собственного достоинства. Неординарный человек, яркая личность... Поэтому профсоюзная работа у нее была насыщена событиями и достижениями.

Здоровья и долголетия желаем уважаемой Татьяне Алексеевне Огневой, а Наталье Николаевне - успехов в работе.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край





## Законотворчество

### Целевой прием станет прозрачнее

Государственная Дума приняла в третьем, окончательном чтении законопроект, направленный на совершенствование механизма целевого приема и целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования.

Документ был внесен на рассмотрение палаты вице-спикером Госдумы Ириной Яровой в мае 2022 года. Согласно новым нормам под целевым обучением понимается «получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией». Заказчиками такого обучения могут быть федеральные госорганы, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, а также юридические лица и индивидуальные предприниматели.

В договоре о целевом обучении должны быть прописаны как обязательства заказчика - меры поддержки студента в период обучения, предоставление жилья, последующее трудоустройство, - так и обязательства гражданина, заключившего договор.

Кроме того, все заявки на целевое обучение будут носить публичный характер. Так, заказчик целевого обучения будет размещать предложения о заключении договоров на цифровой платформе «Работа в России». Каждый поступающий сможет найти сведения о мерах поддержки в период обучения и социальных гарантиях, а также о работодателе, с которым впоследствии будет заключен трудовой договор.

Предполагается, что новые нормы вступят в силу с 1 июля 2024 года.

## Трудоустройство подростков предложено упростить

Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект об упрощении трудоустройства подростков 14-18 лет.

Как отметил председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев, сегодня согласно соцопросам около 91% старшеклассников хотят найти подработку летом, однако из-за бюрократизированности системы трудоустройства лишь 9% из них имеют реальный трудовой опыт.

«Чтобы трудоустроить подростка, родителям нужно потратить два месяца на сбор 10-12 документов для органов опеки. Работодатели вынуждены оплачивать медицинские осмотры и обязательно сталкиваются с проверками. Все эти барьеры делают сам процесс занятости несовершеннолетних крайне неудобным и архаичным», - подчеркнул депутат.

В подготовленном законопроекте предлагается несколько решений существующей проблемы. Первое - оптимизировать процесс сбора справок и отменить необходимость согласования со службами опеки для тех несовершеннолетних, у которых есть родители. Второе - снять с работодателей нагрузку по оплате медосмотров, если есть аналогичные анализы, полученные в рамках школьной диспансеризации. Кроме того, предлагается оптимизировать процесс контрольно-надзорных мероприятий, с которыми сталкиваются работодатели.

«Важно отметить, что речь идет исключительно о работе, которая никак не совмещена с учебой. Образование для нас остается приоритетным», - заключил Артем Метелев.

Игорь ВЕТРОВ

Уполномоченный по охране труда - очень важная и ответственная должность. Это те люди, которые рассказывают коллегам о технике безопасности. Они лучше всех знают проблемы на местах, а значит, могут своевременно устранить недочет или сообщить о нем. Это люди с активной жизненной позицией, обладающие авторитетом среди коллег. Так должно быть! А в нашем детском саду так и есть. Наш авторитет - Юлия ВИНОГРАДОВА, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации.

Главное для Юлии Владимировны - не выявить, а предотвратить нарушение, пусть даже на первый взгляд незначительное. Ведь в охране труда мелочей не бывает!

Юлия Виноградова обучалась по дополнительной профессиональной программе «Охрана труда» Международного центра образования и социально-гуманитарных исследований, регулярно повышает квалификацию на семинарах, вебинарах районной, городской, областной организаций Общероссийского Профсоюза образования.

И, конечно, Юлия Владимировна входит в состав постоянно действующих



Юлия ВИНОГРАДОВА консультирует сотрудников в дистанционном формате

# Ангел-хранитель детского сада

Охрана труда - это не слова, а поступки

комиссий, деятельность которых связана с охраной труда, - по разработке соглашений по охране труда, приемке образовательной организации к началу нового учебного года, по определению профессиональных рисков на рабочих местах, по расследованию несчастных случаев на производстве.

Сколько работы у нашего уполномоченного! Нужно следить, чтобы сотрудники своевременно проходили инструктажи и обучение, выполняли требования охраны труда и техники безопасности. Нужно обеспечивать коллег средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами. Нужно контролировать, чтобы медицинские осмотры работников проходили за счет средств работодателя.

Ну а если Юлия Владимировна видит нарушения во время проверок, обязательно выписывает предписание руководителю учреждения - у членов профсоюза есть право на безопасные условия труда!

Важное направление деятельности - информационная работа. Когда в стране, в том числе на территории Волгограда, бушевала новая коронавирусная инфекция, в план работы уполномоченного были внесены изменения и дополнения. Разработаны инструкции, памятки, буклеты по профилактике заболевания. В период пандемии Юлия Виноградова проводила консультации по вопросам охраны труда в дистанционном формате, с помощью мессенджеров.

Юлия - наш ангел-хранитель! Мы понимаем это, когда читаем на информационных стендах и официальном сайте детского сада актуальную информацию по вопросам охраны труда, получаем материалы специальной рассылки под названием «Информационный кейс» - обучающие видеофильмы, информационные бюллетени и новости, объявления. Ведь все это не просто слова и правила, а вопросы жизни и смерти.

Для повышения работоспособности и стрессоустойчивости сотрудников разработана корпоративная программа «Аксиома здоровья». Сидя на диване, не станешь здоровее!

За время работы Юлии Владимировны уполномоченным у нас не было ни одного случая производственного травматизма, ни разу не возникли трудовые споры, связанные с нарушением законодательства в области охраны труда, невыполнением работодателем мероприятий коллективного договора, ухудшением условий труда работников. А это, согласитесь, достойный результат.

Анастасия СОБОЛЕВА,  
старший воспитатель, председатель  
первичной профсоюзной организации  
детского сада №253 Краснооктябрьского  
района Волгограда

# От командного духа до культуры речи

Что нужно знать председателю контрольно-ревизионной комиссии?

30 марта Элистинская городская организация Общероссийского Профсоюза образования провела на базе средней школы №2 семинар для председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций профсоюза. Участниками семинара стали воспитатели, учителя, бухгалтеры и технические работники.

Специалисты республиканского центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Ноган Кекеева и Саглара Дорджијева провели психологический тренинг. Игры и упражнения были направлены на поддержание командного духа и самопознание. В зале царил легкая, непринужденная обстановка, а участники семинара творчески подошли к предложенным заданиям.

Работе профсоюза, его уставу, структуре, основным направлениям деятельности было посвящено выступление председателя Элистинской городской организации профсоюза Цаган Эдеевой. Она отметила, что большое внимание горком уделяет обучению профактива, решению социальных проблем работников образования, их оздоровлению и досугу. Для сотрудников школ организуются различные форумы, семинары,

учебные курсы, фестивали, конкурсы, спартакиады, турслеты.

Эльза Манджиева, главный бухгалтер Калмыцкой республиканской организации профсоюза, рассказала о тонкостях работы контрольно-ревизионных комиссий, а также провела игру с решением практических задач по деятельности КРК. Участники разбились на несколько команд и активно искали ответы на вопросы. Каждый желающий мог высказать свое мнение и при этом чувствовал поддержку коллег.

О новой системе учета членов профсоюза через автоматизированную информационную систему рассказала ведущий специалист Калмыцкого рескома Гиляна Нандышева.

Опыт работы комиссии детского сада №10 «Жаворонок» поделилась председатель первичной профсоюзной организации Ольга Донцова.

Культура человека выражается прежде всего в культуре речи. Об этом говорила учитель русского языка и литературы Элистинской многопрофильной гимназии Наталья Шалхакова. Вместе с участниками семинара она рассмотрела самые распространенные ошибки в разговорной речи, примеры брали из бесед рядовых граждан и телепередач.

Легкая и веселая атмосфера снова воцарилась в зале во время игрового тренинга «Эффективное общение». Председатели КРК разбились на группы и... освежили в памяти сюжет «Сказки о мертвой царевне и о семи богатырях» Александра Пушкина. «Богатыри» должны были уговорить свою «царевну» вступить в профсоюз. Притихшая во время весенних каникул школа наполнилась шумным многоголосьем и взрывами смеха.

В заключение все участники семинара получили сертификаты и символические подарки. Председателям КРК, много лет работающим в этой должности, вручили почетные грамоты Элистинского горкома профсоюза.

Приятным завершением насыщенного рабочего дня стало посещение гастрольного спектакля «Последняя цена» Ласковского государственного музыкально-драматического театра имени Эфенди Капиева по произведениям Расула Гамзатова.

Юлия ОМЕЛЬЧЕНКО,  
учитель начальных классов  
средней школы №3 имени Н.Г.Сергиенко

Элиста,  
Республика Калмыкия





Спортивная тема - одна из ведущих на страницах «МП». И даже участники конкурса «Профсоюзный репортер», который в этом году не посвящен спортивным событиям, пишут о туризме, активном отдыхе, веселых стартах... Они благодарны, что профсоюз вытаскивает педагогов из душных кабинетов, дает возможность посоревноваться с коллегами на свежем воздухе. У некоторых наших авторов получаются настоящие репортажи. Материалом с «Лыжни румяных» мы провожаем зиму и закрываем снежную тему. Ждем в следующих письмах весенних и летних пейзажей. И напоминаем, где найти Положение о конкурсе: [http://www.esur.ru/Files/Polojenie\\_o\\_provedenii\\_Vserossiyskogo\\_konkursa\\_Pr63666.pdf](http://www.esur.ru/Files/Polojenie_o_provedenii_Vserossiyskogo_konkursa_Pr63666.pdf)

## Гонки с огоньком

«Лыжню румяных» не забудем до следующего февраля

Что в жизни педагога самое главное? Какого события он ждет целый год? Вы скажете: «Отпуска». Не угадали! Дзержинские педагоги ждут профсоюзного дня здоровья «Лыжня румяных», который для них традиционно проводит городская организация Общероссийского Профсоюза образования. Почему? Судите сами.

Морозный воскресный денек 19 февраля. Чем занят среднестатистический гражданин в 8 часов утра в выходной? Нежно потягивается в кровати, переворачиваясь с одного бока на другой, похрапывает и поспывает. Но это не про нас!

Мы с 6 утра бегали по квартире, искали теплые носки (желательно шерстяные, чтобы не поддувало во время быстрого спуска с горы), меряли впопыхах болоньевые штаны (которые предательски не лезли после затяжных новогодних праздников), смазывали лыжи, точили палки (шучу!), повторяли частушки для конкурса народного творчества.

А дальше было самое интересное! Квест... Как добраться до «Города спорта» - именно там проходила «Лыжня румяных»-2023 - с четырьмя детьми (моими родными) и лыжами. Таксисты нас в это утро сговорились не брать. Но мы, учителя средней школы №3 Дзержинска, настоящая команда. Пришлось коллегам сделать несколько ходок на машине, развозя участников лыжни. И это была легкая разминка перед стартом.

8.30. Участников дня здоровья гостеприимно встретила Ирина Барк, председатель городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Команды разместили в уютных комнатах корпуса.

09.00. Открытие слета и парад участников с оригинальными названиями и спортивными девизами.

А затем были сами лыжные командные гонки. Мы преодолели два километра пути, ориентируясь по карте и выполняя задания

на контрольных пунктах. Метание в цель, определение азимута, стрельба, викторина, спуск с горы. Да, дзержинские педагоги умеют не только выводить мелом на доске, но и стрелять!

Едва перевели дух - пора бежать личный зачет. Но это для особо спортивных. Пока основная масса участников пила горячий чай с плюшками, эти смельчаки состязались на дистанциях 1,5 км (женщины) и 2 км (мужчины).

А тем временем жизнь в лагере кипела: для детей были организованы масленичные забавы, для взрослых - интеллектуальный марафон.

13.00-14.30 - долгожданное время обеда. Как много в этом звуке... особенно после пробежки на лыжах. Безумно вкусно и сытно, настолько, что хотелось тут же организовать тихий час.

Однако сколько педагога ни корми, он все равно на сцену смотрит. Дай только шанс себя показать. Возможность дали всем и каждому. После обеда начался конкурс народного творчества. Мы увидели восемь номеров, и каких! Тут и кадрили от 32-й школы, и блинный батл от коррекционной школы, и частушки от 71-й школы, и сказка от детского сада. Наша 3-я школа тоже спела зажигательные частушки, я даже пустилась в пляс.

15.30 - подведение итогов и награждение. В командном зачете мы, увы, не вошли в тройку лидеров. Но вот в личном зачете я заняла 3-е место. А еще в конкурсе народного творчества наша школа заработала 1-е место!

Вот такие итоги потрясающего дня здоровья. Солнце, хорошая лыжня и веселая развлекательная программа дали заряд бодрости и отличного настроения!

**Вера ЗЕМСКОВА,**  
учитель начальных классов средней школы №3 города Дзержинска, Нижегородская область



Моя семья со мной



Команда «Светлячки»

## С велосипеда на коньки

Воспитатели выбирают активный отдых

Расскажу, как наша профсоюзная первичка заботится о здоровье сотрудников детского сада. Используем различные форматы. Например, походы выходного дня - яркий пример интенсивного отдыха. В теплое время года отправляемся на озеро Ижича, продолжительность маршрута - более 10 километров. По дороге любимемся заливаемыми лугами... Устраиваем велопутешествия - это прекрасный вид спорта и тренировка различных групп мышц. Зимой организуем поход на каток. Вместе с односельчанами участвуем в массовом кроссе, лыжных эстафетах.

А еще мы не пропускаем ежегодную спартакиаду работников образования Спасского района, которую проводит территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования в партнерстве с управлением образования.

Обычно на старт выходят более 20 образовательных организаций. В составе команд - руководители, профсоюзные лидеры, педагогические работники школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Педагоги соревнуются в разных видах спорта: стрельбе из пневматической винтовки, прыжках со скакалкой и с места в длину, комбинированной эстафете. Мы показываем концертные номера, и они вызывают особый восторг у болельщиков. Положительные эмоции всегда сопровождают участников соревнований! Нас объединяют спортивный задор и желание добиться победы. В зале царят смех, шум и веселье. Замечательно, что ни одна команда не остается без наград. Все получают утешительные призы, а победители награждаются ценными подарками и грамотами. Команда нашего детского сада «Светлячок» постоянно принимает участие в спартакиаде, регулярно получает награды в отдельных номинациях.

Ежеквартально педагоги имеют возможность совершенно бесплатно недельку отдохнуть на базе отдыха «Солнечный» в 20 километрах от Рязани, в окружении соснового леса, недалеко от живописных берегов Оки. Все вокруг дышит свежестью и

чистотой. Это прекрасная возможность насладиться отдыхом на природе и поправить здоровье. Мы живем в чистых и просторных номерах. В уютных холлах читаем, играем в шахматы и шашки, общаемся с коллегами. Тут есть большая светлая столовая, где вкусно и разнообразно кормят. Скушать некогда, а разнообразно кормят. Скушать некогда, а разнообразно кормят. Скушать некогда, а разнообразно кормят.

Зимой мы катаемся на коньках и лыжах. Осенью - на велосипеде. А еще занимаемся скандинавской ходьбой по лесу - одно удовольствие! Весной, когда на улице тепло и светло, сладко пахнут набухающими почками, люди уже проснулись от «зимней спячки», можно пробежаться по тропинкам и поиграть с коллегами в бадминтон. Словом, оздоровительная программа на любой вкус. Также работникам образования предлагаются занятия в творческих объединениях, мастер-классы, встречи с интересными людьми, разнообразные курсы, экскурсии.

Массовым мероприятием в районе стала профсоюзная акция «Подзарядка для всех», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья». В ней участвуют не только члены профсоюза, но все без исключения сотрудники образовательных организаций. Комплексы физических упражнений ежедневно включаются в режим рабочего дня, не отнимают много времени, а пользы приносят много.

Я делаю вывод, с которым вы, конечно, согласитесь: во многом благодаря работе профсоюза в образовательных организациях поддерживается здоровая, жизнерадостная атмосфера. Вот и в нашем детском саду царят взаимопонимание, взаимовыручка, теплые доброжелательные отношения, а каждый работник имеет возможность проявить свои таланты.

**Татьяна СИРОТКИНА,**  
председатель первичной профсоюзной организации детского сада «Светлячок»

Спасский район,  
Рязанская область





Старайтесь отправлять письма только в рабочее время



Проверяйте текст письма перед отправкой



Давайте понятные имена пересылаемым файлам



Не злоупотребляйте кнопкой «Ответить всем»



Не злоупотребляйте форматированием текста



Старайтесь отвечать на письма в течение суток



## ПОЧТА

Не злоупотребляйте сленгом и аббревиатурами



# ДЕЛОВАЯ КОММУНИКАЦИЯ: ПРАВИЛА И СОВЕТЫ

Звоните, только если это действительно необходимо



Договаривайтесь о времени звонка заранее



Готовьте необходимые вопросы и материалы до звонка



Не фотографируйте, не снимайте видео и не записывайте аудио без согласия



Не заглядывайте в экран телефона или компьютера коллег без согласия



Переводите телефон на виброрежим



Во время встреч не доставайте телефон без необходимости



## ЗВОНКИ



## МЕССЕНДЖЕРЫ



Не бомбардируйте сообщениями при отсутствии ответа



Излагайте мысли коротко и ясно, не игнорируйте вопросы



Не разбивайте одно сообщение на несколько мелких



Не злоупотребляйте сокращениями «ПЖЛ» и «СПС», пишите полностью



Звоните, только если это действительно необходимо



Не злоупотребляйте голосовыми сообщениями



Предупреждайте, если не можете ответить оперативно



Не стесняйтесь сообщать о нарушении ваших личных границ

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+) номер выпуска 15 от 13 апреля 2023 г.

Время подписания в печать: 14.00 11 апреля 2023 г.

**Учредитель:**  
АО «Издательский дом «Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом «Учительская газета»  
Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** uginfo@ug.ru

**Телефоны:**  
для справок (495) 628-82-53,  
для рекламы (495) 628-82-53

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))  
Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0625

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.

Цена договорная