



Работа для молодежи

Депутаты предлагают упростить трудоустройство подростков



Условия трудоустройства несовершеннолетних планируется смягчить. Соответствующий законопроект внесла в Государственную Думу группа депутатов «Единой России». После его принятия для заключения трудового договора с детьми от 14 лет до 18 лет больше не нужно будет получать согласие органов опеки. Достаточно будет согласия одного из родителей или законных представителей.

Нагрузка на работодателей также может быть снижена: их предлагается освободить от обязанности проводить предварительный медосмотр несовершеннолетних за свой счет, если у подростка, поступающего на работу, есть результаты актуального профосмотра. Кроме того, законопроект оптимизирует порядок контрольно-надзорных мероприятий при трудоустройстве несовершеннолетних. «У нас активная молодежь. Ребята хотят расти

и развиваться, хотят получать трудовой опыт, но эффективных механизмов для этого сейчас нет. По исследованиям, девять из десяти подростков хотели бы начать работать до 18 лет, но официально трудоустроиться они не могут. Начинаются проверки, бюрократия, бесчисленные согласования - работодателям это просто невыгодно. Наш законопроект содержит нормы, которые помогут изменить ситуацию к лучшему», - рассказал один из авторов инициативы, председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев. Комитет предложил экспертам из Минздрава и Минтруда утвердить методические рекомендации по определению работ, рекомендуемых для трудоустройства несовершеннолетних. По мнению депутатов, это поможет органам исполнительной власти при утверждении региональных перечней таких работ с учетом специфики локальных рынков труда.

Профессиональное образование

Принят закон о статусе учебно-производственных комплексов

Государственная Дума приняла в третьем чтении закон о статусе учебно-производственных комплексов, создаваемых в структуре организаций среднего профессионального образования.

Изменения вносятся в Закон «Об образовании в РФ». Документ устанавливает, что учебно-производственные комплексы создаются в образовательных организациях для практической подготовки обучающихся, предоставления временной работы студентам и выпускникам, а также для производства товаров и выполнения работ по профилю образовательных программ.

Техникумы и колледжи получают право оказывать содействие в трудоустройстве своих студентов и выпускников в структурные подразделения, созданные для практической подготовки обучающихся, а также в учрежденные ими хозяйственные общества и партнерства, которые занимаются практическим применением результатов интеллектуальной деятельности.

Как отметила глава Комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова, такие учебно-производственные комплексы «дадут возможность молодому человеку получить первый трудовой навык».

Игорь ВЕТРОВ

Внимание!

Обыкновенное чудо

Даже если в вашем городе или селе еще не выпал снег, Новый год и Рождество приближаются к нам. И чем больше мы работаем, тем ближе праздники! В преддверии зимних каникул мы проводим короткий, спринтерский фестиваль рождественских сказок и историй.

С каждым из нас в жизни случалось чудо - незапланированное, сногшибательное, когда чудесные известия, позарез нужные деньги или подарки, о которых мы мечтали, появлялись как по волшебству. А может быть, мы этого ждали, но до конца не верили...

Рождественские чудеса описывали классики. В виде сказок - Гофман и Маршак. Как истории - Достоевский, Чехов, Леонов. А помните «Рождественскую песню в прозе» Диккенса? Стоит перечесть. И затем самому написать о рождественском чуде в вашей жизни. Не пробовали? Самое время сделать это!

Чтобы принять участие в нашем фестивале, не нужно ничего, кроме некоторого количества свободного времени, фантазии и гаджета, где можно записать ваши идеи и сюжеты.

Ждем рождественские сказки и истории в прозе объемом не более 10 тысяч знаков до 1 декабря 2022 года включительно.

Почта: rojdestvo23@mail.ru. Тема письма: «Обыкновенное чудо».

Кто будет главным экспертом на нашем фестивале? Вы! Тексты появятся в группе Общероссийского Профсоюза образования ВКонтакте: <https://vk.com/eseur>. У вас будет несколько дней, чтобы проголосовать за рождественские шедевры, лидеров народного голосования опубликуем в газете «Мой профсоюз» в начале 2023 года.

Ваша редакция

«Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru.

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: ПЗ357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091



Ни секунды покоя!

А воз бумаж и ныне там...

Воронежским учителям нужна не только достойная оплата труда. Они хотят еще и нормального - человеческого - отношения к себе. Хотят, чтобы ими прекратили затыкать все дыры. Чтобы у них наконец появилась возможность работать с детьми, а не с бумагами. Педагоги ждут от профсоюза помощи в решении этих острых проблем. А пока что в буквальном смысле этого слова бегут из школ. Вот, если вкратце, то, о чем говорили на круглом столе, который провел в октябре Воронежский обком Профсоюза образования в рамках семинара для председателей районных и городских профсоюзных организаций.

Как заявил на круглом столе один из профсоюзных лидеров, учителя сегодня «работают в режиме 24 на 7, что является грубейшим нарушением Трудового кодекса, так как у каждого человека есть право на отдых». Однако трудиться на износ педагогов вынуждает не только низкая оплата труда на ставку.

Другой профлидер сообщил: с января этого года в отдел образования их района по электронной почте поступило почти 5800 (!) циркуляров, большая часть из которых из Департамента образования области. Примерно 80% от этого числа было направлено для исполнения в образовательные организации. Ситуацию никоим образом

не изменил выпущенный Минпросвещения России приказ об ограничении отчетности школьного педагога пятью документами. «Это смешно! - в сердцах воскликнул профлидер и продолжил взволнованно-возмущенным голосом: - У каждого учителя еще по пятьдесят дополнительных нагрузок, за которые он получает доплату по копейке, а работы просто бешеный объем... У нас за 5 лет уволились 60 учителей...»

Увольняются, не выдержав нагрузки, не только учителя. Уходят и директора.

«Вчера, например, последнее задание директорам из Департамента образования пришло в 19.36. А сделать надо срочно! Сил уже никаких нет!» - вступил в разговор еще один профлидер.

Как отметили участники круглого стола, особенно тяжело приходится директорам маленьких сельских школ, потому что количество документов, которые они должны сдать в Департамент образования, для них установлено такое же, как и для директоров городских школ. Только вот готовить документы сельскому директору в отличие от его городского коллеги, который может воспользоваться помощью нескольких замов, зачастую приходится в одиночку или на пару с учителем, выполняющим функции заместителя за весьма скромную доплату. «Вот у меня список из 31 пункта, отражающий, что делает заместитель, работающий на 0,1 ставки - за одну-полторы тысячи руб-



Участники семинара

лей», - поднял руку с вырванным из тетради листком очередной профлидер.

Вообще о тяжелых условиях, в которых приходится работать сельским директорам, на круглом столе говорили немало.

Кто-то поведал о директоре, имеющем непрофильное образование, но вынужденном вести информатику и физику, так как соответствующих учителей-предметников в школе нет и не предвидится из-за кадрового кризиса.

Кого-то волновало, как помочь директору, чья школа присоединили меньшую школу, расположенную на расстоянии 27 км, выделив при этом на обе образовательные организации одну ставку технички, одну ставку повара и 0,25 ставки посудомойки. «Как повар будет обеспечивать горячее

питание в одно и то же время на таком расстоянии? А посудомойке и техничке как быть?» - не скрывал своего негодования профлидер.

А кому-то из профлидеров не давала покоя заданная ему директором задача: «Как производить уборку 5 га школьной территории, если на это вообще не выделено денег?»

В завершение круглого стола председатель Воронежской областной организации Профсоюза образования Тамара Бирюкова пообещала в ближайшее время заняться решением поднятых проблем.

Людмила ТОРЕЕВА

Воронежская область

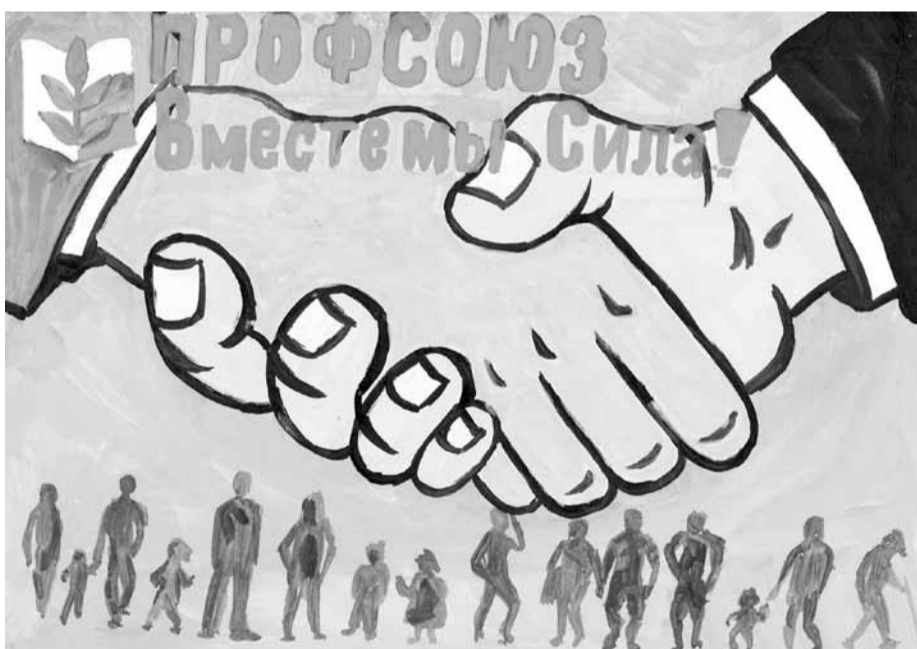


Рис. Руслана ПОЛОХАЛО

Белгородская региональная организация Общероссийского Профсоюза образования в рамках Года корпоративной культуры провела конкурс рисунков «Дети о профсоюзе». Свои работы прислали 208 человек. Это дети сотрудников дошкольных учреждений, школ, учреждений дополнительного образования из большинства городов и районов области, студенты колледжей и вузов. Родители свыше 70% конкурсантов - профсоюзные активисты: председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, молодежных советов.

На многих работах можно увидеть эмблему Профсоюза образования. Наиболее популярные темы, которые ребята отразили в своих рисунках, - «Корпоративная культура профсоюза», «Спорт. Здоровье. Долголетие», «Образ человека труда», «Охрана труда», «Труд и отдых работников и членов их семей», «Правозащитная деятельность», «Коллективные действия профсоюзов».

София Володина, воспитанница центра дополнительного образования «Одаренность» Старооскольского городского округа, озаглавила свою работу «Профсоюз



- музыка добра». Ведь во многом при поддержке профсоюза для ребят и родителей организуется активный семейный отдых. Профсоюз защищает интересы человека труда, беспокоится о безопасности рабочего места и охране здоровья. Благодаря

Профсоюз - музыка добра

Так считают юные жители Белгородчины

профсоюзу весело проходят новогодние елки, летние профсоюзные смены в детских оздоровительных лагерях, спартакиады и многие другие спортивные мероприятия и акции.

«Молодежь, не отставай, в профсоюз скорей вступай!» - девиз творческой работы Игоря Бухарина, который учится в средней школе №36 Белгорода. На рисунке Игоря в руках молодых учителей плакат «Вступай в профсоюз!» и красочная эмблема Общероссийского Профсоюза образования - открытая книга, флаг России и поднимающийся вверх зеленый росток.

душкой, ветераном педагогического труда, готовится встретить Первомай.

Ученица средней школы №13 города Губкина Кира Апатенко посвятила свой рисунок проекту «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Профсоюзным активистам сегодня нужно быть на «ты» с компьютером и Интернетом!

Важная роль социального партнерства, взаимодействия профсоюза и работодателя отражена в работе студента Старооскольского педагогического колледжа Руслана Полохало. А Мария Лардыгина, ученица средней школы №24 Старооскольского городского округа, изобразила педагогическую династию. Папа Марии - преподаватель и профсоюзный активист Старооскольского филиала Белгородского государственного университета. Как знать, возможно, юная художница тоже станет педагогом и активным членом профсоюза.

Яркие рисунки, посвященные Году корпоративной культуре в профсоюзе, пришли от ребят из Валуйского городского округа: Алены Чабановой, ученицы Уразовской средней школы №1, и Кирилла Юрьева, ученика Должанской основной школы.

Жюри определило внушительный список победителей и лауреатов конкурса. Их работы решено использовать на различных профсоюзных мероприятиях и акциях, для PR-сопровождения деятельности профсоюзных организаций.

Ну а профсоюзные лидеры будут добиваться учета результатов участия воспитанников образовательных учреждений в конкурсе «Дети о профсоюзе» при аттестации педагогов. И это еще одна важная форма мотивации профсоюзного членства.

Максим ЧАБЛИН,
заведующий орготделом аппарата
Белгородской региональной организации
Общероссийского Профсоюза образования



В канун Дня профсоюзов Омской области на базе отдыха имени Дмитрия Карбышева состоялся обучающий семинар и спартакиада для молодых специалистов системы образования Таврического района. Встреча была организована по давней традиции, а ее инициаторами, как всегда, стали районная организация Общероссийского Профсоюза образования, информационно-методический отдел Центра обеспечения учреждений в сфере образования и Совет молодых педагогов Таврического района. Программа двухдневного семинара была распланирована поминутно и составлена с учетом пожеланий молодежи.

Для того чтобы работа была эффективной, ей было решено придать нотку спортивного соперничества: молодые специалисты поделились на две команды по девять человек. Состав подбирался с учетом педагогического стажа. В команду под названием «Зеленые яблочки» вошли ребята, чей стаж работы в школе не превышает двух-трех месяцев. А вот в команде «Красные яблочки» были и молодые, и «зрелые» специалисты, отработавшие в школе уже более десяти лет. Отличались участники семинара и по сфере профессиональной деятельности. Среди них были учителя-предметники, воспитатели детских садов, руководители школ, педагоги дополнительного образования, а также представители совсем новой категории сотрудников, пришедших в школу, - советники директора по воспитанию и работе с детскими общественными объединениями.

лодые таврические специалисты», поговорили с новичками о том, какая интересная творческая жизнь кипит в проектной лаборатории молодых педагогов Таврического района. Какой толчок она дает для раскрытия творческих способностей, приобретения педагогического мастерства, дальнейшего карьерного роста. Не удивительно, что беседа затянулась до глубокой ночи.

Эффективное лидерство

Второй день был полностью посвящен обучению. Я начал разговор с рассказа о том, как Общероссийский Профсоюз образования поддерживает педагогов, в том числе остановился на мерах социальной поддержки молодых специалистов. Продолжили профсоюзную тему председатель молодежного совета Юлия Масловская, а также Анна Шваб и Дарья Командыкова - участники Школы молодого профсоюзного лидера, которая была организована

района. Не удивительно, что ее практикум заинтересовал всех слушателей. Полезным получился и разговор с Александром Голубевым, исполняющим обязанности директора Прииртышской школы. Он как руководитель образовательного учреждения поделился своим мнением о том, какого педагога, в том числе и молодого, хотел бы видеть в своем коллективе. Надо отметить, что Александр в свое время тоже входил в состав проектной лаборатории района, а затем успешно выстроил свою педагогическую карьеру от молодого специалиста до крепкого управленца. В течение года был председателем первичной профсоюзной организации школы.

В заключение семинара молодые специалисты Новоуральской школы Юлия Масловская и Вероника Батрак провели мастер-класс «Экспресс-разработка проекта за 30 минут». И снова в поединке сошлись две команды. Выявить победителя не удалось, обе представили актуальные

Наливные яблочки

Молодые специалисты провели два дня в движении и с пользой



Спортивные состязания на свежем воздухе

Быстрее, выше, сильнее

В первый день выездного мероприятия прошла спартакиада. Она началась с легкоатлетической эстафеты на свежем воздухе. Перед стартом команды на удачу получили нагрудные эмблемы. Как и ожидалось, эстафету выиграла команда «Зеленые яблочки». Они же стали победителями в командных прыжках с места. В соревнованиях по дартсу прогноз никто не давал, все понимали, что возраст в данном случае значения не имеет. В упорной борьбе соперников обошли «Зеленые яблочки». Абсолютным победителем стал Павел Горюнов, молодой специалист Соновской школы. После небольшого перерыва на отдых участники соревнований перешли в спортзал спортивно-оздоровительного комплекса «Звездный фрегат», где состоялось первенство по волейболу. И вот здесь ключевую роль сыграл опыт. «Красные яблочки» выиграли матч со счетом 2:1. Активная соревновательная фаза спартакиады завершилась, и все дружно направились в бассейн «Звездного фрегата».

Закончился день игрой в бильярд и неформальными разговорами в кругу друзей. Старшим коллегам было чем поделиться с молодежью, которая только начинает педагогический путь. Я вспомнил немало интересных случаев из своей многолетней практики учителя-предметника и классного руководителя и, конечно, рассказал о работе профсоюзного лидера. Ребята, входящие в команду «Мо-



Фото на прощание



Фото на прощание

Федерацией омских профсоюзов и прошла в сентябре. Коллеги поделились своими впечатлениями, рассказали, как можно применить практики школы профлидера в деятельности первичной профсоюзной организации.

Практикум «Приемы формирования читательской грамотности» провела Татьяна Баландина, учитель географии Прииртышской школы. Татьяна - творческий человек, победитель и призер конкурсов профессионального мастерства муниципального, регионального и всероссийского уровня. Много лет была руководителем проектной лаборатории

мини-проекты экологической и краеведческой направленности.

Спасибо профсоюзу!

На торжественной церемонии награждения победителям и призерам соревнований были вручены почетные грамоты. Надо сказать, что все расходы по проведению мероприятия были оплачены из средств райкома профсоюза.

- Огромное спасибо нашей профсоюзной организации за проведение выездного семинара и спартакиады, - написала в социальных сетях Татьяна Баландина. - Много новой информации, креативные разработки проектов, знакомство с коллегами, спортивные соревнования - все было очень интересно и полезно. Думаю, каждый поддержит меня, что такие мероприятия заряжают энергией. Дают понять,



Фото на прощание

что наша профессия самая лучшая, а наш профсоюз самый надежный.

- Все было отлично! - написала Анна Шваб, - спасибо за новые знакомства. - Море эмоций! Прекрасный познавательный семинар, - рассказала о своих впечатлениях Анастасия Богданович. - Спасибо, коллеги, что поделились своим опытом! Это было незабываемо.

Игорь ЕВУ,
председатель Таврической районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

Омская область

Международное сотрудничество

Между Барнаулом и Турсунзаде

Душанбе, Куляб, Худжанд, Бохтар, Турсунзаде... Благодаря совместному проекту России и Таджикистана названия этих городов становятся родными для алтайских учителей.

В сентябре этого года в них открыли пять российских школ проектной мощностью на 1224 места каждая. Обучение ведется в соответствии с государственными образовательными стандартами Российской Федерации, а федеральным оператором проекта выступает Алтайский государственный педагогический университет.

Вуз также взял на себя информационно-методическое сопровождение школ. За два месяца более трехсот учителей и управленцев прошли курсы переподготовки. Проводит их команда педагогов Алтайского края, в которую вошли преподаватели педагогического университета и школьные учителя-практики.

В их числе Елена Суханова, заместитель директора барнаульской школы №126 по воспитательной работе, председатель молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования. За ее плечами опыт работы учителем начальных классов, деятельность в молодежном правительстве края. Елена Сергеевна - лауреат конкурса «Учитель года Алтая»-2021.

Образовательная команда проекта более полугода работала над созданием программы повышения квалификации, в итоге - масса положительных отзывов от таджикских коллег. Вот такие слова оставили учителя на сайте школы имени Д.И.Менделеева города Турсунзаде о работе Елены Сухановой: «Елена Сергеевна профессионал своего дела. Посетив уроки учителей, поделилась ценными методическими рекомендациями по их организации, использованию ФГОС нового поколения. Доступно, подробно и терпеливо отвечала на многочисленные вопросы».

Практические задания и много нужной, новой теоретической информации позволяют педагогам разработать и провести четкие, логические занятия с детьми. Благодарим за предоставленный опыт. Надеемся на новые встречи».

Елена ИВАНОВСКАЯ

Алтайский край

В Киргизии ждут российских учителей

В Киргизии растет число образовательных организаций, участвующих в гуманитарном проекте «Российский учитель за рубежом». Для того чтобы обеспечить потребность школ в квалифицированных педагогических кадрах, объявлен дополнительный набор специалистов: преподавателей русского языка и литературы, математики, химии, информатики, биологии, географии, а также учителей начальных классов.

Участие в проекте не прерывает педагогический стаж. Учителям выплачивается заработная плата, предоставляются бесплатное жилье и проездные документы от места проживания в России до места работы за рубежом и обратно, оформляется полис медицинского страхования.

Желающим попасть в кадровый резерв необходимо заполнить анкету по адресу <https://interdomivanovo.ru/rossiyskiy-uchitel-zarubezhom1/o-proekte/anketa-kandidata.php> или направить резюме и копию диплома об образовании на электронный адрес interdom.kadrovik@mail.ru.

Напомним, что проект «Российский учитель за рубежом» реализует Минпросвещения России совместно с министерствами образования стран-партнеров. Проект стартовал в Таджикистане в 2017 году. С 2019 года к нему присоединились Киргизия, Монголия и Сербия. С 2021 года проект реализуется во Вьетнаме и Узбекистане, с 2022 года - в Турции.

Игорь ВЕТРОВ,
по материалам пресс-службы
Минпросвещения России



От компенсаций

На Всероссийской неделе охраны труда

VII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ-2022), прошедшая в парке науки и искусства «Сириус», в очередной раз стала площадкой для поиска ответов на новые угрозы и вызовы. Впервые в рамках деловой программы недели по инициативе ФНПР была организована конференция «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда». Среди тем, поднятых на конференции, - оценка профессиональных рисков, роль профсоюзной технической инспекции труда в решении задач, связанных с изменениями в трудовом законодательстве, контроль за выполнением мероприятий по охране труда.

Открыла неделю стратегическая пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда». Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин в своем видеообращении отметил: «Сегодня в непростых условиях трудятся свыше 9,5 миллиона человек. Важно сделать так, чтобы технологии служили их защите, для чего в том числе необходимо повышать уровень автоматизации производств. Это должно быть приоритетом для предприятий, профсоюзов, государства».



У микрофона Давид КРИШТАЛЬ, заместитель председателя ФНПР



Михаил ШМАКОВ открыл профсоюзную конференцию



Елизавета БУГАЕНКО рассказала о работе уполномоченных по охране труда в красной зоне

Безусловный приоритет

В конференции ФНПР участвовали главные технические инспекторы труда общероссийских профсоюзов, территориальных профобъединений практически из всех регионов России, представители научных учреждений и органов исполнительной власти. Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, открывая конференцию, подчеркнул, что охрана труда всегда была и остается одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов. Текущий период он обозначил как время восстановления и обновления системы ОТ:

- Мы помним разные периоды нашей истории за последние 30 лет, когда вопросу охраны труда либо не придавали значения, либо пытались всячески разрушить систему охраны труда, которая была во многом отработана еще в Советском Союзе. И сейчас это восстанавливается. Конечно, на новых основах, что правильно. Ряд норм, содержащихся в советском законодательстве, устарел, они частично переработаны. Но мы не дали пустить под «регуляторную гильотину» вообще всю систему охраны труда.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь поблагодарил коллег за работу,

проведенную в 2021 году, когда профсоюзы отстаивали в X разделе Трудового кодекса РФ все позиции, связанные со средствами индивидуальной защиты.

В экстремальных условиях

Председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин рассказал о том, что в самом сложном для республики время профсоюзы продолжают заниматься вопросами охраны труда:

- У нас сохранен институт технической инспекции, благо есть опытные кадры в угольной, металлургической промышленности, бюджетной сфере. Приняты закон об охране труда в Донецкой Народной Республике, ряд нормативных правовых актов. Также заключено соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов и государственной инспекцией, Госкомитетом горного технического надзора, Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний ДНР, республиканским центром санитарно-эпидемиологического надзора. На основании этих документов ведется контроль за исполнением законодательства о труде. Федерация профсоюзов совместно с представителями государственных органов

на постоянной основе проводит обучение профсоюзных представителей по вопросам охраны труда.

Особое внимание профсоюзов, отметил Максим Паршин, приковано к безопасности на промышленных предприятиях в условиях нехватки трудовых кадров. Проблема обострилась в феврале этого года после объявления мобилизации в республике. Ситуация отразилась на укомплектованности бригад, и, как следствие, повысился уровень производственного травматизма.

С руководителями отраслей, которых это глобально коснулось, Федерация профсоюзов провела консультации, согласовала графики работы. Итоги такого взаимодействия ощутимы и важны. В угольной промышленности рабочая неделя сокращается до пяти дней, чтобы у людей была возможность восстанавливать силы в выходные. А в некоторых отраслях снижается количество смен - с трех или даже четырех до двух.

Безопасно - значит эффективно

Директор НИИ охраны труда в Катеринбурге Евгений Замигулов, который выступил модератором конференции, предложил слоган «Безопасное производство - эффективное производство».

По его словам, с переходом от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда все свелось к борьбе за льготы и компенсации. Хотя основная цель СОУТ - разработка мер по улучшению условий труда.

- Работодатель должен исключать опасные либо вредные факторы, а не только заниматься вопросами компенсационных выплат, - подчеркнул Замигулов.

Как отметил Евгений Анатольевич, новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, которая вступила в силу с 1 марта 2022 года, призвана поменять философию в области охраны труда. Все статьи этого раздела, по его словам, пронизаны идеей перехода к управлению условиями труда: пришло время отставать не компенсации, а социальные гарантии.

Основные изменения, внесенные в Трудовой кодекс, направлены на предупреждение и профилактику опасностей, соблюдение баланса интересов сторон социального партнерства.

Например, в статье 76 ТК РФ работодателю вменена обязанность не допускать к работе сотрудника, не использующего выделенные ему средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным. А если работодатель не обеспечил работника СИЗ, то согласно статье 216.1 ТК РФ он не имеет права требовать от сотрудника исполнения трудовых обязанностей и должен оплатить возникший по этой причине простой в размере его среднего заработка.

Встреча единомышленников

Представитель Роструда Александр Турков назвал конференцию ФНПР встречей единомышленников, поскольку цель у собравшихся одна - защитить трудовые права работников, минимизировать риски причинения вреда их жизни и здоровью. «Не случайно в 352-й статье ТК РФ в качестве основных способов защиты трудовых прав определены не только федеральный государственный контроль и надзор в сфере труда, но и профсоюзный контроль», - подчеркнул он.

Александр Юрьевич пояснил, почему зачастую в проверках важно участие представителя отраслевого профсоюза.

- Когда вопрос касается более узкой, отраслевой сферы, крайне важно мнение профсоюзного инспектора труда, который более глубоко погружен в отдельные аспекты дея-



К СОЦИАЛЬНЫМ ГАРАНТИЯМ

впервые прошла профсоюзная конференция



На конференции собрались специалисты практически из всех регионов страны

- У нас выделено 20 основных видов условий труда, по которым мы выявляем нарушения. На основании этих данных мы делаем анализ и планируем профилактические мероприятия, - отметил Андрей Лазарев.

В красной зоне

Во время пандемии коронавируса проблемы в области охраны труда нарастают во многих отраслях. И в первую очередь под удар попали медики, которые работали в красной зоне. Как рассказала главный технический инспектор труда Профсоюза работников здравоохранения Москвы Елизавета Бугаенко, никакие контрольно-надзорные органы не имели возможности туда попасть, даже представители прокуратуры.

В этой ситуации связующим звеном с «внешним миром» стали уполномоченные по охране труда. Именно уполномоченные, находясь на рабочих местах в красной зоне, оперативно передавали информацию своим профлидерам, а те по цепочке вышестоящим организациям. Она касалась самого широкого круга вопросов, от средств индивидуальной защиты, которых не всегда хватало, до режима труда и отдыха, гарантий и компенсаций. А информация о том, какие меры принимаются на уровне МФП, ЦК профсоюза, всей страны, уже спускалась в первички, в красную зону.

тельности, в том числе связанные с соблюдением требований охраны труда. Кроме того, взаимодействие с профсоюзным органом необходимо, когда работодатель уклоняется от исполнения представлений об устранении нарушений. Профсоюз всегда может направить информацию в государственную инспекцию, а инспекция на основании этой информации будет инициировать контрольно-надзорные мероприятия.

Профсоюзные рычаги

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков призвал к содержательному наполнению документов социального партнерства - коллективных договоров и соглашений:

- Профсоюз не должен превращать договор и отраслевое соглашение в некую формальность. Это абсолютно равноправный договор между работодателем и работником. Сейчас технической инспекции труда в первую очередь необходимо контролировать те договоренности, которые записаны в колдоговорах и соглашениях. Но эффективной эта работа будет только в том случае, если в них отражены не общие требования, дублирующие трудовое законодательство, а нормы, улучшающие положение работника.

Важный вопрос, решение которого, по мнению Андрея Безюкова, необходимо отразить в региональных соглашениях, - это участие в комиссии по расследованию несчастных случаев представителей отраслевых территориальных организаций профсоюзов.

Московские инициативы

О столичном опыте социального партнерства рассказал главный технический инспектор труда Московской федерации профсоюзов Анатолий Захаренков.

По словам Анатолия Николаевича, ключевую роль во взаимодействии в сфере охраны труда и здоровья играет Московское трехстороннее соглашение, заключенное между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и работодателей. Техническая инспекция труда МФП контролирует его исполнение даже в тех организациях, где нет профсоюзов. По инициативе профсоюзной стороны установлен порядок единовременных выплат в связи с несчастным случаем на производстве. В случае гибели работника работодатель



Алексей БЕЗЮКОВ, главный технический инспектор труда ФНПР



Представитель Роструда Александр ТУРКОВ пояснил, почему в проверках важно участие представителей отраслевых профсоюзов

обязан выплатить его семье 50 минимальных заработных плат сверх компенсации, предусмотренной федеральным законодательством. К слову, МРОТ в Москве сейчас составляет 23508 рублей.

- В прошлом году мы добились выплат семьям на сумму 41 миллион рублей только в тех случаях, когда работодатель отказывался выплачивать эти деньги. Погибшие не состояли в профсоюзах или у работодателя вообще не было первичной организации, - отметил Анатолий Захаренков.

Также в Московском трехстороннем соглашении зафиксирован размер финансирования мероприятий по охране труда в расчете на одного работающего в год - не менее минимальной зарплаты в столице. Эта норма распространяется на все предприятия и организации города, в том числе бюджетную сферу.

Для более эффективного решения вопросов, связанных с расследованием несчастных случаев на производстве, в Москве создан Совет технической инспекции труда, его задача - объединить всех инспекторов труда, работающих на территории города в разных профсоюзах. Ежегодно силами совета в столице расследуют более 400 несчастных случаев.

Цифра в помощь

Очевидно, что мы все больше погружаемся в цифровой мир. Процессы цифровизации развиваются и в профессиональных союзах. Опыт применения новых технологий поделился главный технический инспектор труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Андрей Лазарев. Он рассказал не только об электронном документообороте и онлайн-обучении, но и о мобильных приложениях «Общественный инспектор» и «Монитор Роспрофжела».

- «Общественный инспектор» - это приложение работодателя, связанное с безопасностью движения поездов. Работодатель дал общественным инспекторам и выборным внештатным работникам профсоюза доступ к этой системе. Так как приложение есть на мобильных телефонах, общественный инспектор, выходя на определенную проверку, может на месте все оформить и передать информацию работодателю, - рассказал представитель Роспрофжела.

Цифровая система сбора отчетности технической инспекции труда позволяет сохранять все документы на цифровом носителе, от требования приостановки работы до фото- и видеоматериалов.

- Этот круговорот информации сослужил хорошую службу - люди знали, что они не брошены, а мы четко понимали, как им помочь. Так уполномоченные стали нашими руками и глазами в красной зоне.

Пандемия показала, что именно уполномоченные - это амбассадоры, проводники культуры безопасности, которая сейчас является одним из мировых трендов. Какие бы меры ни принимались, если конкретный человек на конкретном рабочем месте не будет осознанно соблюдать требования безопасности, мы с вами все равно результата не добьемся, - подчеркнула Елизавета Бугаенко.

Не повод для торга

Подводя итоги обсуждений, участники конференции согласились с тем, что вопросы компенсации не должны выходить на первый план в сфере охраны труда. Этот подход - сродни покупке со стороны работодателя, а со стороны работника он похож на торг своим здоровьем. Необходимо сосредоточить внимание на управлении профессиональными рисками и улучшать условия труда, не дожидаясь, когда работник потеряет здоровье.

Наталья ВОРОНИНА



ЗАТО собрал друзей,

или Космическая встреча в Железногорске

Дни 27-28 октября стали горячей порой для лица №102 имени академика М.Ф.Решетнева города Железногорска. Именно здесь встретились на региональной школе учителя года разных лет и из разных районов Красноярского края и даже других регионов России. Тихий уклад атомного города нарушила ватага неугомонных педагогов, которых хлебом не корми - дай показать свой урок или мастер-класс. Железногорские учителя стали гостями на таких уроках, а железнгорские ученики - участниками образовательного процесса. Какие только темы не были подняты за два дня, какие только формы не были представлены: урок-исследование, урок-загадка, бинарный урок, урок-путешествие, урок-игра...

После каждого открытого занятия гости не спешили разойтись, а разбирались, в чем был замысел учителя-мастера и какими способами он его достигал. Кто-то поставил себе задачу освоить новые способы, а кто-то понял, что может так же, и повысил самооценку. Мастер-классы собирали вместе учителей разных предметов, потому что любому было интересно послушать, в чем же секрет современного урока, как развивать критическое мышление, как работать с особыми детьми или какие мобильные приложения использовать в своей работе.

На мастер-классе педагога-психолога средней школы «Перспектива» Новосибирска Алексея Ермошина был аншлаг. Он говорил о предупреждении эмоционального выгорания. Это ведь то, от чего не застрахован даже самый творческий учитель. Я, например, давно подозревала, что «школьные» платья или блузку не стоит надевать на семейные праздники или встречи с друзьями, а монолит «дом-школа-дом» обязательно надо разбивать событиями из других плоскостей жизни. Таким событием и стала наша региональная школа.

Коллеги из Москвы, Новосибирска, Тулы, Иркутской области встретились в теплой творческой обстановке. Символично, что началась двухдневная школа с представления детского театра лица №102 по мотивам сказки «Маленький принц» Антуана де Сент-Экзюпери. Руководит театральным коллективом Елена Александровна Труфанова, финалист конкурса «Учитель года России»-2018. «Нет таких магазинов, где торговали бы друзьями», - сказал нам юный Лис, и мы поверили. Друзья в профессии - это и есть главное средство от выгорания лично для меня.

Региональная школа - праздник друзей. Смелых, робких, веселых, грустных, сильных, слабых - разных. Друзей, которые вместе счастливы в своей профессии. Счаст-



Урок ведет учитель года Иркутской области-2016 Елена МЯКИШЕВА



Светлана БОРДУКОВА

ливы путешествовать, как Александр Буханистов, лауреат конкурса «Учитель года России»-2001. Счастливы поддерживать других, как Татьяна Бернгардт, лауреат конкурса «Учитель года России»-2014. Счастливы петь, как Сергей Пикалов, финалист конкурса «Учитель года России»-2009. Каждый из участников региональной школы



Елена ТРУФАНОВА

- как звездочка с неба Маленького принца. Вообще вся школа прошла в космической тематике, от встречи с мальчиком-корреспондентом по имени Космос и его спутниками (!) из студии детского телевидения АтомТВ до знакомства с проектом Роскосмоса - системой ГЛОНАСС, которая была запущена именно в Железногорске. Кстати,

фильм о школе, снятый ребятами, можно увидеть, пройдя по этой ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=4vhtKjLAKGk>. Познавательные экскурсии провели для нас в городском музее и музее предприятия «Информационные спутниковые системы»: мы услышали голос академика Михаила Федоровича Решетнева, сфотографировались возле первого спутника, внимали шепоту параболической антенны, прошлись по карте мира в зоне покрытия спутниковых систем, удивились, что большинство спутников на орбите Земли - из Железногорска.

А ученики лица №102 после уроков неожиданно сами стали учителями и открыли нам чудеса оптических иллюзий, научили плести фенечки, рисовать 3D-ручкой, проводить раскопки по всем правилам археологии. Детский лагерь «Орбита» стал местом проживания для учителей-путешественников в эти дни и опроверг все теории о низкой температуре в космосе - на орбите учителей года было очень тепло и уютно: веселые капустники и музыкальные вечера помогли вспомнить, что «все мы родом из детства».

Надежда КНЯЗЕВА,
учитель начальных классов
средней школы №137
Красноярска, финалист конкурса
«Учитель года России»-2013,
руководитель проекта
«Региональная школа «Учитель
года Красноярского края»



Детская студия АтомТВ за съемкой репортажа



Юные артисты играют «Маленького принца»



Людмила БАБКИНА использовала на уроке приемы театрализации



Надежда КНЯЗЕВА и Татьяна БЕРНГАРТ

Региональная школа «Учитель года Красноярского края» имеет уже семилетнюю историю. Инициировали ее сами педагоги, прошедшие через конкурс, проводят в том городе, где есть активисты Творческого союза учителей края, с удовольствием принимают помощь местных властей, профсоюза, отдельных образовательных организаций. История проведения школ и методические материалы есть на сайте <https://schoolug.jimdofree.com>. Однажды сбор учительских сил пришлось провести дистанционно, в прошлом году - в смешанном формате.

Как мастера аюкались

До чего же интересно на уроках учителей года!

Кстати, творческий союз - мощный. На открытии региональной школы финалист Всероссийского конкурса «Учитель года»-2003, председатель палаты просветительских и образовательных организаций Гражданской ассамблеи Красноярского края Светлана Бордукова рассказала: «Творческий союз учителей края сейчас объединяет более 280 педагогов - участников и победителей различных профессиональных конкурсов».

Программа школы в этом году не то что насыщена - бурлит и переливается через край. Заводили, то есть кураторы ежегодной встречи, - Надежда Князева, статью которой вы можете прочитать на соседней странице, и учитель начальных классов средней школы №16 города Ачинска, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года»-2014 Татьяна Бернгардт. Третьим важным организатором нынешней школы

стала преподаватель английского языка, абсолютный победитель конкурса «Учитель года Красноярского края»-2018 Елена Труфанова. Елена Александровна трудится в лицее №102 Железногорска, коллектив которого героически принял около двухсот гостей - педагогов края, а также коллег из Тульской, Иркутской, Новосибирской областей и столицы. Директор лицея Виталий Лесняк на открытии рассказал, как работает лицей, что приоритетные предметы - математика, физика, информатика, открыты четыре спецкласса. Лицей сотрудничает с вузами, в том числе педуниверситетом. В городских школах есть профильные космические классы, в которых преподается, например, «Математика в космосе». Если вам стало интересно так же, как участникам школы, стоит прислушаться к приглашению начальника социального отдела администрации ЗАТО Железногорск Алевтины

Кривицкой: «Приезжайте к нам в гости - поработать!».

Утром спикеры давали уроки, после обеда - мастер-классы. Можно было смело, закурившись, выбрать любой пункт, указанный в программе, и идти туда, куда ведет жребий. Везде интересно! Учителя говорили о самом актуальном, порой переключаясь, аюкаясь педагогическими высказываниями.

Так, Светлана Бордукова дала мастер-класс по формированию читательской грамотности. Но начала с того, что предложила коллегам сказать, какие проблемы возникают в преподавании различных предметов в связи с заявленной темой. Светлана сделала вывод: «Есть проблема, связанная с организацией процесса формирования читательской грамотности. В ней два пласта: как это делать и кто это должен делать». Коллективно решили, что действовать необходимо через мотивацию, а ее создают

жизненные задачи, которые далеко не всегда найдешь в учебниках, а значит, учителю приходится искать их самому.

Надежда Князева находит подобные задачи легко - в собственной семье. «У меня два сына, - говорит Надежда Константиновна с улыбкой, - у каждого из них есть родная сестра. Сколько у меня детей?» Четвероклассники быстро дают неправильный ответ, но потом исправляются и уже главную, легендарную задачу про крестьянина, который должен перевести на другой берег реки козу, капусту и волка, решают легко, да еще и решение показывают в разных форматах - в виде выражения, рисунка, краткой записи, схемы, таблицы, мультфильма (!). Мультфильм делают параллельно и дети, и взрослые зрители. У детей получается лучше!

На мастер-классе московского учителя географии, победителя конкурса «Учитель года ХМАО - Югра»-2006 Светланы Кобляковой также было много интереснейших заданий. Выполнить их непросто, приходится проводить целое расследование. Например, надо доказать, что Пушкин - гений... с точки зрения науки. Или разгадать, где находится тот самый остров Невезения - там «крокодил не ловится, не растет кокос».

Учитель биологии из Новосибирской области, лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года»-2001 Александр Буханистов (добавлю, что он еще и председатель Маслянинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования) на своих уроках тоже формирует читательскую грамотность, а еще использует методы театральной педагогики. Вот он вызывает троих молодых коллег и предлагает им, прочитав текст и посмотрев на фотографии, угадать, в каких городах стоят памятники буквам А, О, Ё.

Театрализацию любит и учитель французского языка из Тулы, абсолютный победитель областного конкурса «Учитель года»-2015 Людмила Бабкина. На своем уроке-исследовании Людмила Геннадьевна не читает лекцию по истории, каким образом Англия оказалась во власти французов на целых 350 лет, а ее жители были вынуждены говорить в общественных местах на чужом языке. Вместо этого железногорские десятиклассники приглашаются для участия в мини-постановке. Девочка - королева Эдит, мальчик - король Эдуард Исповедник, еще один ученик - сам Вильгельм Завоеватель. И главный отрицательный персонаж, клятвопреступник Гарольд. Невозможно после этого забыть даты, факты, французскую лексику.

Между прочим, выпускники Красноярской региональной школы учителей года становятся победителями профессиональных конкурсов «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям». И если вы хотите пойти по их стопам, приезжайте в Красноярский край. А если не хотите, все равно приезжайте. Чтобы опытом поделиться!



«Научитесь играть с учениками», - призывает Александр БУХАНИСТОВ



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Где искать идеи?!

10 правил эффективной презентации
Текст. Инструкция к вдохновению
Интервью об интервью
Скриншоты в Яндекс.Диске
Эффективное присутствие в социальных медиа
Профсоюзный мобильный патруль
Семь правил общения в групповом чате
Профсоюзный брендбук: от большого к малому
и многое-многое другое...



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО 80 организаций – 80 полезных советов/еженедельно на профсоюзном канале

80 ОРГАНИЗАЦИЙ
ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ/ПОЛЕЗНЫЕ
СОВЕТЫ
ОБМЕНссылка
на канал 80

ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ

НОН-СТОП

ОБМЕН

80 полезных советов/еженедельно на профсоюзном канале

ОБМЕН ОПЫТОМ НОН-СТОП

ПОЛЕЗНЫХ СОВЕТОВ

80

ссылка
на каналобмен опытом
НОН-СТОППОЛЕЗНЫЕ
СОВЕТЫ
ОБМЕН

80 организаций

ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

ПОЛЕЗНЫЕ
СОВЕТЫ

80 организаций –



Публичный доклад. Зачем нужен? С чего начать?
Профсоюзная реклама: внедряемся во внешнюю среду
О том, как фото отражает эпоху и события
Правила успешного публичного выступления
Восемь «фишек» оформления и освещения проекта
Работа с виртуальными принтерами
Опыт работы с грантами
Шесть принципов эффективного тайм-менеджмента
и многое-многое другое...

Профсоюзный эдьютон

<https://www.youtube.com/user/profsouz2>

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 46
от 17 ноября 2022 г.

Время подписания в печать:

14.00

15 ноября 2022 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом
«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 259-53-02,
для рекламы (495) 259-53-02

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии

ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 2802

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная