



## Генератор достижений

Конкурс «Учитель года Москвы» приобрел широкий масштаб



Конкурс, вот уже три десятка лет открывающий стране ярких педагогов, обрел свои традиции и неповторимые интонации в каждом регионе. В столице профессиональные состязания специалистов, отдающих свои сердца детям, связаны в единый конгломерат под общим названием «Педагоги года Москвы». А он уже разделяется на пять треков: «Учитель года Москвы», «Воспитатель года Москвы», «Педагог-психолог года Москвы», «Дефектолог года Москвы» и «Педагогический старт».

«Конкурсы весьма важны для педагогического сообщества, потому что это основа для профессионального развития и генератор достижений», - отмечает председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Марина Иванова.

Сегодняшний формат трека «Учитель года Москвы» кардинально изменился, стали востребованы не только индивидуальные качества педагога, но и умение работать в команде. Конкурс приобрел широкий масштаб: около 15 тысяч человек изначально изъявили желание стать его участниками в этом году. В финал вышел 31 конкурсант.

Стр. 3 ▶

### «Учительская газета» и «Мой профсоюз» - отличный подарок учителю и школе

Дорогие читатели! Оформить подписку на наши издания можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

Наши подписные индексы по каталогу «Почта России»

«Учительская газета»: П3357

«Мой профсоюз»: ПА002

Комплект «Учительская газета» и «Мой профсоюз»: ПО089, ПО091

### Новости

#### Стартовало голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР

«Уже более 100 лет российские профсоюзы являются стержнем для обеспечения единства нашего общества. Единства во благо экономики страны в целом и каждого трудящегося в отдельности, во имя создания достойных рабочих мест и получения достойной заработной платы. Так было и во время первых пятилеток, и в Великую Отечественную войну, и в начале 90-х. Так должно быть и сегодня. На профсоюзах лежит важнейшая задача - в непростое для нашего общества время объединить всех трудящихся России во имя построения нового мира. Мира Единства. Мира Солидарности. Мира Справедливости», - так начинается Первомайская резолюция Федерации независимых профсоюзов России, утвержденная Координационным комитетом солидарных действий ФНПР. Голосование за резолюцию проходит с 25 апреля по 2 мая на сайте <https://1may.fnpr.ru>.

В этом году ФНПР проводит Первомайскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!». В рамках акции пройдут митинги и шествия в городах, где это позволяет эпидемиологическая обстановка, собрания в трудовых коллективах. Также в поддержку Первомайской акции организован Всероссийский профсоюзный автопробег «За мир без нацизма!», который стартовал 12 апреля во Владивостоке. Сейчас профсоюзные автоколонны со всех округов России движутся в Москву. Приняв участие в Первомайской акции в столице, участники автопробега направятся в Волгоград на праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы.

#### От сельского учителя до профлидера республики

22 апреля состоялась внеочередная конференция Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Главным вопросом повестки дня стали выборы председателя региональной организации профсоюза.

В результате тайного голосования на этот пост была избрана Ирина Проценко, ранее занимавшая должность заместителя председателя республиканской организации. Делегаты конференции отдали ей подавляющее большинство голосов.

Перед участниками конференции выступили заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова, министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. Все они отметили авторитетность региональной организации профсоюза, ее вклад в развитие социального партнерства и сказали самые теплые слова благодарности заслуженному учителю школы Республики Татарстан Юрию Прохорову, который успешно возглавлял организацию более четверти века. Новому председателю они пожелали плодотворной работы на благо системы образования региона.

Ирина Проценко - учитель по образованию. Прошла путь от педагога сельской школы до директора престижной казанской гимназии, была депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работала заместителем главы по социальным вопросам администрации Московского района Казани.

Игорь ВЕТРОВ



## Новости

### Надежда и гордость Дона

Абсолютным победителем областного конкурса «Учитель года Дона»-2022 стала преподаватель русского языка и литературы аксайской средней школы №2 Виктория Бобылева. Она представит Ростовскую область на федеральном этапе конкурса «Учитель года России», который пройдет в Тюмени.

Имена абсолютного победителя и трех лауреатов в основной номинации «Учитель года» объявили 22 апреля на торжественном закрытии регионального этапа в Доме культуры поселка Реконструктор Аксайского района.

Министр общего и профессионального образования Ростовской области Андрей Фатеев поздравил конкурсантов от имени губернатора региона Василия Голубева и поблагодарил всех педагогов за активную жизненную позицию, большой и благородный труд по воспитанию подрастающего поколения.

Финал областного этапа конкурса проводился на базе школ Аксайского района с 18 по 22 апреля. 73 педагога соревновались в номинациях «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог-психолог» и «Учитель здоровья».

В состав жюри, которое возглавил абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2020, учитель математики Михаил Гуров, наряду с другими экспертами вошли представители Ростовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Абсолютная победительница областного конкурса «Учитель года Дона»-2022 удостоена премии губернатора в размере 500 тысяч рублей. Лауреаты награждены губернаторскими премиями в размере 100 тысяч рублей. Педагогам, отличившимся в номинациях «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог-психолог», «Учитель здоровья», также вручили дипломы и премии губернатора Ростовской области.

Пятнадцать лучших конкурсантов в номинации «Учитель года» и победители в остальных номинациях отмечены подарками и профсоюзными премиями в размере 10 тысяч рублей.

Еще два педагога получили специальные награды от областной организации Профсоюза образования. Алла Коновалова, воспитатель и председатель первичной профсоюзной организации детского сада №5 города Шахты, отмечена в номинации «Гордость профсоюза». А Элеонора Керомет, учитель истории и обществознания егорлыкской средней школы №7 им. О.Казанского, председатель Совета молодых педагогов района, - в номинации «Надежда профсоюза».

Специальные награды на торжественном закрытии регионального этапа конкурса вручил председатель Ростовской областной организации Профсоюза образования Владимир Гайворонский.

**Игорь ВЕТРОВ,**  
по материалам Ростовской  
областной организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования



Победители областного конкурса за 30 лет

# Тридцать лет спустя

Профессиональный конкурс в Тюменской области отметил круглую дату

**155 участников, 10 конкурсных номинаций, 6 дней напряженной творческой работы - таким был тридцатый, юбилейный, конкурс «Педагог года Тюменской области»-2022. А начиналось все в 1992 году с 18 учителей. Именно тогда в Тюменской области впервые провели региональный конкурс профессионального мастерства, чтобы выбрать лучшего из лучших.**

По итогам первого областного конкурса «Учитель года» победительницей стала Лидия Русакова, учитель русского языка и литературы школы №4 Тюмени. «Вы верите в случай?.. В школу я пришла случайно, просто там самый длинный отпуск, а я люблю путешествовать... На конкурс пришла случайно,

одной из нескольких номинаций конкурса «Педагог года Тюменской области». За тридцатилетнюю историю сформировалась большая палитра номинаций: «Педагогический дебют»; «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Учитель-дефектолог года», «Мастер года», «Классный руководитель года», «Молодой руководитель года».

Приветствуя участников юбилейного конкурса профессионального мастерства, председатель Тюменской межрегиональной организации Профсоюза образования Валентина Худякова сказала: «В истории нашего конкурса много замечательных страниц... Но главное остается неизменным: «Педагог года» - это не только про победу, но и про возможность стать профессиональнее».



Первое интервью учителя года Тюменской области-2022

просто директор попросил: «Там конкурс какой-то, сходи, выступи». Пошла. Выступила. Сказала: «Я не умею петь, танцевать, играть на музыкальных инструментах, зато умею делать японских журавликов и рассказывать русские сказки». И победила» - так сейчас о своем участии в конкурсе рассказывает Лидия Николаевна, которая с тех давних пор укрепила в учительском деле: работая многие годы директором школы №70 Тюмени, заслуженно получила звание «Народный учитель Российской Федерации».

С тех пор год от года региональный конкурс набирал обороты, развивался, становился знаковым педагогическим событием. Сейчас в конкурсном движении участвуют педагоги разных ступеней образования - от дошкольного до профессионального. И теперь «Учитель года» - название пусть и главной, но всего лишь

В день открытия конкурса участников, членов жюри и гостей гостеприимно встречала тюменская гимназия №16, где гордятся достижениями своих учителей на уровне страны: Елена Володина и Дмитрий Коляденко в разные годы стали обладателями Малых хрустальных пеликанов, а Екатерина Костылева одержала победу на Всероссийском конкурсе «Учитель года»-2021.

Вообще в Тюменской области «пеликаны» не расстаются с конкурсным движением. Теперь они сами выступают в роли наставников конкурсантов, а победители традиционно входят в состав жюри. Вот и на открытии конкурса в этом году присутствовали все победители за 30 лет его истории - внушительная армия профессионалов. Среди них и директора школ, и методисты, и начальники управлений.

«Мне кажется, я не знаю другого региона, где бы соединилось столько разных номинаций... Хочу обратиться к вам, победители. Спасибо огромное, что вы однажды рискнули, сделали это и не ушли, а остаетесь в конкурсном движении», - сказал Артур Заруба, учитель года России-1992, член жюри Всероссийского конкурса «Учитель года» и член жюри главной номинации тюменского конкурса.

В этом году число номинаций снова увеличилось, теперь их 10. Номинация «Навигатор детства» открыта для советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Общее число участников регионального этапа стало рекордным за всю многолетнюю историю конкурса - 155 педагогов. По традиции в состав жюри вошли представители профессионального союза.

В предыдущие два года конкурс проходил в онлайн-формате, нынешний был очным. Кроме того, все желающие могли наблюдать за ходом событий удаленно: на сайте конкурса шли прямые трансляции.

Победителями и призерами названы 16 человек. Еще 11 педагогов получили спецприз «Общественное признание» Тюменской межрегиональной организации профсоюза.

В ДК «Нефтяник», где проходила церемония закрытия конкурса и награждения победителей, не было свободных мест. Лучшие творческие коллективы области создавали праздничное настроение.

В ключевой номинации «Учитель года» победу одержала Вероника Таут, учитель иностранных языков средней школы №15 города Тюмени. А Юлия Чемакина из Омутинского района победила в новой номинации «Навигатор детства».

Ирина Носова, директор 15-й тюменской школы, делясь радостью, не скрывает: «Подготовка к конкурсу - это работа школьной команды: методиста, наставников, молодых креативных педагогов. Учителя помогали собирать реквизит для проведения урока, внеурочных занятий, предлагали творческие идеи. Наставник Анджелла Артуровна Вальтер не оставляла без поддержки Веронику Александровну Таут, даже когда сама была на Всероссийском конкурсе «Флагианы образования» в Сургуте».

Самое замечательное в этой конкурсной истории то, что она не закончена! Продолжение будет написано участниками главного профессионального педагогического конкурса страны - «Учитель года России»-2022, который этой осенью пройдет в Тюмени. Ждем интересных и захватывающих конкурсных дней.

**Анастасия КУЗНЕЦОВА,**  
ведущий специалист Тюменской  
межрегиональной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
Фото из архивов участников  
и организаторов конкурса



# Генератор достижений

*Московские педагоги продемонстрировали свое умение работать в команде*

Конкурс, вот уже три десятка лет открывающий стране ярких педагогов, обрел свои традиции и неповторимые интонации в каждом регионе. В столице профессиональные состязания специалистов, отдающих свои сердца детям, связаны в единый конгломерат под общим названием «Педагоги года Москвы». А он уже разделяется на пять треков: «Учитель года Москвы», «Воспитатель года Москвы», «Педагог-психолог года Москвы», «Дефектолог года Москвы» и «Педагогический старт».

- Конкурсы весьма важны для педагогического сообщества, потому что это основа для профессионального развития и генератор достижений, - отмечает председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Марина Иванова. - Профсоюз - соучредитель этого конкурса, мы входим в оргкомитет и в Большое жюри.

Сегодняшний формат трека «Учитель года Москвы» кардинально изменился, стали востребованы не только индиви-



Команда трека «Учитель года Москвы»-2022



Петр ПОЛОЖЕВЕЦ предложил учителям поговорить о школе будущего

дуальные качества педагога, но и умение работать в команде. В каждой по пять учителей, которые уже показали высокие результаты в московских учительских олимпиадах и конкурсах. В команде у каждого участника своя четко обозначенная роль, а значит, к успеху придут лишь те, кто хорошо умеет работать в коллективе, понимает важность командного взаимодействия. Следовательно, успешный учитель должен не только отлично знать свой предмет, но и обладать коммуникативными навыками, уметь мыслить нестандартно, не бояться выйти из зоны комфорта.

- Естественно, по мере развития конкурса меняются задания, процедуры, регламенты, - замечает Марина Иванова. - Мы как общественная организация оцениваем, насколько это оправдано изнутри. Заместитель председателя МГО профсоюза Сергей Горбун работает на конкурсе с первого до последнего дня, занимаясь серьезной экспертизой электронных заданий, которые получают участники. Работа с конкурсантами начинается с территориальных организаций, где профсоюзные активисты наряду с руководителями образовательных учреждений определяют тех педагогов, которые могут вырасти в победителей. Претендентам помогают готовиться к конкурсным заданиям, предлагая им методические рекомендации, подбадривая советом.

Конкурс «Учитель года Москвы» приобрел широкий масштаб: около 15 тысяч человек изначально изъявили желание стать его участниками в этом году. В финал вышел 31 конкурсант.

Московская городская организация Профсоюза образования на конкурсе вручает



Строгое жюри - Антон МОЛЕВ, заместитель руководителя ДОНМ; Сергей ГОРБУН, заместитель председателя МГО профсоюза; Мария ЛАЗУТОВА, председатель Комиссии по образованию и науке Общественной палаты Москвы

свой специальный приз общественного признания. На этот раз его присудили Ксении Ивановой, учителю русского языка и литературы школы №1194, которая хорошо известна педагогическому сообществу Москвы. «Наш приззер активно работает в Столичной ассоциации молодых педагогов, - говорит Марина Алексеевна. - Неумолимо помогает своим коллегам, делая все, чтобы они сумели на сто процентов использовать все возможности для своего профессионального роста».

Безусловно, конкурс - всегда замечательная возможность для профессионального

роста. И это неизменно незабываемое впечатление для участников. Отличный старт для молодых педагогов и полная перезагрузка для учителей со стажем. Как говорят его корифеи, конкурс всегда старался быть на шаг впереди, стремился быть полезным для личностного и профессионального роста московских учителей, служил площадкой для обмена опытом и развития навыков эффективной самоорганизации. Это действительно так. Каждый день возникала новая задача, которую необходимо было срочно решить. В такие моменты становится ясно, что каждый обладает большими ресурсами и надо их использовать по максимуму, что тайм-менеджмент - великая вещь, а коллеги, даже те, которые работают вместе долгие годы, способны сильно удивить друг друга. Большая заслуга конкурса еще и в том, что он помог выявить личные и профессиональные дефициты. За короткий срок учителя смогли многое переосмыслить и переоценить, завести новые знакомства.

- Глобальный соцопрос в 2018 году показал, что родители хотят одного - хороших предметных знаний, и только 10% опрошенных убеждены, что школа прежде всего учит ребенка учиться, помогает ему научиться искать информацию, анализировать ее, верно и грамотно оценивать. 56% людей уверены, что креативное мышление и способность к новаторству - это врожденные качества и никакие методики-технологии не могут их развить. Академик Александр Минцков тогда сказал: «Напичканный знаниями, но не умеющий их использовать ученик напоминает фаршированную рыбу, которая не может плавать». Мы же хотим, чтобы наши дети умели «плавать», - озадачил участников встречи Петр Положевец. И спросил, какой же школу будущего видят эти учителя - молодые, амбициозные, смелые в решениях и поступках. Они фантазировали и мечтали, рассуждали о виртуальном образовательном пространстве и вживляемых чипах с базовыми знаниями, но какие бы догадки ни строили, сходились в одном: школа будущего - та, что даст возможность раскрыться каждому ребенку.

Зашла речь и об искусственном интеллекте. Петр Положевец показал забавный ролик про чайник, подчинивший человека, который пришелся ему не по нраву, но при этом заметил:

- Будет ли опасен искусственный интеллект? Он может быть выше, лучше и сильнее человека только тогда, когда сможет осознавать себя как личность. До этого еще очень далеко. В школе будущего искусственному интеллекту будет отведена большая, но техническая роль. Учитель останется учителем всегда, при любых технологиях. Люди никогда не пожертвуют тем, чтобы общаться друг с другом.

«Люди, познания которых одинаковы, недолго остаются лучшим обществом друг для друга», - считал Ральф Уолдо Эмерсон. А еще американский философ говорил: «Каждый человек, которого я встречаю, меня в чем-то превосходит, и в этом смысле я могу у него поучиться». Афоризм мыслителя XIX века лишней раз подтвердила эта незабываемая встреча.

Возможно, она вдохновила конкурсантов и на финальную беседу с руководителем Департамента образования и науки города Москвы Александром Молотковым, от которой зависит то, кто именно из них будет представлять столицу на Всероссийском конкурсе «Учитель года России»-2022.

Лора ЗУЕВА  
Фото Михаила КУЗМИНСКОГО

пос. Поведники,  
филиал Московского городского  
Дома учителя



# Предотвратить и обезвредить

Об итогах работы технической инспекции и задачах на перспективу

В день охраны труда самое время поговорить о том, чем запомнился минувший год в деятельности технической инспекции труда Профсоюза образования - одной из самых многочисленных среди других отраслевых инспекций, обеспечивающих защиту прав работников на здоровые и безопасные условия труда. И, конечно, о задачах, которые необходимо решать в году текущем.

## Основные показатели

Сразу хочу отметить, что, несмотря на ограничительные меры, связанные с пандемией, основные показатели в работе технической инспекции профсоюза несколько улучшились.

65 технических инспекторов труда, состоящих в штате аппаратов региональных организаций профсоюза, 2500 внештатных инспекторов, работающих на общественных началах в территориальных и вузовских организациях, и более 66 тысяч уполномоченных по охране труда в первичных организациях провели 131 тысячу обследований состояния условий и охраны труда в образовательных учреждениях. Это на 15% больше, чем в 2000 году.

Особого внимания заслуживает тот факт, что каждая пятая проверка была проведена совместно со специалистами органов управления образованием, и количество таких проверок значительно увеличилось (25096 проверок в 2021 году против 18719 в 2000-м).

Наибольшее количество обследований проведено техническими инспекторами труда Марийской, Мордовской республиканских, Краснодарской краевой, Волгоградской, Калужской, Омской, Самарской и Челябинской областных организаций профсоюза.

Профсоюзные техинспекторы стали активно принимать участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году. Раньше в состав комиссий с профсоюзной стороны входили в основном председатели территориальных организаций. Ситуацию изменило новое Отраслевое соглашение между Общероссийским Профсоюзом образования и Минпросвещения России, подписанное в декабре 2020 года. В нем впервые в разделе «Условия и охрана труда» зафиксировано обязательство включать в состав межведомственных комиссий по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году представителей профсоюзной технической инспекции труда.

Таким образом, штатные и внештатные технические инспекторы труда профсоюза благодаря Отраслевому соглашению получили легальное обоснование своего участия в этом процессе. И, судя по цифрам, многие из них такой возможностью воспользовались.

## Безопасный спортзал

В октябре - ноябре прошлого года Профсоюз образования провел общепрофсоюзную тематическую проверку безопасности при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

В ней принимали участие не только технические инспекторы труда, но и специалисты муниципальных органов, которые курируют техническое оснащение спортивной инфраструктуры учебных заведений. Проверка прошла в 69 субъектах РФ. Силами технических, внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда проведено обследование 15674 объекта физической культуры образовательных организаций.

Основные результаты проверки показывают, что в спортивных залах, на открытых спортплощадках допускаются нарушения требований безопасности при использовании спортивных снарядов, есть проблемы с состоянием системы вентиляции, электробезопасности. Встречаются и нарушения непосредственно при проведении занятий по физкультуре.

По результатам проверки руководителям образовательных организаций выданы представления об устранении выявленных нарушений. Работодателям и главам муниципальных образований направлены обращения о выделении дополнительных средств для проведения капитального и текущего ремонта спортивных сооружений.

## Всем миром против COVID-19

В прошлом году представители технической инспекции региональных (межрегиональных) организаций профсоюза активно участвовали в оказании помощи людям, тяжело перенесшим COVID-19. По их инициативе членов



Юрий ШЕМЕЛЕВ, заведующий отделом охраны труда и здоровья - главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования

профсоюза направляли в санатории, профилактории, дома отдыха, подключали психологов, врачей различного профиля - все для того, чтобы люди не остались один на один с последствиями болезни.

В Астраханской, Архангельской, Владимирской, Воронежской, Иркутской, Новосибирской, Смоленской областях, Кузбассе, Республике Татарстан и других субъектах РФ увеличено финансирование со стороны профсоюзных организаций на закупку масок, средств дезинфекции, в том числе за счет средств Фонда социального страхования.

Заработали региональные программы, направленные на восстановление здоровья членов профсоюза, переболевших коронавирусом.

Несколько примеров. В Псковской области в прошлом году стартовала программа оздоровления работников образования, предложенная профсоюзом и поддержанная губернатором региона. Направленные в муниципалитеты средства для приобретения сертификатов позволили оздоровить на базе санатория «Голубые озера» в Невельском районе области многих работников отрасли.

В Воронежской области в санатории им. Цюрупы по профсоюзной программе «Реабилитация пациентов после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19 и других респираторных заболеваний органов дыхания» прошли лечение по льготным путевкам 408 человек.

Ставропольская краевая организация профсоюза в рамках программы «Оздоровление членов профсоюза и членов их семей» на условиях софинансирования с территориальными организациями оказала дополнительную материальную помощь прошедшим лечение от COVID-19.

В Смоленской области на оказание материальной помощи членам профсоюза, перенесшим коронавирусную инфекцию в тяжелой форме, в 2021 году было израсходовано более 1,2 млн рублей, что в два раза больше, чем в предыдущем году.

Практику оказания материальной помощи продолжила и Адыгейская республиканская организация профсоюза: членам профсоюза, переболевшим COVID-19, выделяется до 3 тысяч рублей. В течение года материальную помощь получили 750 человек.

## Региональные инициативы

Как показывает опыт, высокий уровень социального партнерства содействует развитию сферы охраны труда на совершенно новом уровне. Один из ярких примеров - Архангельская область. Архангельская межрегиональная организация профсоюза не первый год совместно с Министерством образования области ведет работу по созданию безопасных условий труда в образовательных организациях. Она регулируется не только законодательством и областным отраслевым соглашением, но и муниципальными соглашениями, договорами о взаимодействии профсоюза с местными органами управления образованием.

Одним из результатов совместной работы стало планомерное увеличение объемов финансирования мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях. В 2021 году расходы на эти цели выросли на 37%. Устранены случаи предварительной оплаты медицинских осмотров за счет работников (с последующей компенсацией).

Практика совместной работы социальных партнеров в Архангельской области одобрена исполкомом профсоюза и рекомендована к применению всем региональным организациям.

По инициативе Башкирского рескома профсоюза в региональное соглашение с Министерством образования и науки Республики Башкортостан на 2021-2023 годы включены дополнительные обязательства по оказанию помощи семье работника - члена профсоюза, погибшего в результате несчастного случая на производстве. Для бюджетных учреждений материальная помощь установлена в размере 10 минимальных размеров оплаты труда. Также на 15% увеличен размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Московская городская организация профсоюза совместно с Департаментом образования и науки города Москвы разработала Методические рекомендации для образовательных учреждений по возврату 20% страховых взносов из Фонда социального страхования. В результате 480 образовательных организаций в 2021 году сумели воспользоваться этим правом.

В Ивановской области благодаря совместной работе профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления в 2021 году на финансирование мероприятий по охране труда образовательными организациями области было израсходовано 91 млн 650 тысяч рублей.

## Нерешенные проблемы

Есть еще много нерешенных проблем в деятельности профсоюзных организаций по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

Основная среди них - отсутствие технического инспектора в аппаратах некоторых региональных организаций профсоюза. Очевидно, что только с его помощью можно организовать системный общественный контроль в сфере охраны труда на уровне региона. О необходимости решения этого наболевшего вопроса было заявлено на заседании исполкома профсоюза в конце марта 2022 года. Очевидно, что отсутствие технического инспектора негативно отражается на результатах работы по охране труда и безопасности образовательного процесса.

Другая проблема, которая наблюдается на фоне оптимизации сети образовательных учреждений, - это уменьшение числа уполномоченных по охране труда (по отношению к количеству первичных организаций профсоюза). Особенно четко эта тенденция просматривается в Республике Коми, Карелии, Мордовии, Хабаровском крае, Якутии, Ярославской области.

Остается проблемным вопрос финансового обеспечения мероприятий по охране труда в образовательных организациях субъектов РФ. В отчетном периоде наблюдается незначительное снижение расходов на охрану труда (14,53 млрд руб. в 2021 году и 14,6 млрд руб. в 2020 году).

При этом не в полной мере используется дополнительный источник финансирования - возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования. В 2021 году только 10475 образовательных организаций воспользовались этим правом (в 2020 году - 12833). По-прежнему не реализуют такую возможность в образовательных учреждениях Адыгеи, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Чечни и Тверской области.

28 апреля Общероссийский Профсоюз образования проводит мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, под девизом «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры».

День охраны труда призван привлечь внимание всех работников сферы образования на актуальность этой тематики. Именно культура безопасности включает в себя ценности, представления и принципы, которые служат основой в управлении системой охраны труда.

Многое предстоит сделать для совершенствования системы управления охраной труда, в том числе по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях.

Полагаю, что мы вместе справимся с этими проблемами, которые напрямую касаются безопасности и здоровья работников образования.



В Башкирской гимназии-интернате города Белебей уверены, что в сфере охраны труда результат может дать только комплексный подход. Как итог, за последние годы в учреждении не было несчастных случаев. За неравнодушное отношение к делу Башкирский реском Общероссийского Профсоюза образования присудил гимназии 1-е место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

Как это часто бывает, многое в отношении к охране труда в учреждении зависит от работодателя. Директор Башкирской гимназии-интерната Дильбар Фатхутдинова из тех руководителей, которые заботятся о своих сотрудниках.

- Вопросы охраны труда затрагивают интересы и права каждого члена трудового коллектива, - отмечает Дильбар Гайсиевна. - Поэтому только каждодневная работа и выстраивание системы эффективного общественного контроля позволяют добиться нужных результатов.

В учреждении создана профильная комиссия, основная задача которой - улучшение условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий и соглашений по охране труда, а также контроль за их выполнением.



Сотрудники гимназии проходят учебу по технике безопасности

## Стремясь к нулевому травматизму

Так, сотрудники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, получают соответствующую доплату. Производится закупка спецодежды, в том числе с привлечением средств Фонда социального страхования. Администрация и профком организуют проведение лечебно-профилактических мероприятий: вакцинации от инфекционных заболеваний и периодических медосмотров, флюорографического обследования, диспансеризации, а также участвуют в организации спецоценки условий труда.

Большой вклад в создание безопасных условий вносит уполномоченный профкома по охране труда. В составе комиссии он участвует в приемке гимназии-интерната к новому учебному году. Контролирует обеспечение администрацией надлежащих условий труда на рабочих местах, а также соблюдение самими сотрудниками норм, правил и инструкций по охране труда. Так, в текущем учебном году уполномоченный выявил ряд нарушений и внес предложения по рациональному режиму работы и отдыху, санитарным нормам, выдаче средств индивидуальной защиты.

Для работы уполномоченного администрация и профком создали необходимые условия. Он проходит обучение за счет средств учреждения, обеспечивается нормативными и справочными материалами по охране труда. В коллектив-

ном договоре для него установлены дополнительные социальные гарантии. За активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на рабочих местах, он может быть материально и морально поощрен. Уполномоченный не может быть уволен и переведен на другую работу без согласия профкома. Также за счет средств учреждения ему в рабочее время предоставляются два часа в неделю на выполнение общественных обязанностей и выплата в размере повышающего коэффициента 0,05 от оклада.

Как отмечает председатель профкома Данил Халиков, изменения в Трудовом кодексе, вступившие в силу с 1 марта, концептуально меняют подход к охране труда. На первый план выходит профилактика, выявление опасностей. Для минимизации возможности причинения вреда здоровью работников внедряется система управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками.

- Управление профрисками пока для нас новая процедура, впереди - большая работа, - говорит председатель профкома. - В школе уже сформирован план-график проведения работ по оценке рисков. Создана комиссия по идентификации опасностей и оценке рисков на рабочих местах. Для иденти-

фикации опасностей используются результаты специальной оценки условий труда, а также опросы самих работников.

Большое внимание в гимназии уделяют тому, чтобы вооружить сотрудников необходимыми знаниями по вопросам охраны труда. Для этого своевременно проводятся инструктажи, организуются дни, месячники охраны труда, просмотр видео-лекций, раздача методических пособий и памяток. Сотрудники регулярно проходят обучение по охране труда и пожарной безопасности, а также осваивают навыки оказания первой помощи. Оформлен уголок по технике безопасности, в котором размещаются комплексные планы мероприятий.

Со школьниками классные руководители и учителя-предметники проводят профилактические беседы по предупреждению детского травматизма. Организовано дежурство учителей на этажах, в вестибюле первого этажа, в столовой.

- Общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда повышает авторитет профкома, способствует мотивации профсоюзного членства, - уверен Данил Халиков. - Как итог, сегодня все работники являются членами профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛИН

## Как часы

Обучение эффективно, когда применяется системный подход

Настоящий ажиотаж в Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования вызвали вебинары, которые в феврале провел технический инспектор труда аппарата обкома профсоюза Петр Корельский: почти 700 участников за 10 дней! Но это и неудивительно, если вспомнить, что темой обсуждения стали изменения в законодательстве по охране труда, которые вступали в силу 1 марта. Но все же главный фактор успеха - тот системный подход, которым руководствуются в областной организации профсоюза при обучении профактива.

В начале июля прошлого года был принят Федеральный закон №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Согласно ему в Трудовом кодексе с 1 марта 2022 года начинали действовать поправки, касающиеся охраны труда. Изменения направлены на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В обкоме профсоюза документ сразу проанализировали и подготовили соответствующие информационные материалы. По электронной



Петр КОРЕЛЬСКИЙ ведет вебинар по охране труда



Трансляцию семинаров обеспечивали главный специалист обкома профсоюза Сергей ЗАЙЦЕВ и ведущий специалист по правовым вопросам Денис КРАСНЕНКОВ

почте они были направлены руководителям образовательных учреждений, специалистам по охране труда, председателям районных, городских, первичных организаций профсоюза.

Осенью прошли обучающие семинары с подробным разбором законодательных новаций. Из-за пандемии коронавируса они прошли в онлайн-формате. Обучением было охвачено 750 человек.

В новом 2022 году история получила продолжение. Если на осенней серии семинаров участникам подробно рассказали о вводимых изменениях, то теперь встал вопрос об их практической реализации, о том, какие конкретно шаги нужно сделать на местах.

Новая серия вебинаров по теме «Современные требо-

вания по организации работы по охране труда в учреждениях образования» включала десять занятий. Их участниками стали руководители учебных заведений, специалисты по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций. Причем занятия спланировали так, чтобы общее количество участников одного вебинара не превышало сотни. Это необходимое условие для свободного и продуктивного общения.

Следует заметить, что к февральским вебинарам, возможной дискуссии обком подготовился заранее - в январе разместил на своем сайте [Vobkom.ru](http://Vobkom.ru) рекомендации по разработке плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. А к началу вебинаров опубликовал на сайте комплект нормативно-правовых актов по охране труда, в котором значительная доля документов была посвящена изменениям в Трудовом кодексе, вступающим в силу 1 марта.

В результате февральские семинары прошли с большим успехом. Четко, как часы.

«Как часы» продолжает работать и механизм повышения уровня знаний профсоюзного актива. Сейчас к выпуску готовится новое методическое пособие для руководителей образовательных учреждений, специалистов по охране труда, профсоюзных лидеров «Охрана труда в образовательной организации».

Людмила ТОРЕЕВА



## Правовая защита

### Дайте отдохнуть!

1069 работников образования Приморья, или 24% от общего числа педагогов, привлеченных в 2021 году для работы в летних детских лагерях, были отозваны из отпусков, что нарушило их права на отдых. Эти данные на краевой трехсторонней комиссии озвучило Министерство образования региона, опираясь на профсоюзный мониторинг.

«Нас наконец услышали, для этого пришлось вынести вопрос на краевую трехстороннюю комиссию. Мы не один год были в колокола по поводу избыточной нагрузки, которую испытывают работники образования региона в летний период. По закону учителям положен отпуск продолжительностью 56 дней, за это время им нужно хорошо отдохнуть, чтобы 1 сентября с новыми силами вернуться к своим обязанностям - учить детей. Но в реальности многие не успевали полноценно отдохнуть то из-за привлечения к проведению ГИА, то из-за работы в пришкольных лагерях. Зачастую еще и без оформления соответствующих документов. Взамен им обычно обещают отгулы по договоренности с руководством, но это не устраивает ни самих педагогов, ни нас как представителей работников отрасли», - рассказала председатель Приморской краевой организации Профсоюза образования Ирина Мариш.

Летом 2021 года профсоюз провел мониторинг, который выявил, что из 4516 педагогов Приморья, привлеченных к работе в организациях детского отдыха и оздоровления, почти четверть работали с нарушением режима труда и отдыха.

«Ссылки руководителей на нехватку специалистов несостоятельны, поскольку ситуация только усугубляет кадровый голод в сфере школьного образования и при этом бьет по здоровью работников: накопленная за учебный год усталость отражается и на эмоциональном состоянии, и на здоровье, и, пусть косвенно, на уровне школьного образования в регионе», - констатирует Ирина Мариш.

На данный момент все муниципальные органы управления образованием проинформировали профильное министерство региона о том, что в этом году права педагогов Приморья на отдых будут соблюдаться в полном соответствии с действующим законодательством.

Министерство образования Приморского края взяло ситуацию на контроль.

**Игорь ВЕТРОВ,**  
по материалам Приморской краевой организации  
Общероссийского Профсоюза образования

## Почта «МП»

### Лекарство от паники

Всю свою трудовую жизнь я состою в профсоюзе. Хочу сказать спасибо нашей профсоюзной организации не только за новогодние подарки и путевки в детские лагеря, не только за возможность поправить свое здоровье в санаториях, не только за поздравления с праздниками и юбилеями, но и за оправданное доверие, за помощь в защите моих прав.

Такая помощь понадобилась мне после того, как Пенсионный фонд отказал мне в досрочном назначении пенсии. Мысль, что мне придется в одиночку пройти через суд, вызвала волнение, страх и даже панику.

По совету коллег в октябре 2021 года я обратилась к председателю Бердской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Светлане Ульянкиной с просьбой помочь составить исковое заявление о назначении досрочной пенсии в связи с педагогической деятельностью. Она четко разъяснила мои права, подсказала, какие документы собрать для суда дополнительно и как их оформить.

Собранные документы были направлены главному правовому инспектору труда Новосибирской областной организации профсоюза Ирине Жуковой. Она составила исковое заявление и, став моим представителем, вместе со мной прошла заседания суда. В январе 2022 года Центральный районный суд Новосибирска принял решение в мою пользу по всем заявленным требованиям!

Выражаю огромную благодарность председателю Новосибирской областной организации Светлане Сутягиной, председателю Бердской городской организации Светлане Ульянкиной за безвозмездную юридическую помощь и консультацию.

Теперь я с уверенностью могу сказать, что смысл профсоюзной работы неизмеримо шире, чем оказание материальной поддержки и организация культурно-массовых мероприятий. Профсоюзная организация призвана защищать интересы и права трудящихся, и Профсоюз образования Новосибирской области блестяще с этим справляется.

**Наталья ТЕРЕШИНА,**  
воспитатель детского сада №15 «Ручеек»

г. Бердск,  
Новосибирская область

# Приходим в форму

Не знаете, как восстановиться после зимы? Спросите у нас!

Часто вместе с долгожданной весной приходят и некоторые досадные моменты: недостаток витаминов, сонливость, апатия и другие неприятные мелочи, которые портят нам жизнь. Вернуться в хорошую форму работникам образования Алтайского края помогают профсоюзные инициативы.

### Кому витамины?

В Барнаульской городской организации Профсоюза образования для поддержки ослабленного за зиму организма предлагают свой способ.

Как справиться с авитаминозом? Надо принять участие в акции «Профсоюзные инвестиции в здоровье!», приуроченной к месячнику охраны труда. В первичных профорганизациях проводятся весенняя витаминизация и производственная гимнастика. На старте - коллективы дошкольных учреждений.

### Йога, бассейн и скалодром

Здоровье важно для всех, от него зависит и настроение, и качество работы. А само здоровье зависит от образа жизни. Поэтому в Рубцовской территориальной организации профсоюза ежегодно проводят Спартакиаду работников образования.

На этот раз участники состязались под девизом «Быстрее, выше, сильнее». Начались соревнования с презентацией команд, затем надо было как можно быстрее преодолеть полосу препятствий, проявить себя на скалодроме и выполнить нормы ГТО.

Соревновались не только молодые, но и ветераны педагогического



В детском саду №125 Барнаула устраивают витаминные столы

труда. Каждый показал, на что способен, каждый проявил бойцовские качества. Не только участники, но и болельщики, наблюдая за происходящим, получили заряд адреналина.

А коллектив детского сада №2 «Ландыш» Советского района Алтайского края провел день здоровья. Всем предложили занимательные спортивные конкурсы, эстафеты с мячами и обручами. Педагоги соревновались в скорости, ловкости и умении работать в команде.

Работники Славгородской средней школы и Центра творчества детей и молодежи приняли участие в краевой акции «Формула здоровья». Провели зарядку и занятие по йоге, ознакомились с правилами здорового образа жизни, а в выходной день члены профсоюза посетили бассейн «Дельфин».

### Встретились на дорожке

В Бийской городской организации профсоюза набирает популярность боулинг. Здесь состоялся традиционный турнир среди первичных организаций образовательных учреждений. К его проведению каждый год активно подключается профсоюзная молодежь.

В этот раз собралось рекордное количество команд - тридцать восемь. С обеда до вечера все дорожки были заняты работниками образования - членами профсоюза. Это дружеский турнир по джентльменским правилам, но дух состязания силен. Призеры получили дипломы и денежные премии. И все-таки победила дружба. Ведь главное - это участие, общение и возможность отвлечься от рутинной работы.

**Елена ИВАНОВСКАЯ**  
Алтайский край

# Профсоюзный боулинг

В Белгородской региональной организации Профсоюза образования устроили спортивный праздник в честь Дня профсоюзного работника Белгородской области. Сборные команды территориальных организаций профсоюза уже по традиции встретились на турнире «Профсоюзный боулинг».

У соревнований долгая история: сначала турнир проходил сам по себе, потом был приурочен ко Дню профсоюзного работника области, с 2021 года стал частью проекта «Профсоюз - территория здоровья», а на этот раз был посвящен еще и Году корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

Местом проведения соревнований стал боулинг-клуб торгово-развлекательного комплекса «Мега-Гринн» Белгорода.

Каждый год участники «Профсоюзного боулинга» проявляют стремление к победе в увлекательной игре и при

этом получают массу позитивных эмоций. Так было и в этот раз. В турнире приняли участие 16 команд, более 100 человек. Профессиональный ведущий подзадоривал игроков и не давал скучать ожидающим своей очереди.

Турнир прошел в дружеской атмосфере. Все, кто встретился на спортивном празднике, были в приподнятом настроении.

По итогам соревнований первое место завоевала команда «Звезда» Вейделевского района. Второе - команда «Салют» Прохоровского района. Третье - команда «Шаровая молния» Красненского района.

Победитель и призеры награждены грамотами и ценными подарками.

**Марина САКОВА,**  
правовой инспектор труда, председатель  
Молодежного совета Белгородской  
региональной организации Общероссийского  
Профсоюза образования



Организаторы турнира



**В апреле в Казани прошел республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер». В нем участвовали восемь лидеров первичных профсоюзных организаций из разных отраслей. Образование представляла заведующая библиотекой и председатель профкома лицея №23 Казани Юлия Шулаева. Она заняла второе место.**

Во время конкурса молодые профлидеры прошли традиционные испытания «Визитка», «Проект», «Профсоюзный эрудит» и «Ситуация» - все с жестким временным ограничением в 5 минут.

Особое внимание жюри было приковано к цифровым проектам конкурсантов. Задача - презентовать свою разработку по внедрению информационных технологий, инновационных программ для качественного улучшения профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства.

- Я сразу знала, о чем расскажу, так как активно пользуюсь автоматизированной информационной системой «Единый реестр

Общероссийского Профсоюза образования», - рассказывает Юлия Андреевна. - Все мои коллеги имеют электронный профсоюзный билет, совершают покупки и получают бонусы в рамках программы PROFCARDS. Параллельно я веду еще и свой электронный дневник. Он мне очень помогает в работе, а главное - снимает вопрос новых сотрудников «Что дает профсоюз?».

Как выглядит цифровой помощник председателя первички? В программе Excel составляется

горизонталь вносятся дата рождения, дата вступления в профсоюз, должность, все мероприятия и проекты профсоюзных организаций разного уровня.

- У нас это летний отдых сотрудников в Крыму и Сочи, детские лагеря, санаторные путевки и тур выходного дня, форум молодых педагогов, программа негосударственного пенсионного обеспечения «Волга-Капитал» и «Профсоюзный бонус к пенсии», автобусные экскурсии, получение материальной помощи и многое

новую информацию. Например, не пропустить юбилей сотрудника, а также подсчитать количество юбиляров в начале года, чтобы предусмотреть в смете необходимые расходы.

Болею за свою коллегу на конкурс пришла группа поддержки во главе с директором лицея Альбиной Шакирзяновой.

- Мне очень повезло с социальным партнером, - говорит она. - Юлия всегда старается выслушать коллег и помочь, внимательна к мелочам. Когда мы вместе рабо-

на лыжах, коньках, летом ездим на природу, а по осени обязательно отправляемся на экскурсии по республике. Коллеги каждый год с нетерпением ждут этой поездки.

Юлия Шулаева живет по принципу: «Делай, что можешь, там, где ты есть». Признается: чем бы ни занималась, выкладывается на все сто. С отличием окончила университет. Будучи студенткой, получала стипендию Президента РФ и входила в состав профкома Казанского института культуры. Сдала кандидатский минимум и

## Делай, что можешь, там, где ты есть

*Молодой профлидер казанского лицея привыкла выкладываться на все сто*

список членов профсоюзной организации, в который включаются все сотрудники, в том числе находящиеся в декретном отпуске и неработающие пенсионеры. Для удобства список можно разделить: педагогический коллектив и технический персонал. В ячейки по

другое. Я делаю пометки в строчках работников, что именно они получили от профсоюза, - комментирует Юлия Шулаева. - А еще программа Excel имеет ряд удобных функций, которые облегчают работу. Так, фильтр в каждом столбце позволяет быстро увидеть нуж-

тали над проектом нового коллективного договора, она предложила предусмотреть «папин день». У нас в лицее работают 15 мужчин, теперь они имеют возможность взять один свободный оплачиваемый день в месяц.

Юлия Шулаева была избрана председателем профкома два года назад и сразу с энтузиазмом взялась за работу. Подтянула профсоюзное членство - теперь весь коллектив в профсоюзе, объединила вокруг себя помощников - профсоюзный комитет. Вместе они стараются сделать жизнь коллег интересной и яркой.

Один из любимых дней сотрудников лицея - первый понедельник месяца. По инициативе председателя профкома этот день стал витаминным. Коллектив собирается в актовом зале, где всех ждут утренняя гимнастика под веселую музыку и накрытый стол с фруктами, соками, смузи и кислородными коктейлями.

- Я не только привношу новое, но и стараюсь сохранять традиции, - отмечает молодой профлидер. - В течение года мы ведем активную спортивную жизнь. Вместе в свободное от работы время катаемся

вышла на защиту диссертационной работы. Параллельно обзавелась семьей. У нее двое дочек, младшей пять лет.

В лицее Юлия Андреевна старается приносить максимум пользы коллегам. Узнав, что двое учителей проходят дорогостоящее лечение, подготовила документы на материальную помощь в республиканский и районный фонды социальной поддержки членов профсоюза. В общей сложности было выделено 40 тысяч рублей. Другому педагогу помогла оформить материальную помощь в связи с пожаром.

- Важно заслужить уважение и доверие среди коллег, найти подход к каждому члену профсоюза, тогда и работать будет легче, - говорит она. - С уверенностью могу сказать, что в нашем лицее профсоюз - это механизм сплочения коллектива, многогранный и неформальный.

**Мария ПЕНЬКОВА,**  
заместитель председателя  
территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза  
образования Авиастроительного  
и Ново-Савиновского районов  
Казани, Республика Татарстан  
Фото автора



Юлия ШУЛАЕВА с группой поддержки

## Неравнодушные люди

*Партнерство директора и первички - залог успеха коллектива*

**В современной школе должно быть эффективное социальное партнерство руководства с первичной профсоюзной организацией, представляющей коллектив работников. Это отлично понимает директор Усть-Бюрской средней школы Республики Хакасия Анна Лукошко. В школе сложился крепкий творческий коллектив, а все социальные вопросы и проблемы решаются сообща.**

Анна Александровна - выпускница Усть-Бюрской школы. После окончания Абаканского государственного педагогического института вернулась в альма-матер учителем химии и биологии. Оценив организаторские способности молодого педагога, Анну Лукошко назначили сначала завучем, а затем и директором. Вот уже 16 лет она возглавляет коллектив. Можно сказать, что она его и создала. Все в районе, в республике знают усть-бюрцев как команду единомышленников.

С профсоюзом Анна Александровна дружит со студенческой скамьи. Она всегда в авангарде, поддерживает все профсоюзные инициативы, да и сама в них участвует. Спортивная команда учителей - одна из самых сильных и сплоченных в районе. В 2021 году в рамках тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Усть-Бюрской школе в День здоровья прошли

соревнования по баскетболу между командами учителей и старшеклассников. И когда был объявлен республиканский конкурс на лучший проект «Профсоюз - территория здоровья», первичная профсоюзная организация школы приняла в нем участие, став победителем районного этапа. А на республиканском этапе ее проект занял третье призовое место!

На поэтическом подиуме «В лабиринтах души», который проводит Усть-Абаканская районная организация профсоюза, члены этой первички выступают ежегодно. Анна Александровна и здесь проявила себя - читала стихи и стала призером. Надо создать профсоюзную агитбригаду - усть-бюрцам только клич дай!

Как директор Анна Лукошко умело выстраивает партнерство с первичной профсоюзной организацией. Руководители этой первички - всегда личности. Ольга Шиман, Алена Рыкова - кто в районе не знает этих передовых учителей! Сейчас школьный профком возглавляет Ольга Кочергина, лауреат районного этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года»-2021.

Все возникающие проблемы в жизни коллектива решаются сообща. Может быть, поэтому здесь отсутствуют трудовые споры между работниками и работодателем. Умело разработанный коллективный до-



Директор Усть-Бюрской школы Анна ЛУКОШКО (справа) и председатель профкома Ольга КОЧЕРГИНА

говор полностью защищает трудовые и социальные интересы сотрудников.

Система охраны труда, созданная в школе, является одной из лучших в учреждениях образования района. Многие годы уполномоченным профкома по охране труда была Светлана Стригина. Она поставила эту работу на должный уровень. Не зря Светлана Ивановна была признана лучшей среди уполномоченных в Хакасской республиканской организации Профсоюза образования. Сейчас эстафету продолжает Надежда Костякова. Профсоюзные кадры подбираются тщательно. Члены коллектива видят фактическую работу профсоюза. Поэтому и охват профсоюзным членством в этой школе более 80%.

«Для меня сотрудничество с профсоюзом - это совместная работа с людьми, которые мне доверяют, никогда не подведут, - признается Анна Александровна Лукошко. - Наша сила в единстве. Правильно говорят: если за дело берутся неравнодушные люди, оно обречено на успех».

Пожелаем же коллективу Усть-Бюрской школы во главе с директором успехов во всех начинаниях!

**Тамара ЕРЕМЕЕВА,**  
председатель Усть-Абаканской  
районной организации Общероссийского  
Профсоюза образования  
Фото Анастасии ЧЕЛКИС

Республика Хакасия



Профессионалам – профессиональную прессу!

## ПОДПИШИСЬ НА КОМПЛЕКТ

«УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА» + «МОЙ ПРОФСОЮЗ»

- в каждом почтовом отделении по каталогу «ПОЧТА РОССИИ»: индексы ПО089, ПО091
- в режиме онлайн на сайте [www.ug.ru](http://www.ug.ru).

# Учительская

независимое педагогическое издание Газета

# МОЙ ПРОФСОЮЗ

НОВОСТИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ТВОРЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ УЧИТЕЛЯ

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

СЕКРЕТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
МАСТЕРСТВА

НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

ОПЕРАТИВНЫЕ  
РЕПОРТАЖИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

КОНКУРСЫ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

СОЦИАЛЬНАЯ  
ЗАЩИТА

КОНСУЛЬТАЦИИ  
ЮРИСТА

## Вместе мы можем многое!

### «Учительская газета» и газета «Мой профсоюз» – достойный подарок учителю и школе!

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)  
номер выпуска 17  
от 28 апреля 2022 г.

Время подписания в печать:  
14.00  
26 апреля 2022 г.

**Учредитель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
АО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** [uginfo@ug.ru](mailto:uginfo@ug.ru)

**Телефоны:**  
для справок (495) 259-53-02,  
для рекламы (495) 259-53-02

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА  
**Шеф-редактор**  
Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))  
**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ  
**Над номером работали:**  
Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))  
Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2019@gmail.com](mailto:prof.reporter2019@gmail.com))  
**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.  
Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»  
Зак. 0569  
Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.  
Цена договорная