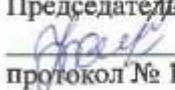
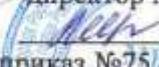


приложение № 2  
к коллективному договору

Согласовано  
Председатель ПК  
 Ю.В. Подчалимова  
протокол № 18 «05» июня 2018 г.

Утверждаю  
директор МБУ ДО ЦДОД  
 Шаднева М.Е.  
приказ №75 от 05.06.2018 г.  


## **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников**

муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Октябрьского района города Ростова-на-Дону  
«Центра дополнительного образования детей»

Положение обсуждено и принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол №11 от «05» июня 2018 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБУ ДО ЦДОД

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО ЦДОД далее (МБУ ДО ЦДОД) разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством, Федеральным законом от 07.03.2018 года №41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 19.02.2016 № 153 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2017 № 1360 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» в целях материальной заинтересованности работников ЦДОД в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

2. Система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦДОД в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, а также постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 19.02.2016 № 153 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2017 № 1360 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»

3. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центра дополнительного образования детей».

4. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей с учетом показателей эффективности деятельности учреждения;
- особенности оплаты труда и продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждений образования;
- другие вопросы оплаты труда

5. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (раздел 1);

6. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

7. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

8. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с отнесением учреждения ко 2 квалификационной группе и 1 группе по оплате труда руководителей.

9. Выплаты компенсационного характера работникам ЦДОД устанавливаются согласно Положения о выплатах выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ЦДОД.

10. Выплаты стимулирующего характера работникам ЦДОД устанавливаются согласно Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ ДО ЦДОД.

11. Выплаты за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам ЦДОД устанавливаются согласно Положения об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБУ ДО ЦДОД

12. Премирование работников ЦДОД устанавливаются согласно Положения о премировании работников МБУ ДО ЦДОД

13. Выплата материальной помощи работникам ЦДОД устанавливается согласно Положения об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД

14. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 2 настоящего Положения.

15. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 3 настоящего Положения.

16. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 4 настоящего приложения.

17. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников ЦДОД за счет средств муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников ЦДОД формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

18. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1.

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**1.1.** Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников ЦДОД.

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1.	2-й квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей	7834
2.	3-й квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей	8216
3.	4-й квалификационный уровень	старший методист: общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей	8621

## КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

**1.2.** Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих *первого уровня* - профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих *второго уровня* – профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих *третьего уровня* – должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

- профессиональная квалификационная группа должностей служащих *четвертого уровня* – отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания,

и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам, исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

**1.3.** Профессии рабочих и (или) должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами и сведениями.

**1.4.** Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Секретарь руководителя	5194

**1.5.** Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
-------	--------------------------------	-------------------------	-------------------------------------

1	1-й квалификационный уровень	техник	5194
---	------------------------------------	--------	------

**1.6.** Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер	6002

Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общепромышленных профессий рабочих

**1.7.** Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационн ого уровня	Наименование должностей	Размер должностно го оклада (рублей)
----------	---------------------------------------	-------------------------	---

1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -дворник; -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; -сторож (вахтер); -слесарь (всех наименований); -уборщик служебных помещений; -электромонтер (всех наименований)	3880 4105 4346
		1-го квалификационного разряда	
		2-го квалификационного разряда	
		3-го квалификационного разряда	
		-дворник	3880
		-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	4346
		-сторож (вахтер);	3880
		-слесарь (всех наименований);	4105
-уборщик служебных помещений;	3880		
-электромонтер (всех наименований)	4346		

**1.8.** Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
-------	-------------------------------	----------------	-------------------------------------

1.	2-я квалификационная группа	Учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14945
----	-----------------------------	---	-------

**1.9.** Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

**1.10.** Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей (из числа педагогических работников) производится при наличии у них не ниже первой квалификационной категории по педагогической должности и соответствия требованиям квалификационных характеристик по должности «руководитель», «заместитель руководителя», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

## Раздел 2.

### ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

**2.1.** Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

**2.2.** Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
<b>Образовательные учреждения</b>			
1.	Количество обучающихся и (или) спортсменов в учреждениях дополнительного		

	образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
Для учреждений дополнительного образования			
4.	Наличие специально оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов (хорового, хореографического, театрального, скульптурного, ИЗО-классов кабинета звукозаписи и других)	за каждый вид	10, но не более 20
5.	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного, выставочного залов и других (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый зал	до 15, но не более 20 суммарно
6.	Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 3 лет (состав участников не менее 10 человек) и регулярно принимающих участие в	за каждый коллектив	0,5, но не более 20 суммарно

	концертных мероприятиях		
7.	Наличие на балансе образовательного учреждения музыкальных инструментов (коллекционных, заказных), оборудования, используемого для творческой и концертной деятельности; дорогостоящих концертных инструментов	за каждый вид	3

**2.3.** Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно учредителем муниципальных учреждений (Управление образования города Ростова-на-Дону), в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

**2.4.** Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается муниципальным органом управления, осуществляющим функции и полномочия учредителя для муниципального учреждения.

**2.5.** При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся, спортсменов учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся, спортсменов на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся, спортсмены в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

**2.6.** Муниципальные учреждения дополнительного образования, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

**2.7.** Управление образования города Ростова-на-Дону, в ведомственной принадлежности которых находятся образовательные учреждения:

устанавливают объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

могут относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

могут в порядке исключения устанавливать группу по оплате труда руководителям (без изменения группы по оплате труда, определяемой по объемным показателям), имеющим особые заслуги в области образования, в следующей группе по оплате труда.

**2.8.** Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений

образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/ п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дошкольного и дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

**2.9.** МБУ ДО ЦДОД относится к I группе по оплате труда руководителя учреждения.

### Раздел 3.

## ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

**3.1.** Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений:

**3.1.1.** Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

**3.1.2.** Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**3.1.3.** Тарификация преподавателей производится 1 раз в год. В случае

если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

## **Раздел 4.**

### **НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ЦДОД**

**4.1.** Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**4.2.** Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

**4.3.** За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

**4.4.** Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования ЦДОД характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки.

К другой части педагогической работы работников, ведущих

преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности.

**4.5.** Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий.

**4.6.** Объем учебной нагрузки преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

**4.7.** При установлении преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в группах. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

**4.8.** Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

**4.9.** Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

**4.10.** Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений

и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

**4.11.** Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим преподавателям.

**4.12.** Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен преподавателям и другим педагогическим работникам дополнительного образования детей в том же образовательном учреждении дополнительного образования детей, не установлен.

**4.13.** Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.

*Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников:*

-Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

-В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

-Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам
- старшим методистам

-Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- концертмейстерам.

-За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников – педагогов дополнительного образования, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы);

-Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования

-В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

-Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - концертмейстеров устанавливаются в астрономических часах.

-Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогов дополнительного образования устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

**4.14.** Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, устанавливается «Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников МБУ ДО ЦДОД», утвержденном приказом директора ЦДОД и принятым на педагогическом совете ЦДОД с учетом мнения профсоюзного комитета ЦДОД.

## Раздел 5.

### ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

**5.1.** Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

**5.1.1.** Руководителю учреждения предельная кратность устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/ п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
--------------	--	----------------------

1	2	3
1.	до 50,0	до 3,0
2.	свыше 50,0 до 100,0	до 4,0
3.	свыше 100,0 до 150,0	до 5,0
4.	свыше 150,0	до 6,0

**5.1.2.** Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти города Ростова-на-Дону, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения города Ростова-на-Дону. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

**5.1.3.** Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

**5.1.4.** При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

**5.1.5.** Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

**5.1.6.** В исключительных случаях по решению отраслевого органа Администрации города Ростова-на-Дону, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность муниципалитета, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

**5.2.** Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

**5.3.** Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной

и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов) должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ – как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

**5.4.** Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда.

**5.5.** Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом директора ЦДОД на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом работодателя на основании письменного заявления руководителя учреждения.

## **6. Заключительные положения.**

**6.1.** Положение вступает в действие с 5 июня 2018 года и утверждения приказом по МБУ ДО ЦДОД.

**6.2.** МБУ ДО ЦДОД, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры ставок заработной платы с учетом имеющегося квалификационного разряда работника, а также размеры доплат, надбавок, премий и других механизмов материального стимулирования в соответствии с утвержденными локальными актами по оплате труда учреждения.

**6.3.** По инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, директора МБУ ДО ЦДОД в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.