

Согласовано
Председатель ПК
 Ю.В. Подчалимова
Протокол №18 от «05» июня 2018 г.

Приложение №7
к коллективному договору
от «23» мая 2018 года

Утверждаю
директор МБУ ДО ЦДОД
 Шаднива М.Е.
приказ №75 от 05.06.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи
работникам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Октябрьского района города Ростова-на-Дону
«Центр дополнительного образования детей»

Положение обсуждено и принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 11 от « 05 » июня 2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центра дополнительного образования детей» (далее по тексту - МБУ ДО ЦДОД) в жизненных ситуациях.
- 1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦДОД в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 19.02.2016 № 153 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2017 № 1360 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.
- 1.3. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ЦДОД может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 –го процента от планового фонда оплаты труда.
- 1.4. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБУ ДО ЦДОД, так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).
- 1.5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДОД конкретизируются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников ЦДОД.
- 1.6. Выплата материальной помощи работнику МБУ ДО ЦДОД производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.
- 1.7. В зависимости от обстоятельств, к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, копия выписки из лечебного медицинского учреждения, копия акта и т.д.
- 1.8. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор МБУ ДО ЦДОД. Выплата материальной помощи работнику производится в соответствии с приказом директора ЦДОД, в пределах лимитов выделяемых бюджетных средств.

2. Показатели, виды и размеры материальной помощи.

- 2.1. Работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи (в абсолютном размере от установленного должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию):
- 2.1.1. в связи с уходом в отпуск – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.2. в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) – в размере до одного должностного оклада;
 - 2.1.3. в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) – до одного должностного оклада;
 - 2.1.4. в случае проведения лечения, требующего хирургического вмешательства и (или) госпитализации, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении, и близких родственников сотрудника - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.
- 2.2. Материальная помощь работникам МБУ ДО ЦДОД осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.
- 2.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.
- Данное Положение вступает в действие с 5 июня 2018 года.