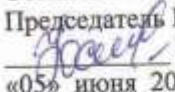


Согласовано
Председатель ПК
 Ю.В. Подчалимова
«05» июня 2018 г.
протокол № 18

Приложение № 3
к коллективному договору
от « 23 » мая 2018 г.
Утверждаю
директор МБУ ДО ЦДОД
 Шалнова М.Е.
приказ № 76 от 05.06.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования Октябрьского района
города Ростова-на-Дону
«Центр дополнительного образования детей»**

Положение обсуждено и принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 11 от « 05 » июня 2018 г.

1.ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение об установлении выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центр дополнительного образования детей» (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону «Центра дополнительного образования детей» (далее по тексту - МБУ ДО ЦДОД) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются коллективным договором МБУ ДО ЦДОД, Федеральным законом от 07.03.2018 года №41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», соглашениями в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 19.02.2016 № 153 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2017 № 1360 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону» и настоящим Положением.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в обязательном порядке включаются в трудовые договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников МБУ ДО ЦДОД.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ЦДОД устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников МБУ ДО ЦДОД по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего

коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в локальных нормативных актах ЦДОД.

2.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплата осуществляется в размере до 100% должностного оклада в зависимости от должностных обязанностей:

- исполнение обязанностей директора – 100% должностного оклада;
- исполнение обязанностей зам. директора -80% должностного оклада;
- исполнение обязанностей педагога-организатора, педагога дополнительного образования-50% должностного оклада;
- исполнение обязанностей методиста, педагога-психолога-60% должностного оклада;
- исполнение обязанностей работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала-50% должностного оклада

2.6. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.6.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику в соответствии со ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором.

2.6.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее:

-одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и

в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

-одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Средства на осуществление выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.6.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22:00 до 6:00)

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6.6. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
2.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами, спортивными залами, театрами, музеями, «живыми уголками» и другими учебно-воспитательными объектами	до 25
3.	Работникам учреждений за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях, экспертных, методических и педагогических советах: руководитель;	до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
	секретарь	до 15
4.	Работникам учреждений в составе: аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях; экспертных групп по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	10 15
5.	Работникам учреждений за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации заместителей руководителя, педагогических работников на соответствие занимаемой должности: руководитель; секретарь	до 20 до 15
6.	Педагогическим работникам за: руководство летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами.	до 35
7.	Работникам учреждения за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг (руководитель, секретарь и члены комиссии)	до 20
8.	Работникам учреждения за организацию работы: с фондом социального, медицинского страхования; с фондом пенсионного страхования	до 20 до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
	по противодействию терроризму;	до 15
	по ведению воинского учета;	до 15
	по обеспечению противопожарной безопасности;	до 10
	по выполнению обязанностей начальника штаба ГО и ЧС;	до 10
	общественного инспектора по охране прав детства;	до 20
	общественного инспектора по охране труда;	до 20
	по противодействию коррупции в учреждении	до 15
9.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру учреждения за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или наличии вакансии)	до 80
10.	Работникам за организацию и проведение на базе учреждения мероприятий (на время подготовки и проведения мероприятий): районного уровня; городского уровня; регионального уровня; федерального уровня; международного уровня	 до 10 до 15 до 20 до 25 до 30
11.	Педагогическим работникам за консультирование и рецензирование творческих работ обучающихся и воспитанников	до 20
12.	Руководителю учреждения, заместителям руководителя, педагогическим работникам за организацию и поведение на базе учреждения инновационной (экспериментальной) работы площадок, проводящих исследовательскую работу по проблемам образования	

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
	и внедрению результатов в практику: муниципального уровня; регионального уровня; федерального уровня	до 20 до 30 до 40
	<i>Дополнительны компенсационные доплаты, включенные в перечень по решению общего собрания трудового коллектива</i>	
13.	Работникам учреждения за сбор, подготовку, формирование и размещение информационных материалов, сведений об учреждении в соответствии с утвержденными Правилами размещения на официальном сайте учреждения	до 100
14.	Методисту отдела, численность сотрудников которого от 20 и более человек	до 50
15.	Работникам учреждения: -за исполнение функций контрактного управляющего (при отсутствии в штатном расписании должности контрактного управляющего); -за исполнение обязанностей по должности «Звукорежиссер» (при отсутствии в штатном расписании должности звукорежиссера)	до 100
16	Работникам учреждения за работу в системе АИС Контингент «Электронное дополнительное образование»	до 100
17	Работникам учреждения за поддержание безопасности компьютеров и локальных сетей учреждения, замену и ремонт компьютерного оборудования, установку, монтаж и настройку сетей	до 100

Примечания:

1. Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, может быть расширен для работников локальным нормативным актом учреждения и по решению общего собрания трудового коллектива, для руководителей - локальным нормативным

актом работодателя.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки).

2.7. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы:

п/п	Перечень учреждений	Размер коэффициента (процентов)
.	По учреждениям дополнительного образования и учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования	15

2.8. Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО ЦДОД могут отменяться или уменьшаться только в части доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей в случаях:

- нарушения дисциплины труда и норм педагогической этики (все категории работников МБУ ДО ЦДОД) – до 100 %;
- недобросовестного выполнения должностных обязанностей, срыв мероприятий для обучающихся, родителей и сотрудников, невыполнение плана образовательной и административно – хозяйственной работы (все категории сотрудников) – до 100 %;
- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной выплатой-100%;
- невыполнения требований санэпидрежима и несоблюдения действующих инструкций (противопожарной, по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда и технике безопасности на рабочем месте, нарушение сроков прохождения медосмотра и др.), нарушения санитарно – гигиенических норм и правил для учреждений образования, нарушения правил трудового внутреннего распорядка (все категории сотрудников)–до 100 %;
- при наличии замечаний проверяющих и контролирующих лиц по выплачиваемой доплате (все категории сотрудников) – до 100%;
- в других случаях, предусматривающих ответственность и наказание сотрудников в соответствии с действующим законодательством.

2.9. В случае несогласия работника с перечнем определенных компенсационных выплат, их размером, или по другим вопросам, связанным с действием настоящего Положения, каждый работник имеет право обратиться за разъяснениями к членам тарификационной комиссии, директору МБУ ДО ЦДОД, опротестовать решение в соответствии с положениями действующего законодательства РФ о порядке рассмотрения трудовых споров.

Данное Положение вступает в действие с 5 июня 2018 года.